

ด่วนที่สุด



ที่ ขก 0037.2/ว 18593

ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น
ถนนศูนย์ราชการ ขก 40000

24 สิงหาคม 2552

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น (ก.ท.จ.ขอนแก่น) ครั้งที่ 9/2552

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้น นายอำเภอพล นายอำเภอบ้านไผ่ นายอำเภอหนองนาคำและนายอำเภอเวียงเก่า)
นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น นายกเทศมนตรีเมืองเมืองพล นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่
และนายกเทศมนตรีเมืองชุมแพ

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติที่ประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 จำนวน 1 ชุด

ด้วย ก.ท.จ.ขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552 มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลรวมถึงฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์รวมถึงฉบับแก้ไขเพิ่มเติม โดยสามารถดาวน์โหลดได้ที่ <http://www.kklocal.com>

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอชักซ้อมแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล การให้โอนพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น และการโอนพนักงานเทศบาลระหว่างเทศบาลให้ตกลงกับส่วนราชการที่ขอโอนก่อน แล้วจึงออกคำสั่งรับโอนหรือให้โอน(หน่วยงานที่รับโอนต้องออกคำสั่งรับโอนก่อนหน่วยงานที่ให้ออนจึงออกคำสั่งให้โอน) **มีผลในวันเดียวกัน** โดยให้ส่งคำสั่งรับโอนหรือให้โอนพร้อมบัตรประวัติ(คัดลอกจากต้นฉบับทั้งหมดกรณีโอนจากข้าราชการอื่นและพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน 3 ชุด) ให้จังหวัดภายใน 3 วัน **นับแต่วันที่ออกคำสั่ง** อีก 1 ชุดพร้อมต้นฉบับ ให้เก็บรักษาไว้ที่เทศบาล

2. การบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลและการจ้างพนักงานจ้างให้แจ้งเจ้าตัวไปพิมพ์ลายนิ้วมือ ณ สถานีตำรวจภูธรท้องที่ตามภูมิลำเนา เพื่อตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร และจัดทำบันทึกประวัติในแบบประวัติบุคคล (รปภ.1) และหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง แล้วรายงานให้องค์การรักษาคความปลอดภัย (สำนักข่าวกรองแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี) เพื่อตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล โดยตรง ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท.ที่ มท 0809.2/ว 131 ลงวันที่ 28 สิงหาคม 2549 และให้จัดส่งสำเนาหนังสือดังกล่าวรายงานให้ ก.ท.จ.ทราบด้วย

3. การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ การยุบเลิกตำแหน่ง การกำหนดตำแหน่งการปรับปรุงตำแหน่ง การปรับเกลี่ยอัตรากำลัง ในแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล 3 ปี และแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างของเทศบาล 4 ปี ให้เทศบาลจัดทำประกาศหรือคำสั่งแล้วแต่กรณี แล้วแก้ไขเพิ่มเติมในแผนอัตรากำลังและบันทึกในบัตรประวัติพนักงานเทศบาล หรือพนักงานจ้าง รายงานให้จังหวัดทราบภายในวันที่ **31 สิงหาคม 2552**

4. กรณีอื่น ให้เทศบาลจัดทำประกาศหรือคำสั่ง แล้วแต่กรณี โดยถือปฏิบัติตามหมายเหตุท้ายบัญชี ให้แล้วเสร็จภายใน 3 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติ โดยให้จัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2 ชุด **รายงานจังหวัดภายในวันที่ 31 สิงหาคม 2552** สำหรับตำแหน่งสายงานบริหารเมื่อโอนย้ายหรือมีตำแหน่งที่กำหนดขึ้นใหม่ให้ดำเนินการดังนี้

- 1) ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างพร้อมวิธีการสรรหาและเหตุผลในการเลือกวิธีการสรรหาขึ้นให้ ก.ท.จ. ขอนแก่น ทราบภายใน 7 วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างหรือกำหนดขึ้นใหม่
- 2) ให้จัดทำร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและร่างประกาศการสรรหาตามวิธีที่เลือกแล้วส่งร่างดังกล่าวให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบความถูกต้อง
- 3) เมื่อได้รับแจ้งจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบแล้วให้เทศบาลแก้ไขหรือออกประกาศจัดทำคำสั่งตามที่ได้รับแจ้ง พร้อมรายงานประกาศรับสมัครและคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ อย่างละ 2 ชุด ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพื่อรวบรวมส่ง ก.ท.
- 4) เมื่อได้ดำเนินการสรรหาเสร็จสิ้นตามหลักเกณฑ์การสรรหาแล้ว ให้ส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องทั้งหมดรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.ขอนแก่น ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ


(นายอนุชิต ตังภฆานุชิตชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดขอนแก่น

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร./โทรสาร: 0-4323-8913

ด่วนที่สุด



ที่ ขก 0037.2/ว 18595

ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น
ถนนศูนย์ราชการ ขก 40000

24 สิงหาคม 2552

เรื่อง การโอน การให้โอน และการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น

เรียน ประธาน ก.จ.จ./ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัด...../.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติที่ประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 จำนวน 1 ชุด

ด้วย ก.ท.จ.ขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552 มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาล กรณี การโอน การให้โอน และการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น โดยมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ขอนแก่น มีมติ สำหรับการโอน การให้โอน และรับโอนนั้น จะต้องทำความตกลงกับเทศบาลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องก่อน จึงออกคำสั่งโอนหรือให้รับโอนมีผลในวันเดียวกัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นายอนุกุล ดิ่งกษานกุลรัชย์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดขอนแก่น

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร./โทรสาร: 0-4323-8913

ด่วนที่สุด

ที่ ขก 0037.2/ว 18598



ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น
ถนนศูนย์ราชการ ขก 40000

24 สิงหาคม 2552

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานเทศบาล
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ(ยกเว้นนายอำเภอบ้านไผ่, นายอำเภอพล, นายอำเภอหนองนาคำและนายอำเภอเวียงเก่า)
นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น นายกเทศมนตรีเมืองเมืองพล นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่และนายกเทศมนตรีเมืองชุมแพ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนมาก ที่ ขก 0037.2/ว 15825 ลงวันที่ 21 กรกฎาคม 2552

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานเทศบาลปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 จำนวน 1 ชุด

ตามที่จังหวัดขอนแก่น ได้แจ้งประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของ
พนักงานเทศบาล และให้เทศบาลแจ้งพนักงานเทศบาลที่ประสงค์เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ยื่นหนังสือขอลาออกจาก
ราชการตามโครงการภายในวันที่ 10 สิงหาคม 2552 โดยให้นายกเทศมนตรีพิจารณายินยอมให้ลาออกจากราชการแล้วให้รายงาน
ก.ท.จ.ขอนแก่น เพื่อพิจารณาภายในวันที่ 17 สิงหาคม 2552 นั้น

บัดนี้ ก.ท.จ.ขอนแก่น ในคราวประชุมครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 13 สิงหาคม 2552 มีมติเห็นชอบให้
ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานเทศบาล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 แล้ว
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ที่ทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ


(นายอนุช ติงคมานุกุลศรี)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.-04323-8913



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

จังหวัดขอนแก่น

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานเทศบาล

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดมาตรการให้มีโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด เพื่อให้เทศบาลสามารถปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจในปัจจุบัน และเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนเป็นทางเลือกในการประกอบอาชีพอื่นให้กับพนักงานเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 23 ประกอบมาตรา 15 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานเทศบาล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ลงวันที่ 22 กรกฎาคม พ.ศ. 2552 มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลในการประชุมครั้งที่ 6/2552 เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2552 และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น (ก.ท.จ.) ในการประชุมครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552 เห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานเทศบาลไว้ ดังต่อไปนี้

1. โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานเทศบาล

1.1 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พนักงานเทศบาล (รวมถึงข้าราชการถ่ายโอน) ที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไปหรือมีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาทวีคูณ) นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามโครงการ(วันที่ 30 กันยายน 2552) และต้องมีเวลาราชการเหลือ 1 ปีขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ออกจากราชการตามโครงการ

1.2 เทศบาลที่จะจัดให้มีโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดนี้ จะต้องพิจารณาบทบาท บทบาท ภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตรากำลังของเทศบาล โดยหากเป็นไปตามกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้ จึงจะจัดให้มีโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดได้

กรณีที่ 1 เทศบาลมีอัตรากำลังเกิน (มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเกินกว่าร้อยละ 40 ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542) ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง 1 ให้ปัดเศษเป็น 1 โดยเทศบาลจะต้องยุบเลิกตำแหน่งผู้เข้าร่วมโครงการฯ เว้นแต่กรณีเป็นตำแหน่งปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

กรณีที่ 2 เทศบาลมีอัตรากำลังเหมาะสมกับภารกิจ (มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินกว่าร้อยละ 40 ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542) แต่มีประเด็นจำนวนพนักงานเทศบาลสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) หรือมีอายุราชการ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมวันทวีคูณ) มากกว่าร้อยละที่กำหนดของจำนวนพนักงานเทศบาลทั้งหมดของเทศบาล ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ดังนี้

...(1) มีจำนวน...

(1) มีจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ 20 ขึ้นไป ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง 1 ให้ปัดเศษเป็น 1

(2) มีจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ 15 แต่ไม่ถึงร้อยละ 20 ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการได้ไม่เกินร้อยละ 7.5 ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง 1 ให้ปัดเศษเป็น 1

(3) มีจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ 10 แต่ไม่ถึงร้อยละ 15 ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการได้ไม่เกินร้อยละ 5 ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง 1 ให้ปัดเศษเป็น 1

ทั้งนี้ กรณีที่ 1 และกรณีที่ 2 หากเทศบาลมีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการเกินกว่าที่กำหนด ให้ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นแล้วเสนอ ก.ท.พิจารณาต่อไป

2. วัตถุประสงค์ของโครงการฯ

2.1 เพื่อให้เทศบาลสามารถปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้ทันสมัย เหมาะสมกับภารกิจบทบาทของเทศบาลและเป็นไปอย่างคุ้มค่า เพิ่มศักยภาพ ได้ประโยชน์สูงสุด

2.2 เพื่อให้พนักงานเทศบาล สามารถถ่ายเทอัตรากำลังและสรรหาอัตรากำลังที่ขาดแคลนตามที่เทศบาลต้องการ

2.3 เพื่อให้พนักงานเทศบาล มีโอกาสในการเปลี่ยนไปประกอบอาชีพอื่น

3. คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

3.1 พนักงานเทศบาล (รวมถึงข้าราชการถ่ายโอน) ที่มีอายุ 50 ปี ขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ 25 ปี ขึ้นไป (ไม่รวมเวลาทวีคูณ) นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามโครงการฯ (วันที่ 30 กันยายน 2552) และต้องมีเวลาราชการเหลือ 1 ปี ขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ออกจากราชการตามโครงการ

3.2 ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการลงโทษทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญา ซึ่งมีใช้ความผิดทุจริตหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

3.3 ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นต้น

3.4 ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชุดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับเทศบาล ในการไปศึกษาฝึกอบรมหรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติราชการชุดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องยินยอมชุดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชุดใช้ไม่ครบ

ทั้งนี้ ผู้จะได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด จะต้องมียุทธศาสตร์ครบถ้วนตั้งแต่วันที่ยื่นใบสมัครจนถึงวันที่ ก.ท.จ.หรือ ก.ท.แล้วแต่กรณี อนุมัติให้ออกจากราชการ

.../ 4. สิทธิประโยชน์...

4. สิทธิประโยชน์ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

4.1 ค่าตอบแทนที่เป็นเงินก้อน 8-15 เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่งหรือเงินวิทยฐานะ (ถ้ามี) ตามเวลาราชการที่เหลือ (ปี) โดยมีสูตรการคำนวณ คือ “เงินก้อน = (8+อายุราชการที่เหลือ (ปี)) X เงินเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่งหรือเงินวิทยฐานะ (ถ้ามี) ” แต่เงินก้อนดังกล่าวสูงสุดต้องไม่เกิน 15 เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่งหรือเงินวิทยฐานะ(ถ้ามี)

4.2 มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเสมือนพนักงานเทศบาลผู้ออกจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุ

5. เงื่อนไขการเข้าร่วมโครงการ

5.1 เป็นความสมัครใจของพนักงานเทศบาลกับผู้บริหารเทศบาล

5.2 กรณีผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็นพนักงานเทศบาลที่รับเงินเดือนจากงบประมาณของเทศบาล การจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นเงินก้อน ต้องใช้จากงบประมาณของเทศบาล

5.3 กรณีผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็นข้าราชการถ่ายโอน หรือพนักงานครูที่รับเงินเดือนจากงบประมาณเงินอุดหนุนให้ขอเบิกจ่ายจากงบเงินอุดหนุน

5.4 ผู้ที่ออกจากราชการตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดไปแล้ว ไม่สามารถบรรจุกลับเข้า ราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อีก แต่หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์จะสรรหาและทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้าง ให้ทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน 1 ปี (โดยไม่มีการต่อสัญญาจ้าง) โดยในการทำสัญญาจ้างต้องเสนอให้ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบก่อน

5.5 ห้ามพนักงานเทศบาล ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน รวมทั้งพนักงานเทศบาล ผู้รับผิดชอบงานหรือโครงการสำคัญของเทศบาล เข้าร่วมโครงการฯ นี้ แต่หากเทศบาลมีเหตุผลความจำเป็นให้เสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ก่อน

6. การยุบเลิกตำแหน่ง

6.1 ตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากการออกจากราชการตามโครงการฯ ดังกล่าว ในกรณีที่ 1 เทศบาลจะต้องยุบเลิกตำแหน่งนั้น ยกเว้นเป็นตำแหน่งปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

6.2 ตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากการออกจากราชการตามโครงการฯ ดังกล่าว ในกรณีที่ 2 อาจยุบเลิกตำแหน่งหรือเทศบาลอาจขอปรับเกลี่ยตำแหน่งเป็นตำแหน่งอื่นที่จำเป็นได้ ยกเว้นตำแหน่งปลัดเทศบาลหรือหัวหน้าส่วนราชการหรือพนักงานครูซึ่งเป็นอัตราที่ไม่เกินจำนวนที่พึงมีในโรงเรียนนั้น

7. ขั้นตอนการดำเนินการ

7.1 เทศบาล ที่เข้าเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์กรณีที่ 1 หรือกรณีที่ 2 ให้กลุ่มเป้าหมาย (พนักงานเทศบาลอายุ 50 ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมวันหยุด) และต้องมีเวลาราชการเหลือ 1 ปีขึ้นไป) ที่ประสงค์เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามโครงการฯ ภายในวันที่ 10 สิงหาคม 2552

7.2 ให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการแล้ว ไม่ประสงค์จะเข้าร่วมโครงการให้ถอนหนังสือลาออกได้ภายในวันที่ 17 สิงหาคม 2552

7.3 การพิจารณาให้ความยินยอมของเทศบาลอยู่ในดุลยพินิจของนายกเทศมนตรี ที่จะพิจารณาโดยจะต้องพิจารณาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เงื่อนไข คุณสมบัติที่กำหนด และต้องคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและการมีอัตรากำลังเพียงพอต่อการให้บริการสาธารณะอย่างต่อเนื่อง และสถานะการคลังของเทศบาลเป็นสำคัญ เมื่อพิจารณาให้ความยินยอมแล้วให้รายงานหนังสือขอลาออกส่งให้ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาภายในวันที่ 17 สิงหาคม 2552

7.4 ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการฯ และจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และพิจารณาให้ความเห็นชอบภายในวันที่ 10 กันยายน 2552 สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่เป็นข้าราชการถ่ายโอนหรือ พนักงานครูที่รับเงินเดือนจากเงินอุดหนุน เมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาแล้ว จะต้องรายงานให้ ก.ท. ภายในวันที่ 18 กันยายน 2552 เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

7.5 ให้ ก.ท. ตรวจสอบจำนวนข้าราชการถ่ายโอน หรือพนักงานครูที่ได้รับรายงานจาก ก.ท.จ. และจัดลำดับผู้เข้าร่วมโครงการเรียงจากผู้มีอายุราชการเหลือน้อยกว่าไปหามากกว่า

โดยหากมีงบประมาณที่ได้รับอุดหนุนไม่เพียงพอให้พิจารณาให้ผู้มีอายุราชการเหลือน้อยกว่าเป็นผู้ได้เข้าร่วมโครงการฯ และเมื่อมีมติให้ผู้ใดได้เข้าร่วมโครงการแล้ว ให้แจ้ง ก.ท.จ. เพื่อแจ้งเทศบาลต่อไป

7.6 ให้เทศบาลมีคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552

7.7 เทศบาลรวบรวมคำสั่งให้ออกจากราชการ รายงาน ก.ท.จ. เพื่อรายงานให้ ก.ท. ทราบ

7.8 ให้เทศบาลจ่ายเงินค่าตอบแทนเป็นเงินก้อน ให้แก่ผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ออกจากราชการตามโครงการฯ โดยการคำนวณค่าตอบแทนให้ใช้เงินเดือน ณ วันที่ 30 กันยายน 2552 โดยให้จ่ายให้แล้วเสร็จภายในเดือน พฤศจิกายน 2552

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 30 กรกฎาคม พ.ศ.2552 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 24 สิงหาคม พ.ศ. 2552


(นายอนุกุล ตังภณานุกุลชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น

บัญชีรับทราบการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง กรณี ลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552

แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 18593 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง /สังกัด	ค่าตอบแทน	ภาระหนี้สิน กับสหกรณ์ ออมทรัพย์พนักงาน เทศบาล	ระยะเวลาการยื่นใบขอลาออก		วันที่มีผล	มติ ก.ท.จ. ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 ส.ค. 2552
				คำสั่งเทศบาลที่อนุญาตให้ยื่น ใบลาออก น้อยกว่า 30 วัน	ความเห็นนายก เทศมนตรี		
1	นางอรอุมา อินทร์แสน คนงาน งานสาธารณสุขโปศ ก่องช้าง ทต.ชนบท	5,080	ไม่มี	131/2552 ลว. 17 มิ.ย.52 (ยื่นเมื่อ 17 มิ.ย. 52)	อนุญาต (ไปบรรจุแต่งตั้ง เป็นพนักงาน เทศบาล)	22 มิ.ย. 52	รับทราบ
2	นางสาววรรณิศา ประไพโร คนงาน สำนักปลัดเทศบาล ทต.หนองสองห้อง	5,080	ไม่มี	240/2552 ลว. 1 ก.ค.52 (ยื่นเมื่อ 1 ก.ค. 52)	อนุญาต (ไปทำธุรกิจส่วนตัว)	1 ก.ค. 52	รับทราบ
3	นายนิรัน แฝ่นผา พนักงานสูบน้ำ งานบริหารทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล ทต.โคกสำราญ	5,080	ไม่มี	200/2552 ลว. 29 มิ.ย.52 (ยื่นเมื่อ 1 มิ.ย. 52)	อนุญาต (สมัครสอบใน ตำแหน่งภารกิจ)	1 มิ.ย. 52	รับทราบ
4	นายอุทัย พินพาท พนักงานสูบน้ำ งานบริหารทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล ทต.โคกสำราญ	5,080	ไม่มี	200/2552 ลว. 29 มิ.ย.52 (ยื่นเมื่อ 1 มิ.ย. 52)	อนุญาต (สมัครสอบใน ตำแหน่งภารกิจ)	1 มิ.ย. 52	รับทราบ
5	นายสุบรรณ บาลชน พนักงานสูบน้ำ งานบริหารทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล ทต.โคกสำราญ	5,080	ไม่มี	200/2552 ลว. 29 มิ.ย.52 (ยื่นเมื่อ 1 มิ.ย. 52)	อนุญาต (สมัครสอบใน ตำแหน่งภารกิจ)	1 มิ.ย. 52	รับทราบ
6	นายวิเชียร นิดคำหาร พนักงานสูบน้ำ งานบริหารทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล ทต.โคกสำราญ	5,080	ไม่มี	200/2552 ลว. 29 มิ.ย.52 (ยื่นเมื่อ 1 มิ.ย. 52)	อนุญาต (สมัครสอบใน ตำแหน่งภารกิจ)	1 มิ.ย. 52	รับทราบ

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)
เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีรับทราบการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง กรณี ลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552

แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 18593 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง /สังกัด	ค่าตอบแทน	ภาระหนี้สิน กับสหกรณ์ ออมทรัพย์พนักงาน เทศบาล	ระยะเวลาการยื่นใบขอลาออก		วันที่มีผล	มติ ก.ท.จ. ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 ส.ค. 2552
				คำสั่งเทศบาลที่อนุญาตให้ยื่น ใบลาออก น้อยกว่า 30 วัน	ความเห็นนายก เทศมนตรี		
7	นายสุกนตรี อัครคะ นัการ งานบริหารทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล ทต.โคกสำราญ	5,080	ไม่มี	200/2552 ลว. 29 มิ.ย.52 (ยื่นเมื่อ 1 มิ.ย. 52)	อนุญาต (สมัครสอบใน ตำแหน่งภารกิจ)	1 มิ.ย. 52	รับทราบ
8	นายจรัส พงษ์สิมา พนักงานขับรถยนต์ งานบริหารทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล ทต.โคกสำราญ	5,080	ไม่มี	200/2552 ลว. 29 มิ.ย.52 (ยื่นเมื่อ 1 มิ.ย. 52)	อนุญาต (สมัครสอบใน ตำแหน่งภารกิจ)	1 มิ.ย. 52	รับทราบ
9	นายวัฒนา บุญวิเทียน คนงาน งานสาธารณสุขปโค กองช่าง ทต.โคกสำราญ	5,080	ไม่มี	200/2552 ลว. 29 มิ.ย.52 (ยื่นเมื่อ 1 มิ.ย. 52)	อนุญาต (สมัครสอบใน ตำแหน่งภารกิจ)	1 มิ.ย. 52	รับทราบ
10	น.ส.เจษฎาภรณ์ ช่องผม นัการ งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล ทม.ชุมแพ	5,080	ไม่มี	254/2552 ลว. 15 ก.ค.52 (ยื่นเมื่อ 14 ก.ค. 52)	อนุญาต (ไปบรรจุเป็น พนักงานจ้างตาม ภารกิจ)	15 ก.ค. 52	รับทราบ
11	นายนพพร คำภา คนงานประจำรถดับเพลิง งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล ทม.บ้านไผ่	5,080	ไม่มี	254/2552 ลว. 15 ก.ค.52 (ยื่นเมื่อ 22 ก.ค. 52)	อนุญาต (ไปประกอบอาชีพ อื่น)	22 ก.ค. 52	รับทราบ
12	นายจักรพงษ์ สุขพวง คนงานประจำรถขยะ งานสุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อม สำนักปลัดเทศบาล ทต.โนนหัน	5,080	ไม่มี	293/2552 ลว. 31 ก.ค.52 (ยื่นเมื่อ 31 ก.ค. 52)	อนุญาต (ไปประกอบอาชีพ อื่น)	1 ส.ค. 52	รับทราบ

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีรับทราบ การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552

แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 18593 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

ที่	ชื่อ - สกุล/วุฒิที่ใช้สมัคร	จ้างในตำแหน่ง	สังกัด	สอบได้ลำดับที่	ระยะเวลาจ้าง	ค่าตอบแทน	มติ ก.ท.จ.ขก. ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค.2552
ทด.โยนงัน บรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ตามคำสั่งจ้าง ที่ 353/2552 ลว. 29 มิ.ย.2552 ม.35 = 35.38 %							
1	นายคำมี บุตรตา วุฒิ ม.3	พนักงานดับเพลิง	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล	1	1 ก.ค.52 – 30 ก.ย.52	5,080	รับทราบ
ทด.น้ำพอง บรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ตามคำสั่งจ้าง ที่ 162/2552 ลว. 16 ก.ค.2552 ม.35 = 37.00 %							
2	นายวิโรจน์ วันปลั่ง วุฒิ ป.6	ยาม	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	1	16 ก.ค.52 – 30 ก.ย.52	5,080	รับทราบ
3	นางบ่อ นาวัน วุฒิ ม.3	คนสวน	งานสาธารณสุขโรค กองช่าง	1	16 ก.ค.52 – 30 ก.ย.52	5,080	รับทราบ

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีรับทราบ การพันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 18593 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

ที่	ชื่อเทศบาล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วันที่บรรจุ	วันพันทดลองปฏิบัติราชการ	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 ส.ค. 2552
1	ทต.ลำน้ำพอง	น.ส.กมลวรรณ ประสิทธิ์นอก	นักพัฒนาชุมชน 3	5 ม.ค. 52	6 ก.ค. 52	รับทราบ
2	ทต.ม่วงหวาน	น.ส.ลำไพโร มุ่งคุณคำชาว	เจ้าหน้าที่ธุรการ 1	1 ธ.ค.51	31 พ.ค.52	รับทราบ

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีรับทราบ การรายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่างและการสรรหาบุคลากรมาดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 18593 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

ที่	เทศบาล/ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	สรรหา รอบเดือน	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 ส.ค.52
1	เทศบาลนครขอนแก่น			
	1.1 หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	6	สิงหาคม	รับทราบ
	1.2 ผู้อำนวยการสำนักการคลัง (นักบริหารงานคลัง)	9	สิงหาคม	รับทราบ
	1.3 หัวหน้าฝ่ายจัดหาประโยชน์และพัฒนากิจการพาณิชย์ (นักบริหารงานคลัง)	7	สิงหาคม	รับทราบ
	1.4 หัวหน้าฝ่ายระเบียบการคลัง (นักบริหารงานคลัง)	6	สิงหาคม	รับทราบ
	1.5 หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	6	สิงหาคม	รับทราบ
2	เทศบาลเมืองบ้านไผ่			
	2.1 รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล)	7	สิงหาคม	รับทราบ
	2.2 หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป)	6	สิงหาคม	รับทราบ
	2.3 หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล)	6	สิงหาคม	รับทราบ
	2.4 หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ (นักบริหารการศึกษา)	6	สิงหาคม	รับทราบ
	2.5 หัวหน้าส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา)	7	สิงหาคม	รับทราบ
	2.6 ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	8	สิงหาคม	รับทราบ
	2.7 หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	7	สิงหาคม	รับทราบ
	2.8 รองผู้อำนวยการสถานศึกษา		พฤศจิกายน	รับทราบ
3	เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์			
	3.1 รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล)	6	สิงหาคม	รับทราบ
	3.2 หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	7	สิงหาคม	รับทราบ
	3.3 ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	7	สิงหาคม	รับทราบ
	3.4 หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานคลัง)	6	สิงหาคม	รับทราบ
	3.5 ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	7	สิงหาคม	รับทราบ
	3.6 หัวหน้าฝ่ายโยธา (นักบริหารงานช่าง)	6	สิงหาคม	รับทราบ
4	เทศบาลตำบลวังสวรรค์			
	4.1 ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	7	สิงหาคม	รับทราบ
	4.2 หัวหน้ากองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	6	สิงหาคม	รับทราบ

หมายเหตุ ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์และรอบระยะเวลาที่ ก.ท.กำหนด

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีรับทราบ การรายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่างและการสรรหาคลากรมดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 18593 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

ที่	เทศบาล/ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	สรรหา รอบเดือน	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 ส.ค.52
5	เทศบาลตำบลบ้านแฮด			
	5.1 หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	7	สิงหาคม	รับทราบ
	5.2 ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	7	สิงหาคม	รับทราบ
	5.3 หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง)	6	สิงหาคม	รับทราบ
6	เทศบาลตำบลบ้านไผ่			
	6.1 หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	7	สิงหาคม	รับทราบ
	6.2 ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	7	สิงหาคม	รับทราบ
	6.3 ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	7	สิงหาคม	รับทราบ
	6.4 ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข)	7	สิงหาคม	รับทราบ
	6.5 หัวหน้าฝ่ายบริหารงานช่าง (นักบริหารงานช่าง)	6	สิงหาคม	รับทราบ
7	เทศบาลตำบลเวียงน้อย			
	7.1 หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	7	สิงหาคม	รับทราบ
	7.2 ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	7	สิงหาคม	รับทราบ
	7.3 ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	7	สิงหาคม	รับทราบ
	7.4 ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข)	7	สิงหาคม	รับทราบ
8	เทศบาลตำบลหนองเรือ			
	8.1 หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	7	สิงหาคม	รับทราบ
	8.2 ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	7	สิงหาคม	รับทราบ
	8.3 ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข)	7	สิงหาคม	รับทราบ
	8.4 หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง)	7	สิงหาคม	รับทราบ
9	เทศบาลตำบลเมืองเก่า			
	9.1 หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	7	สิงหาคม	รับทราบ
	9.2 ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	7	สิงหาคม	รับทราบ
	9.3 หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง)	7	สิงหาคม	รับทราบ
	9.4 หัวหน้าฝ่ายสถิติการคลัง (นักบริหารงานคลัง)	7	สิงหาคม	รับทราบ
	9.5 หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานคลัง)	7	สิงหาคม	รับทราบ
	9.6 หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	6	สิงหาคม	รับทราบ

หมายเหตุ ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์และรอบระยะเวลาที่ ก.ท.กำหนด

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีรับทราบ การรายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่างและการสรรหาบุคลากรมาดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 18593 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

ที่	เทศบาล/ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	สรรหา รอบเดือน	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 ส.ค.52
10	เทศบาลตำบลโนนศิลา			
	10.1 หัวหน้ากองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	6	สิงหาคม	รับทราบ
11	เทศบาลตำบลบ้านค้อ			
	11.1 หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	7	สิงหาคม	รับทราบ
12	เทศบาลตำบลวังชัย			
	12.1 รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล)	7	สิงหาคม	รับทราบ
	12.2 หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	7	สิงหาคม	รับทราบ
	12.3 หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	7	สิงหาคม	รับทราบ
	12.4 ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	7	สิงหาคม	รับทราบ
	12.5 ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	7	สิงหาคม	รับทราบ
	12.6 หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	6	สิงหาคม	รับทราบ
	12.7 ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข)	7	สิงหาคม	รับทราบ
	12.8 ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	7	สิงหาคม	รับทราบ
	12.9 หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	6	สิงหาคม	รับทราบ
13	เทศบาลตำบลหนองตุม			
	13.1 หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	6	พฤศจิกายน	รับทราบ
14	เทศบาลตำบลเขื่อนอุบลรัตน์			
	14.1 หัวหน้ากองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	6	พฤศจิกายน	รับทราบ
15	เทศบาลพระลับ			
	16.1 ปลัดเทศบาล (นักบริหารเทศบาล)	8	-----	รับทราบ
	16.2 ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	7	-----	รับทราบ
	16.3 หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	7	-----	รับทราบ
	16.4 ผู้อำนวยการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข)	7	-----	รับทราบ
	16.5 ผู้อำนวยการการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	7	-----	รับทราบ
16	เทศบาลตำบลท่าพระ			
	15.1 หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	6	-----	รับทราบ
	15.2 หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	6	-----	รับทราบ
	15.3 หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา)	6	-----	รับทราบ

หมายเหตุ ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์และรอบระยะเวลาที่ ก.ท.กำหนด
ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีเห็นชอบให้มีวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 18593 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

ที่	สังกัด/ชื่อ - สกุล	วุฒิ	การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน				แต่งตั้ง/วิทยฐานะ				มติ ก.ท.จ. ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 ส.ค. 2552
			ตำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง (ปี)	เงินเดือน (1 เม.ย.52)	อันดับ	ตำแหน่ง	อันดับ	เงินเดือน	วิทยฐานะ	
1	ร.ร. เทศบาลพลประชาอนุกุล นายจิระ เกิดศักดิ์ เลขที่ 00689-2	ค.บ.	ครู	10	15,410	คศ. 1	ครู	คศ. 2	15,410	ครูชำนาญการ มีผลในวันที่ 1 พฤษภาคม 2552	เห็นชอบ
2	ร.ร. เทศบาลศรีเมืองพล ประชาชนเคราะห์ นางสาวลักษณ์ สาชะรุง เลขที่ 00422-2	กศ.บ.	ครู	10	15,410	คศ.1	ครู	คศ. 2	15,410		

หมายเหตุ ให้เทศบาลออกคำสั่งให้มีวิทยฐานะพร้อมแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในอันดับที่สูงขึ้นแล้วแต่กรณี ให้ตรงตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น
แล้วบันทึกแก้ไขเปลี่ยนแปลงในทะเบียนประวัติ และรายงานเปลี่ยนแปลงให้จังหวัดทราบตามกำหนด

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)
เลขาธิการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 18593 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

ที่	ชื่อ-สกุล/สังกัด/ เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	เงินเดือน ก่อน เลื่อน	ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ถึงวันประเมิน	ผลการ ประเมิน (8 ครั้ง)	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง			วันที่ดำรง ตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 ส.ค. 2552
						ตำแหน่ง	อันดับ	เงินเดือน		
1	ร.ร.ท.พลประชาภูกุล นางสาวนงนุช คลังกลาง เลขที่ 00708-2	ครูผู้ช่วย	8,500	2 ก.ค.2550 รวม 2 ปี	ผ่าน	ครู	คศ.1	8,540	2 ก.ค.2552	เห็นชอบ
2	ร.ร.ท.หนองแขวงประชาอุบลมิตร นางสาวสุภัทรา ดีสะอาด เลขที่ 00774-2	ครูผู้ช่วย	8,700	2 ก.ค.2550 รวม 2 ปี	ผ่าน	ครู	คศ.1	8,770	2 ก.ค.2552	
3	ร.ร.ท.ศรีเมืองพลประชานุเคราะห์ นางสาววนิดา ผู้โพธิ์ เลขที่ 00755-2	ครูผู้ช่วย	8,700	2 ก.ค.2550 รวม 2 ปี	ผ่าน	ครู	คศ.1	8,770	2 ก.ค.2552	

หมายเหตุ ให้เทศบาลออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ค.ศ.1 ให้ตรงตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น พร้อมทั้งบันทึกลงในบัตรประวัติ
 พนักงานเทศบาล และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลให้จังหวัดทราบตามกำหนด

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลและพนักงานเทศบาล พ้นจากตำแหน่ง
กรณี โอนไปดำรงตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552

แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 18593, 18595 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ส่วนราชการเดิม		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง			เหตุผลความจำเป็น ในการโอน	มติ ก.ท.จ. ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค. 2552
			สังกัด	เงิน เดือน	ตำแหน่ง/ ตำแหน่ง	สังกัด	เงิน เดือน		
1	นางสาวทิพวรรณ บรรเทา ครู อันดับ คศ.1 เลขที่ 14703-2	คบ. (ภาษาอังกฤษ)	ร.ร.บ้านไผ่ กองการศึกษา เทศบาลเมืองบ้านไผ่	9,700	ครู อันดับ คศ.1	ร.ร.บ้านไผ่แสงทอง ประชาสรรค์ อ.บ้านไผ่ จ.ขอนแก่น (สพท.ขอนแก่น เขต 2)	9,700	-ดูแลบุคลากรที่เกษียณ -ท.ม.บ้านไผ่ ให้โอน -อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ การศึกษาขอนแก่น เขต 2 ในการประชุมครั้งที่ 7/2552 ลว.30 มิ.ย. 2552 มีมติรับโอน	เห็นชอบ ไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ. ขอนแก่น มีมติ
2	นายชัยโย สุวรรณรัตน์ ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล) ระดับ 7 เลขที่ 00-0101-001	ร.บ.บ. (รัฐประศาสน ศาสตร์)	ทต.บ้านฝาง อ.บ้านฝาง จ.ขอนแก่น	31,960	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.) ระดับ 7 เลขที่ 00-0101-001	อบต.หนองตาดใหญ่ อ.สีดา จ.นครราชสีมา	31,960	-อปท.ทั้ง 2 แห่งยินดี ให้โอนและรับโอน	
3	นางธนพร ทานา เจ้าพนักงานพัสดุ 2 เลขที่ 04-0313-001	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	กองคลัง ทต.บ้านเป็ด อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	7,420	เจ้าพนักงานพัสดุ 2 เลขที่ 04-0313-001	อบต.ท่าพระ อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	7,420	-อปท.ทั้ง 2 แห่งยินดี ให้โอนและรับโอน	
4	นายภาณุพงศ์ พิมพ์ดี นายช่างโยธา 3 เลขที่ 05-0503-001	ปวส. (ช่างโยธา)	ทต.ภูเวียง อ.ภูเวียง จ.ขอนแก่น	8,320	นายช่างโยธา 3	สำนักงานทรัพยากรน้ำ ภาค 4 กรมทรัพยากรน้ำ ต.ในเมือง อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	8,320	-ทั้ง 2 แห่งยินดีให้ โอนและรับโอน	
5	นายพลาริป์ ไวยเวทย์ หน.ฝ่ายแบบแผนและ ก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง 7) เลขที่ 05-0104-002	ครุศาสตร อุตสาหกรรม บัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	ทต.บ้านทุ่ม อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	16,280	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง) ระดับ 7 เลขที่ 05-0104-001	อบต.แดงใหญ่ อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	16,280	-อปท.ทั้ง 2 แห่งยินดี ให้โอนและรับโอน	

หมายเหตุ ให้เทศบาลออกคำสั่งให้โอนพนักงานเทศบาล ให้ตรงตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น พร้อมทั้งบันทึกลงในสมุดประวัติพนักงานเทศบาล
และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลให้จังหวัดทราบตามกำหนด

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

เลขาธิการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีเห็นชอบรับโอนพนักงานท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552

แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว18593, 18595 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ส่วนราชการเดิม		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง			เหตุผลความจำเป็น ในการรับโอน	มติ ก.ท.จ. ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค. 2552
			สังกัด	เงิน เดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	เงิน เดือน		
1	น.ส.บรรดาร์ักษ์ ทิพย์ลม จพง.จัดเก็บรายได้ 4 เลขที่ 04-0309-001	บธ.บ. (การบัญชี)	อบต.โคกสูง อ.อุบลรัตน์ จ.ขอนแก่น	10,190	จพง.จัดเก็บรายได้ 4 เลขที่ 04-0309-001	ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง ทต.บ้านเป็ด อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	10,190	-บรรจุในตำแหน่งว่าง ตามแผนฯ -ขาดบุคลากรที่ ปฏิบัติงานด้าน ดังกล่าว	เห็นชอบ ไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ. ขอนแก่น มีมติ
2	นายสงวน โสตา นักวิชาการศึกษา 4 เลขที่ 08-0805-001	-อุตสาหกรรม ศาสตร์บัณฑิต -ป.วค.	อบต.วังม่วง อ.เปือยน้อย จ.ขอนแก่น	9,230	นักวิชาการศึกษา 4 เลขที่ 01-0805-001	ฝ่ายบริหาร การศึกษา สำนักเทศบาล ทต.บ้านแฮด จ.ขอนแก่น	9,230	-บรรจุในตำแหน่งว่าง ตามแผนฯ -ขาดบุคลากรในการ จัดทำแผนและ งบประมาณ	
3	น.ส.ธิติยา เหล่าคนคำ เจ้าพนักงานพัสดุ 2 เลขที่ 04-0313-001	ปวส. (บริหารธุรกิจ)	อบต.นาแพง อ.โคกโพธิ์ไชย จ.ขอนแก่น	7,100	เจ้าพนักงานพัสดุ 2 เลขที่ 04-0313-001	กองคลัง ทต.บ้านโคก อ.โคกโพธิ์ไชย จ.ขอนแก่น	7,100	-บรรจุในตำแหน่งว่าง ตามแผนฯ -ขาดบุคลากรที่ ปฏิบัติงานด้าน ดังกล่าว	
4	นายเอิกเกริก คอรแย้ม จนท.บันทึกข้อมูล 2 เลขที่ 01-0201-001	ปวส. (ช่าง อิเล็กทรอนิกส์)	อบต.พุดเตา อ.บางปะหัน จ.พระนครศรีอยุธยา	7,100	จนท.บันทึกข้อมูล 2 เลขที่ 08-0206-020	ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักการศึกษา ทท.ขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	7,100	-บรรจุในตำแหน่งว่าง ตามแผนฯ -ขาดบุคลากรที่ ปฏิบัติงานด้าน ดังกล่าว	
5	พันจ่าเอก อุดม สุเสนา ข้าราชการทหารเรือ เจ้าหน้าที่กำกับงาน หมวดซ่อมอุปกรณ์ แผนกซ่อมระบบไฟฟ้า กทท.ทร.	วท.บ. (เทคโนโลยี อุตสาหกรรม)	กรมการขนส่งทหารเรือ กรุงเทพฯ	14,700 (1 เม.ย. 52)	จพง.พัฒนาชุมชน 4 เลขที่ 01-0703-002	งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัดเทศบาล ทต.เปือยน้อย อ.เปือยน้อย จ.ขอนแก่น	14,700	เนื่องจากเทศบาลขาด บุคลากรปฏิบัติงานด้าน การพัฒนาชุมชน เพื่อ จัดทำแผนงาน ดำเนินการรวมกลุ่มของ ประชาชนประเภทต่าง ๆ	

หมายเหตุ ให้เทศบาลออกคำสั่งรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น แล้วแต่กรณี ให้ตรงตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น
แล้วคัดลอกบัตรประวัติเดิมของผู้โอนทั้งหมดลงในบัตรประวัติพนักงานเทศบาล จำนวน 3 ชุด 2 ชุดส่งให้จังหวัดพร้อมคำสั่ง
ให้โอนและรับโอน อีก 1 ชุด และบัตรประวัติผู้ขอโอนเก็บไว้ที่เทศบาล โดยให้รายงานจังหวัดทราบตามกำหนด

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีเห็นชอบรับโอนพนักงานท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552

แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 18593, 18595 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ส่วนราชการเดิม		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง			เหตุผลความจำเป็น ในการรับโอน	มติ ก.ท.จ. ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค. 2552
			สังกัด	เงิน เดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	เงิน เดือน		
6	น.ส.สุวรรณี โคตรทอง พนักงานส่วนตำบล เจ้าพนักงานพัสดุ 2 เลขที่ 04-0313-001	ปวส. (การบัญชี)	อบต.โนนธาตุ อ.หนองสองห้อง จ.ขอนแก่น	7,260	จพง.การเงินและบัญชี 2 เลขที่ 04-0306-001	งานการเงินและ บัญชี กองคลัง ทต.โนนหัน อ.ชุมแพ จ.ขอนแก่น	7,260	เนื่องจากเทศบาลมีการ รับถ่ายโอนงบประมาณ เพิ่มมากขึ้นทำให้เกิด ปัญหา อุปสรรคในการ ปฏิบัติงานเพราะขาด อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ จึงจำเป็นต้องรับโอน เพื่อให้การปฏิบัติงาน เป็นไปด้วยความ รวดเร็วและมี ประสิทธิภาพ	
7	นายเปรมกมล ผางแพ่ง พนักงานส่วนตำบล วิศวกรโยธา 4 เลขที่ 05-0515-001	วศ.บ. (วิศวกรรม โยธา)	อบต.ชุมแสง สงคราม อ.บางระกำ จ.พิษณุโลก	9,700	วิศวกรโยธา 4 เลขที่ 05-0515-001	งานวิศวกรรม กองช่าง ทต.แวงใหญ่ อ.แวงใหญ่ จ.ขอนแก่น	9,700	เทศบาลมีตำแหน่งว่าง ในแผนอัตรากำลัง และ ขาดบุคลากรที่ชำนาญ งานด้านวิศวกรรมโยธา	เห็นชอบ ไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ. ขอนแก่น มีมติ
8	จำเริญพร หาญพรม พนักงานเมืองพิทยา เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย 4 เลขที่ 01-0222-029	ประกาศนียบัตร นักบริหาร จำ พรรคกลิน (ช่างเครื่อง)	เมืองพิทยา อ.บางละมุง จ.ชลบุรี	11,870	จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย 4 เลขที่ 01-0222-001	งานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล ทต.พระยืน อ.พระยืน จ.ขอนแก่น	11,870	เนื่องจากเทศบาลยังขาด บุคลากรที่จะปฏิบัติงาน งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยเนื่องจากคน เดิมโอนไปเทศบาลอื่น	
9	นางลักษณา สุขศรี ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล 4 เลขที่ 2373	ศศ.บ. (รัฐศาสตร์) และผ่านอบรม คอมพิวเตอร์ 36 ชม.)	รพ.ศรีนครินทร์ มหาวิทยาลัย ขอนแก่น	18,190	จพง.ธุรการ 4 เลขที่ 04-0212-001	งานการเงินและ บัญชี กองคลัง ทต.บ้านไผ่ อ.พระยืน จ.ขอนแก่น	18,190	เนื่องจากเทศบาล พิจารณาปริมาณงาน ธุรการกองคลังแล้วเห็น ว่ากองคลังขาดบุคลากร ที่รับผิดชอบด้านธุรการ จึงจำเป็นต้องรับโอน	

หมายเหตุ ให้เทศบาลออกคำสั่งรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น แล้วแต่กรณี ให้ตรงตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น
แล้วคัดลอกบัตรประวัติเดิมของผู้โอนทั้งหมดลงในบัตรประวัติพนักงานเทศบาล จำนวน 3 ชุด 2 ชุดส่งให้จังหวัดพร้อมคำสั่ง
ให้โอนและรับโอน อีก 1 ชุด และบัตรประวัติของผู้โอนเก็บไว้ที่เทศบาล โดยให้รายงานจังหวัดทราบตามกำหนด

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีเห็นชอบรับโอนพนักงานท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552

แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 18593, 18595 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ส่วนราชการเดิม		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง			เหตุผลความจำเป็น ในการรับโอน	มติ ก.ท.จ. ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค. 2552
			สังกัด	เงิน เดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	เงิน เดือน		
10	นางดอกไม้ ทองสัน ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล 3 เลขที่ 4563	สาธารณสุข ศาสตรบัณฑิต	รพ.ศรีนครินทร์ มหาวิทยาลัย ขอนแก่น	10,440	จพ.สุขาภิบาล 3 เลขที่ 01-0407-001	งานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ทต.บ้านไผ่ อ.พระยืน จ.ขอนแก่น	10,440	เนื่องจากเทศบาลมี บุคลากรรับผิดชอบ เกี่ยวกับงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม 1 คน เมื่อเปรียบเทียบกับ จำนวนครัวเรือนและ จำนวนประชาชนใน พื้นที่แล้วยังไม่เพียงพอที่จะพัฒนางานด้าน สาธารณสุขชุมชน	เห็นชอบ ไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ. ขอนแก่น มีมติ
11	น.ส.เบญจวรรณ มหาโยธา ข้าราชการ กทม. เจ้าหน้าที่ธุรการ 2 เลขที่ ขจร 105	ศศ.บ. (การจัดการ ทั่วไป แขนงการ บัญชี)	ฝ่ายการศึกษา กรุงเทพมหานคร	7,580	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 2 เลขที่ 01-0308-001	งานพัฒนาและ จัดเก็บรายได้ กองคลัง ทต.บ้านไผ่ อ.พระยืน จ.ขอนแก่น	10,440	เนื่องจากเทศบาลขาด บุคลากรรับผิดชอบ เกี่ยวกับงานพัฒนาและ จัดเก็บรายได้	
12	พันตรีปรีชา ชุนน้อย ผู้ช่วยสัสดีอำเภอหนอง จังหวัดขอนแก่น กระทรวงกลาโหม เลขที่ 1300503214	รัฐศาสตร บัณฑิต (ทฤษฎีและ เทคนิคทาง รัฐศาสตร์)	สำนักงานสัสดี จังหวัดขอนแก่น	21,410	เจ้าพนักงานเทศกิจ 5 เลขที่ 01-0224-001	งานรักษาความ สงบเรียบร้อยและ การจราจร ฝ่ายปกครอง สป.ทต.บ้านเป็ด อ.เมืองขอนแก่น	21,170	เนื่องจากเทศบาลขาด บุคลากรที่รับผิดชอบ เกี่ยวกับงานรักษาความ สงบเรียบร้อยและ การจราจร	

หมายเหตุ ให้เทศบาลออกคำสั่งรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น แล้วแต่กรณี ให้ตรงตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น แล้วคัดลอกบัตรประวัติเดิมของผู้โอนทั้งหมดลงในบัตรประวัติพนักงานเทศบาล จำนวน 3 ชุด 2 ชุดส่งให้จังหวัดพร้อมคำสั่งให้โอนและรับโอน อีก 1 ชุด และบัตรประวัติผู้ขอโอนเก็บไว้ที่เทศบาล โดยให้รายงานจังหวัดทราบตามกำหนด

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

**บัญชีเห็นชอบรับโอนพนักงานท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น
มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลสายบริหารแทนตำแหน่งที่ว่างภายใน 60 วัน
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552**

แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว **18593, 18595** ลงวันที่ **24** สิงหาคม 2552

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ส่วนราชการเดิม		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง			เหตุผลความจำเป็นใน การรับโอน	มติ ก.ท.จ. ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค. 2552
			สังกัด	เงิน เดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	เงิน เดือน		
1	นางวราพร ลาตนา หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง 6) เลขที่ 04-0103-001	บธ.บ. (การบัญชี)	อบต.โนนสมบูรณ์ อ.บ้านแฮด จ.ขอนแก่น	14,690	หัวหน้ากองคลัง นักบริหารงานคลัง 6 เลขที่ 04-0103-001	กองคลัง ทต.โนนศิลา อ.โนนศิลา จ.ขอนแก่น	14,690	-บรรจุในตำแหน่งที่ว่างฯ -ขาดบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ด้านดังกล่าว	เห็นชอบ ไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ. ขอนแก่น มีมติ
2	นางสุวรินทร์ คันทะสิทธิ์ หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง 6) เลขที่ 04-0103-001	ปวส. (การบัญชี) ศศ.บ. (การจัดการ ทั่วไป)	อบต.หนองสูง อ.ภูเวียง จ.ขอนแก่น	14,330	หัวหน้ากองคลัง (นักบริหารงานคลัง 6) เลขที่ 04-0103-001	กองคลัง ทต.สำราญ อ.เมือง ขอนแก่น จ.ขอนแก่น	14,330	-บรรจุในตำแหน่งที่ว่างฯ -ขาดบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ด้านดังกล่าว	

หมายเหตุ ให้เทศบาลออกคำสั่งรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น แล้วแต่กรณี ให้ตรงตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น แล้วคัดลอกบัตรประวัติเดิมของผู้โอนทั้งหมดลงในบัตรประวัติพนักงานเทศบาล จำนวน 3 ชุด 2 ชุดส่งให้จังหวัดพร้อมคำสั่งให้โอนและรับโอน อีก 1 ชุด และบัตรประวัติผู้ขอโอนเก็บไว้ที่เทศบาล โดยให้รายงานจังหวัดทราบตามกำหนด

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

เลขาธิการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีเห็นชอบแต่งตั้งและให้พ้นจากตำแหน่ง กรณี โอน

ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552

แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 18593, 18595 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ส่วนราชการเดิม		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง			ความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค. 52
			สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน		
1	นายจิรพัฒน์ พาณิชย์ นักวิชาการศึกษา ระดับ 5 เลขที่ 08-0805-001	กศ.บ. (ศิลปศึกษา)	ทต.กุดน้ำใส อ.น้ำพอง จ.ขอนแก่น	14,560	นักวิชาการศึกษา ระดับ 5 เลขที่ 08-0805-001	กองการศึกษา ทต.พระลับ อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	14,560	อปท.ทั้ง 2 แห่ง ยินดีให้โอนและ รับโอน	เห็นชอบ ไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ. ขอนแก่น มีมติ
2	นายชุมสาย พันธุ์แก้ว นายช่างโยธา ระดับ 3 เลขที่ 04-0503-002	วท.บ. (เทคโนโลยี ก่อสร้าง)	กองช่าง ทต.ร่องคำ อ.ร่องคำ จ.กาฬสินธุ์	9,270	นายช่างโยธา ระดับ 3 เลขที่ 05-0503-003	กองช่าง ทต.พระลับ อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	9,270	อปท.ทั้ง 2 แห่ง ยินดีให้โอนและ รับโอน	
3	พ.จ.อ.จักรภาพ นามปากคี นิติกร ระดับ 5 เลขที่ 01-0202-001	นิติศาสตร์ บัณฑิต	งานนิติกร สำนักปลัดเทศบาล ทต.จอมทอง อ.ศรีบุญเรือง จ.หนองบัวลำภู	10,770	นิติกร ระดับ 5 เลขที่ 02-0202-001	ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ท่าพระ อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	10,770	อปท.ทั้ง 2 แห่ง ยินดีให้โอนและ รับโอน	
4	นายศราวุธ สิทธิ นายช่างโยธา 05-0503-002	วท.บ. (เทคโนโลยี ก่อสร้าง)	งานสาธารณูปโภค กองช่าง ทต.สีชมพู อ.สีชมพู จ.ขอนแก่น	9,480	นายช่างสำรวจ 05-0518-001	กองช่าง ทต.ท่าขอนยาง อ.กันทรวิชัย จ.มหาสารคาม	9,480	อปท.ทั้ง 2 แห่ง ยินดีให้ โอนและรับ โอน	

หมายเหตุ ให้เทศบาลออกคำสั่งโอนพนักงานเทศบาล ให้ตรงตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น พร้อมทั้งบันทึกลงในบัตรประวัติ
พนักงานเทศบาลและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลให้จังหวัดทราบตามกำหนด

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีเห็นชอบและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับควบขั้นต้น
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552

แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ส่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 18593 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

ของผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 2 ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3 จำนวน 3 ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัด	เงินเดือน	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งถึงปัจจุบัน	ขอเลื่อนเป็นระดับ	เงินเดือน	วันที่มีสิทธิ์เลื่อนระดับ (วันผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาขั้นต้น)	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค. 2552
1	นางสำรวม ประเสริฐ จพง.การเงินและบัญชี 2 เลขที่ 04-0306-004	บช.บ. (การบัญชี)	กองการศึกษา ทม.เมืองพล อ.พล	7,730	1 พ.ค.2550 รวม 2 ปี	3	7,940	1 พ.ค.52	เห็นชอบ
2	นางวาสนา นามสีฐาน จพง.ธุรการ 2 เลขที่ 01-0212-001	- ปวส. - ปริญญาตรี (การประถมศึกษา)	งานการศึกษาและ วัฒนธรรม สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านฝาง	7,580	5 ก.ค.2550 รวม 2 ปี	3	7,740	9 ก.ค. 52	
3	น.ส.อรทัย สีโลน จพง.พัสดุ 2 เลขที่ 04-0313-001	บช.บ.(การจัดการทั่วไป)	งานทะเบียนทรัพย์สินฯ กองคลัง ทต.โนนท่อน	7,420	6 ส.ค.2550 รวม 2 ปี	3	7,560	6 ส.ค. 52	

ของผู้ดำรงตำแหน่ง ระดับ 3 ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 จำนวน 4 ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัด	เงินเดือน	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งถึงปัจจุบัน	ขอเลื่อนเป็นระดับ	เงินเดือน	วันที่มีสิทธิ์เลื่อนระดับ (วันผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาขั้นต้น)	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค. 2552
1	นางกมลทัศณีร์ อัคราช บุคลากร 3 เลขที่ 01-0208-002	บช.บ. (การเงินและการธนาคาร)	สำนักปลัดเทศบาล ทต.หนองโก อ.กระนวน	8,700	16 ก.ค.2550 รวม 2 ปี	4	8,770	16 ก.ค.2552	เห็นชอบ
2	นางเจษฎา ชัยฉิมพลี สันทนาการ 3 เลขที่ 01-0803-001	ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป)	สำนักปลัดเทศบาล ทต.โนนหัน อ.ชุมแพ	8,890	1 มิ.ย.2550 รวม 2 ปี 1 เดือน	4	8,990	1 ก.ค.2552	

หมายเหตุ ให้เทศบาลออกคำสั่งเลื่อนระดับพนักงานเทศบาล ให้ตรงตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น แล้วแก้ไขในทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาล และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลให้จังหวัดทราบภายในกำหนด

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีเห็นชอบและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับควบขั้นต้น
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552

แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 18593 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

ของผู้ดำรงตำแหน่ง ระดับ 3 ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 จำนวน 4 ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัด	เงินเดือน	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งถึงปัจจุบัน	ขอเลื่อนเป็นระดับ	เงินเดือน	วันที่มีสิทธิ์เลื่อนระดับ (วันผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น)	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค. 2552
3	นางวณูภรณ์ โทหน่งจันดี นักวิชาการเงินและบัญชี 3 เลขที่ 08-0307-003	บธ.บ. (การบัญชี)	งานงบประมาณ ฝ่ายแผนงานและ โครงการ สำนักการศึกษา ทน.ขอนแก่น	9,660	- จพง.การเงิน ระดับ 3 ตั้งแต่วันที่ 3 พ.ค.50 และ - นวช.การเงิน ระดับ 3 เมื่อวันที่ 18 ม.ค. 51 รวม 2 ปี	4	9,940	4 พ.ค.52	
4	นายวัชรินทร์ ตราชู นักวิชาการศึกษา 3 เลขที่ 08-0805-011	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (ไสตทัศน์ศึกษา)	งานส่งเสริมคุณภาพ และมาตรฐาน หลักสูตร ฝ่ายวิชาการ สำนักการศึกษา ทน.ขอนแก่น	12,200	- นวช. โสทัศน์ ศึกษา ระดับ 3 ตั้งแต่วันที่ 1 เม.ย.48 และ - นวช. การศึกษา ระดับ 3 เมื่อวันที่ 1 ม.ค.51 รวม 4 ปี	4	12,850	1 พ.ค.52	เห็นชอบ

หมายเหตุ ให้เทศบาลออกคำสั่งเลื่อนระดับพนักงานเทศบาล ให้ตรงตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น แล้วแก้ไขในทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาล
และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลให้จังหวัดทราบภายในกำหนด

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับควมชั้นสูง
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552

แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 18593 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

ของผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 2 ของสายเริ่มต้นจากระดับ 1 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3 จำนวน 2 ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิ การศึกษา	สังกัด	เงิน เดือน	ระยะเวลา การดำรง ตำแหน่งถึง ปัจจุบัน	ขอ เลื่อน เป็น ระดับ	เงิน เดือน	วันที่มีสิทธิ์ เลื่อนระดับ (วันผ่านการ ประเมินจาก ผู้บังคับบัญชา ชั้นต้น)	มติ ก.ท.จ. ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค.2552
1	น.ส.พรทิศา ทองหล่อ จนท.ทะเบียน 2 เลขที่ 01-0213-001	ศน.บ. (รัฐศาสตร์การ ปกครอง)	งานทะเบียนราษฎร สำนักปลัดเทศบาล ทต.โนนศิลา	7,420	2 ก.ค.50 รวม 2 ปี	3	7,560	2 ก.ค.52	เห็นชอบ
2	นางมยุรี ใจกว้าง จนท.ธุรการ 2 เลขที่ 01-0211-001	ศศ.บ.	งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.พระลับ	7,580	2 ก.ค.50 รวม 2 ปี	3	7,740	2 ก.ค.52	

ของผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 3 ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 จำนวน 3 ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิ การศึกษา	สังกัด	เงินเดือน	ระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งถึง ปัจจุบัน	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน	วันที่มีสิทธิ์ เลื่อนระดับ (วันผ่านการ ประเมินจาก ผู้บังคับบัญชา ชั้นต้น)	มติ ก.ท.จ. ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค. 2552
1	นายสายชล แสงเกตุ จพง.พัฒนาชุมชน 3 เลขที่ 01-0703-003	ปวส. (บริหารธุรกิจ)	สำนักปลัดเทศบาล ทต.มัญจาคีรี อ.มัญจาคีรี	9,080	9 ก.ค.50 รวม 2 ปี	4	9,230	10 ก.ค.52	เห็นชอบ
2	น.ส.นิตยา พงษ์มัย จพง.พัสดุ 3 เลขที่ 04-0313-001	บธ.บ. (การจัดการ)	กองคลัง ทต.หนองเรือ อ.หนองเรือ	8,890	11 ก.ค.50 รวม 2 ปี	4	8,990	13 ก.ค.52	
3	น.ส.กรรณิกา โยทองยศ จพง.การเงินและบัญชี 3 เลขที่ 04-0306-002	ปวส. (การบัญชี) ศศ.บ.(การจัดการ ทั่วไป)	งานการเงินและ บัญชี กองคลัง ทต.บ้านเป็ด	8,890	1 ก.ค.50 รวม 2 ปี	4	8,990	1 ก.ค.52	

หมายเหตุ ให้เทศบาลออกคำสั่งเลื่อนระดับพนักงานเทศบาล ให้ตรงตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น แล้วแก้ไขในทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาล
และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลให้จังหวัดทราบภายในกำหนด

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับควบชั้นสูง
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552

แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 18593 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

ของผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 4 ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 5 จำนวน 2 ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัด	เงินเดือน	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งถึงปัจจุบัน	ขอเลื่อนเป็นระดับ	เงินเดือน	วันที่มีสิทธิ์เลื่อนระดับ (วันผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น)	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค.2552
1	นายชัยพฤกษ์ ทองประสาน วิศวกรโยธา 4 เลขที่ 05-0515-001	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	งานวิศวกรรมออกแบบฯ กองช่าง ทต.บ้านแฮด	10,660	2 ก.ค.50 รวม 2 ปี	5	10,770	2 ก.ค.52	เห็นชอบ
2	น.ส.แรมณภา เตาะอิน นักวิชาการเกษตร 4 เลขที่ 14-0708-001	วท.บ. (เกษตรศาสตร์)	งานส่งเสริมการเกษตร กองส่งเสริมการเกษตร ทต.บ้านค้อ	10,420	15 ก.ค.50 รวม 2 ปี	5	10,470	15 ก.ค.52	

หมายเหตุ ให้เทศบาลออกคำสั่งเลื่อนระดับพนักงานเทศบาล ให้ตรงตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น แล้วแก้ไขในทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาล และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลให้จังหวัดทราบภายในกำหนด

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบขั้นต้น
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552

แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 18593 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

ของผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 3 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 จำนวน 1 ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัด	เงินเดือนปีงบประมาณ		ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบัน	ดำรงตำแหน่งเกี่ยวข้อง เกือบกุล	ปรับปรุงตำแหน่ง และแต่งตั้งเป็นระดับ	เงินเดือน	วันที่มีสิทธิ์เลื่อนระดับ(วันผ่าน การประเมินจาก กรรมการ)	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค.2552
			ที่ผ่านมา	ปีปัจจุบัน						
1	นางจุฬารัตน์ พันธุระ เจ้าหน้าที่ธุรการ 3 เลขที่ 06-0211-008 วุฒิ ศศ.บ. (การพัฒนาชุมชน)	งานธุรการ กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ทต.หนองโก อ.กระนวน จ.ขอนแก่น	7,940	8,500	2 ก.ค.50 รวม 2 ปี	1 ก.ค. 46 รวม 6 ปี	4	8,540	2 ก.ค.52	เห็นชอบ

หมายเหตุ ให้เทศบาลออกคำสั่งเลื่อนระดับพนักงานเทศบาล ให้ตรงตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น แล้วแก้ไขในทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาล และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลให้จังหวัดทราบภายในกำหนด

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งทัยวัฒน์)

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบชั้นสูง
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552

แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 18593 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

ของผู้ดำรงตำแหน่ง ระดับ 5 สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 6 จำนวน 4 ราย

ที่	ชื่อสกุล	สังกัด	เงินเดือนปีงบประมาณ		ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบัน	ดำรงตำแหน่งเกี่ยวข้องกี่กู่ล	แต่งตั้งเป็นระดับ	เงินเดือน	วันที่มีสิทธิ์เลื่อนระดับวันผ่านการประเมินจากกรรมการ	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค.2552
			ที่ผ่านมา	ปีปัจจุบัน						
1	นายพฤษ ภูพานใบ นายช่างโยธา 5 เลขที่ 05-0503-001 วุฒิ วท.บ. (ก่อสร้าง)	งานวิศวกรรม กองช่าง ทต.โคกสูง สัมพันธ์ อ.ชุมแพ จ.ขอนแก่น	11,350	11,930	28 พ.ค.50 รวม 2 ปี 2 เดือน	17 ก.พ.42 รวม 10 ปี 5 เดือน	6ว	12,530	24 ก.ค.52	
2	นายทศพล ปัญญาวัฒน์ จพง.สวนสาธารณะ 5 เลขที่ 05-0706-001 วุฒิ ค.บ. (เกษตรศาสตร์)	งานสวนสาธารณะ กองช่าง ทม.บ้านไผ่ อ.บ้านไผ่ จ.ขอนแก่น	16,380	17,360	11 ส.ค.47 รวม 4 ปี 10 เดือน	22 ต.ค.33 รวม 18 ปี 8 เดือน	6ว	18,280	9 ก.ค.52	
3	นางเพ็ญศรี พรหมวิฆานนท์ จพง.ธุรการ 5 เลขที่ 05-0212-013 วุฒิ ปวส. (บริหารธุรกิจ)	งานธุรการ กองช่าง ทม.เมืองพล อ.พล จ.ขอนแก่น	21,590	22,220	1 ส.ค.46 รวม 5 ปี 10 เดือน	20 ม.ค.30 รวม 22 ปี 5 เดือน	6ว	23,990	23 มิ.ย.52	เห็นชอบ
4	นางสุภาภร นามบุตร จพง.ทะเบียน 5 เลขที่ 01-0214-001 วุฒิ บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	งานทะเบียน ราษฎร สำนัก ปลัดเทศบาล ทต.บ้านแฮด	20,130	20,470	-จพง. ทะเบียน 5 เมื่อ 4 ก.ค. 50 รวม 2 ปี	- จหน.ธุรการ 4 ตั้งแต่วันที่ 1 ก.ค. 44 ถึง 4 ก.ค. 50 รวม 6 ปี - จพง.ทะเบียน 5 ตั้งแต่วันที่ 4 ก.ค. 50 ถึง 10 ก.ค. 52 รวม 2 ปี รวมทั้งสิ้น 8 ปี	6ว	21,820	10 ก.ค.52	

หมายเหตุ ให้เทศบาลออกคำสั่งเลื่อนระดับพนักงานเทศบาล ให้ตรงตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น แล้วแก้ไขในทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาล
และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลให้จังหวัดทราบภายในกำหนด

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีเห็นชอบและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบคววชั้นสูง
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552

แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 18593 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

ของผู้ดำรงตำแหน่ง ระดับ 6 ว สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 7ว จำนวน 1 ราย

ที่	ชื่อสกุล	สังกัด	เงินเดือนปีงบประมาณ		ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบัน	ดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกือกูล	แต่งตั้งเป็นระดับ	เงินเดือน	วันที่มีสิทธิ์เลื่อนระดับวันผ่านการประเมินจากกรรมการ	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค.2552
			ที่ผ่านมา	ปีปัจจุบัน						
1	นางลัดดา สารสมักร นักวิชาการคลัง 6 ว เลขที่ 04- 0304-001 วุฒิ ศศ.บ. (การบัญชี)	การเงินและบัญชี กองคลัง ทต.หนองโก อ.กระนวน จ.ขอนแก่น	13,960	14,690	8 มี.ค.50 รวม 2 ปี 3 เดือน	สำเร็จการศึกษา 27 ต.ค.43- 18 ก.ค. 44 รวม 8 เดือน 20 วัน นับเกือกูลได้ 4 เดือน 10 วัน ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการคลัง 3 วันที่ 18 ก.ค.44 - 29 มี.ย.52 รวม 7 ปี 11 เดือนรวมแล้วนับ เกือกูลได้ 8 ปี 3 เดือน 10 วัน	7 ว	15,410	29 มี.ย.52	เห็นชอบ

หมายเหตุ ให้เทศบาลออกคำสั่งเลื่อนระดับพนักงานเทศบาล ให้ตรงตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น แล้วแก้ไขในทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาล
และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลให้จังหวัดทราบภายในกำหนด

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีเห็นชอบประเมินเพื่อปรับปรุงกำหนดระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาลนอกกระดบควบชั้นสูง
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552

แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 18593 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

ของสายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ 2 ขึ้นเป็นระดับ 6ว

ที่	ตำแหน่งที่ขอประเมิน	ขอปรับปรุงกำหนดตำแหน่งเป็น	ภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ	ผลการประเมินตำแหน่ง (คะแนน)	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค.2552
1	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน 5 เลขที่ตำแหน่ง 06-0422-001 งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.สีชมพู อ.สีชมพู จ.ขอนแก่น	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน 6ว เลขที่ตำแหน่ง 06-0422-001 งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.สีชมพู อ.สีชมพู จ.ขอนแก่น	34.47	87	
2	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 5 เลขที่ตำแหน่ง 01-0222-002 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักงานปลัดเทศบาล ทม.ชุมแพ อ.ชุมแพ จ.ขอนแก่น	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 6ว เลขที่ตำแหน่ง 01-0222-002 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล ทม.ชุมแพ อ.ชุมแพ จ.ขอนแก่น	36.95	90	เห็นชอบ ไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ. ขอนแก่น มีมติ
3	จพง.ทะเบียน 5 เลขที่ตำแหน่ง 01-0214-001 งานทะเบียนราษฎร สำนักปลัดเทศบาล ทต.ชนบท อ.ชนบท จ.ขอนแก่น	จพง.ทะเบียน 6ว เลขที่ตำแหน่ง 01-0214-001 งานทะเบียนราษฎร สำนักปลัดเทศบาล ทต.ชนบท อ.ชนบท จ.ขอนแก่น	29.79	91	

หมายเหตุ ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงกำหนดระดับตำแหน่งให้ตรงตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น แล้วนำไปแก้ไขในแผนอัตรากำลัง 3 ปี
และรายงานการปรับปรุงกำหนดระดับตำแหน่งให้จังหวัดทราบภายในกำหนด

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีเห็นชอบประเมินเพื่อปรับปรุงกำหนดระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาลนอกกระดบควบชั้นสูง
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552

แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 18593 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

สำหรับสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ขึ้นเป็นระดับ 7วช

ที่	ตำแหน่งที่ขอประเมิน	ขอปรับปรุงกำหนดตำแหน่งเป็น	ภาระค่าใช้จ่าย เพิ่มขึ้นคิดเป็น ร้อยละ	ผลการประเมิน		มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค.2552
				ตำแหน่ง	คณะกรรมการ	
1	พยาบาลวิชาชีพ 6ว เลขที่ตำแหน่ง 06-0413-001 งานส่งเสริมสุขภาพ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.หนองแก อ.หนองเรือ จ.ขอนแก่น	พยาบาลวิชาชีพ 7วช เลขที่ตำแหน่ง 06-0413-001 งานส่งเสริมสุขภาพ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.หนองแก อ.หนองเรือ จ.ขอนแก่น	39.18	70	ผ่าน	เห็นชอบ ไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ.ขอนแก่น มีมติ

หมายเหตุ ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงกำหนดระดับตำแหน่งให้ตรงตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น แล้วนำไปแก้ไขในแผนอัตรากำลัง 3 ปี
และรายงานการปรับปรุงกำหนดระดับตำแหน่งให้จังหวัดทราบภายในกำหนด

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งและประเมินผู้ครองตำแหน่งเพื่อแต่งตั้ง(ย้าย)เปลี่ยนสายงาน

จากสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 เป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2

ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552

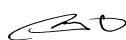
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 18593 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

จากสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 เป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2

ที่	ชื่อ – สกุล / ตำแหน่งเดิม	ปรับปรุงกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งผู้ครองตำแหน่งเป็น	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	มติ ก.ท.จ.ขก. ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค.2552
1	จำเอกสนองศักดิ์ หนูนามเสรีจ จนท.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 3 เลขที่ 01-0221-007 วุฒิ ปวส.(เครื่องกล) งานสถานีดับเพลิงศรีจันทร์ ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล ทน.ขอนแก่น เงินเดือน 10,440.- บาท	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 3 เลขที่ 01-0222-012 งานและส่วนราชการเดิม เงินเดือน 10,440.- บาท - เมื่อกำหนดตำแหน่งแล้วค่าใช้จ่ายตามมาตรา 35 คิดเป็นร้อยละ 19.88	95.33	เห็นชอบ ไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ.ขอนแก่น มีมติ
2	จำเอกจักรวาล ลุสมบัติ จนท.ธุรการ 3 เลขที่ 04-0211-007 วุฒิ นักเรียนจำพรรคนววิน และอบรมคอมพิวเตอร์ 12 ชั่วโมง งานธุรการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักการคลัง ทน.ขอนแก่น เงินเดือน 14,800.- บาท	จพง.ธุรการ 3 เลขที่ 04-0212-038 งานและส่วนราชการเดิม เงินเดือน 14,800.- บาท - เมื่อกำหนดตำแหน่งแล้วค่าใช้จ่ายตามมาตรา 35 คิดเป็นร้อยละ 19.88	93.33	
3	นายวิรัช มุริจันทร์ จนท.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 2 เลขที่ 01-0221-001 วุฒิ ปวส.(ช่างไฟฟ้ากำลัง) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล ทต.หนองโก เงินเดือน 6,940.- บาท	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 2 เลขที่ 01-0222-003 งานและส่วนราชการเดิม เงินเดือน 6,940.- บาท - เมื่อกำหนดตำแหน่งแล้วค่าใช้จ่ายตามมาตรา 35 คิดเป็นร้อยละ 37.16	96	
4	นางจีระพร สมภาร จนท.ธุรการ 3 เลขที่ 05-0211-007 วุฒิ บช.บ.(การบัญชี) งานธุรการ กองช่าง ทต.หนองโก เงินเดือน 7,940.- บาท	จพง.ธุรการ 3 เลขที่ 05-0212-006 งานและส่วนราชการเดิม เงินเดือน 7,940.- บาท - เมื่อกำหนดตำแหน่งแล้วค่าใช้จ่ายตามมาตรา 35 คิดเป็นร้อยละ 37.16	80	

หมายเหตุ ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงตำแหน่ง และออกคำสั่งแต่งตั้ง(ย้าย)พนักงานเทศบาล ให้ตรงตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น โดยให้แก้ไขตำแหน่ง
ในกรอบแผนอัตรา 3 ปี พร้อมบันทึกลงในบัตรประวัติพนักงานเทศบาล และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลให้
จังหวัดทราบตามกำหนด

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552

แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 18593 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่งที่สอบได้	ความเห็นของเจ้าของบัญชี/การเรียกบรรจุ	ได้ลำดับที่	วุฒิที่สมัคร	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค.2552
					ตำแหน่ง/เลขที่/สังกัด	เงินเดือน	
1	นายประภาส เนาวรัตน์ สอบได้ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ 3	-บัญชีสอบแข่งขันได้ของ ก.อบต. จังหวัดสุพรรณบุรี ลว. 24 ก.ค. 49 แก้ไขเพิ่มเติม ลว. 30 มิ.ย.2551 -ท้องถิ่นจังหวัดสุพรรณบุรี แจ้งตาม สพ 0037.2/ว 656 ลว. 30 มิ.ย.52 รับรองว่าเป็นผู้สอบแข่งขันได้และถึง ลำดับที่จะบรรจุเข้ารับราชการแล้วจริง	320	รป.บ.	เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและ บัตร ระดับ 3 เลขที่ 01-0215-001 สำนักปลัดเทศบาล ทต.เขื่อนอุบลรัตน์ จ.ขอนแก่น	7,940	
2	น.ส.ทิชากร ชินหนองแปน สอบได้ตำแหน่ง นักพัฒนา ชุมชน 3	บัญชีสอบแข่งขันได้ของ ทต.หนองกุง จ.บุรีรัมย์ ลว. 2 มิ.ย.51 และ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์ รับรองว่าเป็นผู้สอบแข่งขันได้จริง ตาม หนังสือที่ บร 0037.2/ว 562 ลว.29 มิ.ย.52	196	วท.บ. (พืชศาสตร์)	นักพัฒนาชุมชน 3 เลขที่ 01-0704-001 งานสวัสดิการและพัฒนาลังคม สำนักปลัดเทศบาล ทต.ม่วงหวาน อ.น้ำพอง จ.ขอนแก่น	7,940	เห็นชอบ ไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ.ขอนแก่น มีมติ
3	นายแพทย์ จินารักษ์ สอบได้ตำแหน่ง จนท.ระบบคอมพิวเตอร์ 3	บัญชีสอบแข่งขันได้ของ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่น เขต 3 ลง วันที่ 12 ธ.ค.50 และ สพท. ขอนแก่น เขต 3 รับรองว่าเป็นผู้สอบแข่งขันได้ และถึงลำดับที่จะบรรจุเข้ารับราชการ แล้วจริง ตามหนังสือที่ ศธ 4027/2739 ลว. 16 ก.ค.52	43	วท.บ. (เทคโนโลยี คอมพิวเตอร์ อุตสาหกรรม)	เจ้าหน้าที่ระบบคอมพิวเตอร์ 3 เลขที่ 01-0207-001 งานสารสนเทศทางการศึกษา สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านไผ่ อ.พระยืน จ.ขอนแก่น	7,940	
4	นางสาวฉวีวรรณ ชากักดี สอบได้ตำแหน่งนักวิชาการ เงินและบัญชี ระดับ 3	บัญชีสอบแข่งขันได้ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่น เขต 3 ลง วันที่ 12 ธ.ค.50 และ สพท. ขอนแก่น เขต 3 รับรองว่าเป็นผู้สอบแข่งขันได้ และถึงลำดับที่จะบรรจุเข้ารับราชการ แล้วจริง ตามหนังสือที่ ศธ 4027/2964 ลว. 28 ก.ค.52	108	บช.บ.(บัญชี)	นักวิชาการเงินและบัญชี 3 งานการเงินและบัญชี กองคลัง ทต.พระลับ อ.เมือง จ.ขอนแก่น	7,940	

- หมายเหตุ 1. ให้เทศบาลออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง โดยระบุบัญชีที่สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ลำดับที่สอบได้ พร้อมระบุว่าบรรจุแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งใด ให้ตรงตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น แล้วจัดทำบัตรประวัติพนักงานเทศบาล จำนวน 3 ชุด 1 ชุด เก็บไว้ที่เทศบาล
2. แจ้งผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจัดทำทะเบียนประวัติอาชญากรรม ณ สถานีตำรวจในพื้นที่
ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/7131 ลงวันที่ 28 สิงหาคม 2549
3. จัดส่งทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาล คำสั่งบรรจุแต่งตั้ง จำนวน 2 ชุด และสำเนาทะเบียนประวัติอาชญากรรม
ให้จังหวัดภายในกำหนด

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

เลขาธิการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

เห็นชอบแต่งตั้ง(ย้าย)และให้พ้นจากตำแหน่งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นระดับ 3
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552

แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 18593 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่/วุฒิ/ ตำแหน่งที่สอบได้/ลำดับที่	บัญชีที่สอบคัดเลือก ได้	ส่วนราชการเดิม		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		ความเห็นของ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	มติ ก.ท.จ. ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค. 2552
			สังกัด	เงิน เดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	เงิน เดือน		
1	นางทราทิพย์ บุปผา เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 4 เลขที่ตำแหน่ง 04-0306-001 วุฒิ ปริญาตรี (บัญชี) สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง จนท.ตรวจสอบภายใน ระดับ 4 ลำดับที่ 1	ประกาศเทศบาล ตำบลเขื่อนอุบลรัตน์ ลว. 16 ก.ค.52	เทศบาลตำบลเขื่อนอุบลรัตน์ อำเภออุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น	9,700	จนท.ตรวจสอบภายใน ระดับ 4 เลขที่ตำแหน่ง 02-0301-001 เทศบาลตำบลเขื่อนอุบลรัตน์ อำเภออุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น	9,700	ไม่ขัดข้อง (ว่าง) ไม่มีการขึ้น บัญชีไว้	เห็นชอบ
2	นางเพชรรัตน์ กุดทา เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0212-001 วุฒิ ปริญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง บุคลากร ระดับ 3 ลำดับที่ 1	ประกาศเทศบาล ตำบลเขื่อนอุบลรัตน์ ลว. 16 ก.ค.52	เทศบาลตำบลเขื่อนอุบลรัตน์ อำเภออุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น	9,080	บุคลากร ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0208-001 งานเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเขื่อนอุบลรัตน์ อำเภออุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น	9,080	ไม่ขัดข้อง (ว่าง) ไม่มีการขึ้น บัญชีไว้	
3	นางสาวกัลยาณี สังข์ศรีราช เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0309-002 วุฒิ ปริญาตรี (บัญชี) สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง นchw.จัดเก็บรายได้ ระดับ 3 ลำดับที่ 1	ประกาศเทศบาล ตำบลเมืองเก่า ลว. 21 ก.ค.52	เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	8,320	นchw.จัดเก็บรายได้ ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0310-001 งานพัฒนารายได้ ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเมืองขอนแก่น	8,320	ไม่ขัดข้อง (ว่าง) ไม่มีการขึ้น บัญชีไว้	
4	นายปฏิพันธ์ พุทธา เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0309-001 วุฒิ ปริญาตรี (บัญชี) สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง นchw.จัดเก็บรายได้ ระดับ 3 ลำดับที่ 2	ประกาศเทศบาล ตำบลเมืองเก่า ลว. 21 ก.ค.52	เทศบาลตำบลบ้านค้อ อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	8,700	นchw.จัดเก็บรายได้ ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0310-001 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านค้อ อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	8,700	ไม่ขัดข้อง (ว่าง) ไม่มีการขึ้น บัญชีไว้	

หมายเหตุ ให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้ง(ย้าย)พนักงานเทศบาล ให้ตรงตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น พร้อมทั้งบันทึกลงในบัตรประวัติพนักงานเทศบาล
และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลให้จังหวัดทราบตามกำหนด

ตรวจถูกต้อง

(นายเมธา รุ่งททัยวัฒน์)

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

เห็นชอบแต่งตั้ง(ย้าย)และให้พ้นจากตำแหน่งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นระดับ 3
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552

แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 18593 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่/วุฒิ/ ตำแหน่งที่สอบได้/ลำดับที่	บัญชีที่สอบคัดเลือก ได้	ส่วนราชการเดิม		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		ความเห็นของ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	มติ ก.ท.จ. ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค. 2552
			สังกัด	เงิน เดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	เงิน เดือน		
5	ว่าที่ ร.ต.สิทธิพล โสมนัส จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 3 เลขที่ 01-0222-001 วุฒิ ศ.บ.(รัฐศาสตร์) สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 3 ลำดับที่ 2	ประกาศเทศบาล ตำบลดอนโมง ลว. 3 ก.ย.2551	ฝ่ายป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล ทน.ขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	8,890	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน 3 เลขที่ 01-0201-012 งานแผนป้องกันภัย สำนักปลัดเทศบาล ทน.ขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น	8,890	ไม่ขัดข้อง (ว่าง) ไม่มีการขึ้น บัญชีไว้	เห็นชอบ
6	นางสาวสุวพันธ์ สีดาเหลา เจ้าพนักงานการคลัง ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0303-001 วุฒิ ปริญาตรี (บัญชี) สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ระดับ 3 ลำดับที่ 1	ประกาศเทศบาล นครขอนแก่น ลว. 5 ส.ค.52	งานจัดงบประมาณ ฝ่ายงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	8,500	นักวิชาการคลัง ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 07-0304-005 งานวิเคราะห์งบประมาณ ฝ่ายงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น	8,500	ไม่ขัดข้อง (ว่าง) ไม่มีการขึ้น บัญชีไว้	
7	นางสาวณัฐปรภดา ยอดประทุม เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0308-011 วุฒิ ปริญาตรี (บริหารธุรกิจ) สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ระดับ 3 ลำดับที่ 2	ประกาศเทศบาล นครขอนแก่น ลว. 5 ส.ค.52	งานจัดหาผลประโยชน์ฯ ฝ่ายจัดหาผลประโยชน์ฯ สำนักการคลัง เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	9,470	นักวิชาการคลัง ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 07-0304-003 งานจัดหาผลประโยชน์ฯ ฝ่ายจัดหาผลประโยชน์ฯ สำนักการคลัง เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น	9,470	ไม่ขัดข้อง (ว่าง) ไม่มีการขึ้น บัญชีไว้	
8	นางสาวพูลทรัพย์ ศรีเดช เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0206-010 วุฒิ ปริญาตรี (บัญชี) สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ระดับ 3 ลำดับที่ 3	ประกาศเทศบาล นครขอนแก่น ลว. 5 ส.ค.52	ฝ่ายจัดหาผลประโยชน์ฯ สำนักการคลัง เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	7,940	นักวิชาการคลัง ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 07-0304-003 งานจัดหาผลประโยชน์ฯ ฝ่ายจัดหาผลประโยชน์ฯ สำนักการคลัง เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น	7,940	ไม่ขัดข้อง (ว่าง) ไม่มีการขึ้น บัญชีไว้	

หมายเหตุ ให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้ง(ย้าย)พนักงานเทศบาล ให้ตรงตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น พร้อมทั้งบันทึกลงในบัตรประวัติพนักงานเทศบาล
และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลให้จังหวัดทราบตามกำหนด

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

เห็นชอบแต่งตั้ง(ย้าย)และให้พ้นจากตำแหน่งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นระดับ 3
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552

แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 18593 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่/วุฒิ/ ตำแหน่งที่สอบได้/ลำดับที่	บัญชีที่สอบ คัดเลือกได้	ส่วนราชการเดิม		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		ความเห็นของ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	มติ ก.ท.จ. ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค. 2552
			สังกัด	เงิน เดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	เงิน เดือน		
9	นางสาวไพพร พลเสนา เจ้าพนักงานเงินและบัญชี ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 06-0306-009 วุฒิ ปริญญาตรี (บัญชี) สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง นวช.การเงินและบัญชี ระดับ 3 ลำดับที่ 1	ประกาศเทศบาล นครขอนแก่น ลว. 5 ส.ค.52	งานบริหารงานทั่วไป ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุข เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	9,270	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 06-0307-005 งานการเงินและบัญชี ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุข เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น		ไม่ขัดข้อง (ว่าง) ไม่มีการขึ้น บัญชีไว้	เห็นชอบ
10	นางอศรา ไชยนิลวงศ์ เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 6ว เลขที่ตำแหน่ง 04-0212-022 วุฒิ ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 5 ลำดับที่ 1	ประกาศเทศบาล นครขอนแก่น ลว. 5 ส.ค.52	งานการเงินและบัญชี ฝ่ายการเงินและบัญชี สำนักงานคลัง เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	18,280	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 5 เลขที่ตำแหน่ง 06-0307-005 งานวิชาการและแผนงาน ฝ่ายวิชาการและแผนงาน สำนักงานคลัง เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น	17,360	ไม่ขัดข้อง (ว่าง) ไม่มีการขึ้น บัญชีไว้	
11	นางสาวชชีธร จันทร์ตรา เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 07-0206-017 วุฒิ ปริญญาตรี (ศิลปศาสตร์) สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 3 ลำดับที่ 2	ประกาศเทศบาล นครขอนแก่น ลว. 5 ส.ค.52	งานธุรการ ฝ่ายนิติการ กองวิชาการและแผน เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	8,130	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 07-0201-001 งานวิเคราะห์และประเมินผล ฝ่ายแผนงานและประเมินผล กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น	8,130	ไม่ขัดข้อง (ว่าง) ไม่มีการขึ้น บัญชีไว้	

หมายเหตุ ให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้ง(ย้าย)พนักงานเทศบาล ให้ตรงตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น พร้อมทั้งบันทึกลงในบัตรประวัติพนักงานเทศบาล
และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลให้จังหวัดทราบตามกำหนด

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

เห็นชอบแต่งตั้ง(ย้าย)และให้พ้นจากตำแหน่งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นระดับ 3
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552

แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 18593 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่/วุฒิ/ ตำแหน่งที่สอบได้/ลำดับที่	บัญชีที่สอบ คัดเลือกได้	ส่วนราชการเดิม		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		ความเห็นของ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	มติ ก.ท.จ. ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค. 2552
			สังกัด	เงิน เดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	เงิน เดือน		
12	นางสาวสิริวรรณ แสงสิทธิ์ เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0212-002 วุฒิ ปริญญาตรี (นิเทศศาสตร์) สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง นวช.การประชาสัมพันธ์ ระดับ 3 ลำดับที่ 1	ประกาศเทศบาล นครขอนแก่น ลว. 5 ส.ค.52	งานธุรการ กองวิชาการและแผน เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	8,700	นวช.การประชาสัมพันธ์ ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 07-0201-001 งานประชาสัมพันธ์ ฝ่ายประชาสัมพันธ์ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น	8,700	ไม่ขัดข้อง (ว่าง) ไม่มีการขึ้น บัญชีไว้	
13	นายธวัช มาศรี เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ 4 เลขที่ตำแหน่ง 06-0422-006 วุฒิ ปริญญาตรี (สาธารณสุขศาสตร์) สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง นวช.สาขาวิชา ระดับ 4 ลำดับที่ 1	ประกาศเทศบาล นครขอนแก่น ลว. 5 ส.ค.52	งานเก็บขนมูลฝอยฯ ฝ่ายบริการสิ่งแวดล้อม สำนักการสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	9,700	นวช.สาขาวิชา ระดับ 4 เลขที่ตำแหน่ง 06-0406-014 งานพัฒนาระบบการจัดการ ของเสียอันตราย ฝ่ายพัฒนาการจัดการของเสียอันตราย สำนักการสาธารณสุขฯ เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น	9,700	ไม่ขัดข้อง (ว่าง) ไม่มีการขึ้น บัญชีไว้	เห็นชอบ
14	นางศุจินันท์ ไชยธรรมมา เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 5 เลขที่ตำแหน่ง 04-0313-005 วุฒิปริญญาตรี(การจัดการทั่วไป) สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ 5 ลำดับที่ 1	ประกาศเทศบาล นครขอนแก่น ลว. 5 ส.ค.52	งานทะเบียนและ ควบคุมทรัพย์สิน ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน สำนักงานการคลัง เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	19,080	นักวิชาการพัสดุ 5 เลขที่ตำแหน่ง 04-0301-002 งานทะเบียนและควบคุมทรัพย์สิน ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน สำนักงานการคลัง เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น	19,080	ไม่ขัดข้อง (ว่าง) ไม่มีการขึ้น บัญชีไว้	
15	นางสาวจิรา เยาวโรจน์ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 4 เลขที่ตำแหน่ง 04-0309-011 วุฒิ ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 4 ลำดับที่ 1	ประกาศเทศบาล นครขอนแก่น ลว. 5 ส.ค.52	งานผลประโยชน์ ฝ่ายพัฒนารายได้ สำนักงานการคลัง เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	9,080	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 4 เลขที่ตำแหน่ง 04-0303-004 งานผลประโยชน์ ฝ่ายพัฒนารายได้ สำนักงานการคลัง เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น	9,080	ไม่ขัดข้อง (ว่าง) ไม่มีการขึ้น บัญชีไว้	

หมายเหตุ ให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้ง(ย้าย)พนักงานเทศบาล ให้ตรงตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น พร้อมทั้งบันทึกลงในบัตรประวัติพนักงานเทศบาล
และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลให้จังหวัดทราบตามกำหนด

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

เห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้ง(ย้าย)พนักงานเทศบาลสายบริหารให้ดำรงตำแหน่งและระดับที่สูงขึ้นจากบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 18593 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่/วุฒิ/ ตำแหน่งที่คัดเลือกได้/ลำดับที่	บัญชีที่คัดเลือกได้	ส่วนราชการเดิม		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		ความเห็น ของ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	มติ ก.ท.จ. ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค.2552
			สังกัด	เงิน เดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด	เงิน เดือน		
1	นายวรวิทย์ อุดม ปลัดเทศบาล (นบท.ปลัด 6) เลขที่ตำแหน่ง 00-0101-001 วุฒิ ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) คัดเลือกได้ในตำแหน่ง ปลัดเทศบาล(นบท.เทศบาล 7) ลำดับที่ 1	ประกาศเทศบาล ตำบลหนองตูม ลว. 29 พ.ค. 2552	เทศบาลตำบลหนองตูม อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	18,640	ปลัดเทศบาล (นบท.เทศบาล 7) เลขที่ตำแหน่ง 00-0101-001 เทศบาลตำบลหนองตูม อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	19,350	ไม่ขัดข้อง (ว่าง) ไม่มีการขึ้น บัญชีไว้	เห็นชอบ ไม่ก่อน วันที่ ผ่านการ คัดเลือกและ วันที่ได้ปฏิบัติ หน้าที่ใน ตำแหน่งที่ ได้รับการ คัดเลือก

หมายเหตุ ให้เทศบาลออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้ง(ย้าย)พนักงานเทศบาล ให้ตรงตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น พร้อมทั้งบันทึกลงในบัตรประวัติพนักงาน
เทศบาล และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลให้จังหวัดทราบตามกำหนด

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีเห็นชอบแต่งตั้ง(ย้าย)ต่างสายงานพนักงานเทศบาล ภายในเทศบาลเดียวกัน
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552

แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 18593 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ส่วนราชการเดิม		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง			เหตุผลความจำเป็น ในการย้าย	มติ ก.ท.จ. ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค. 2552
			สังกัด	เงิน เดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	เงิน เดือน		
1	น.ส.สมคิด โล้ลา เจ้าพนักงานพัสดุ 3 04-0313-001	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	งานการเงินและบัญชี กองคลัง ทต.บ้านไผ่ อ.พระยืน จ.ขอนแก่น	7,940	เจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน 3 01-0703-001	งานการศึกษา สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านไผ่ อ.พระยืน จ.ขอนแก่น	7,940	เนื่องจากบุคคลดังกล่าวเป็น บุคคลที่อยู่ในพื้นที่ของเทศบาลมี ความพร้อมที่จะรับทราบข้อมูล ต่าง ๆ ของชุมชนในเขตเทศบาล ได้เป็นอย่างดี และถ้าปฏิบัติ ราชการในตำแหน่งเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชนจะทำให้การพัฒนา ชุมชนในเขตเทศบาลตำบล บ้านไผ่เป็นไปด้วยความ คล่องตัว รวดเร็ว และมี ประสิทธิภาพมากขึ้น	เห็นชอบ ไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ. มีมติ

หมายเหตุ ให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้ง(ย้าย) ให้ตรงตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น พร้อมทั้งบันทึกลงในบัตรประวัติพนักงานเทศบาล
และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลให้จังหวัดทราบตามกำหนด

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552

แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 18593 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

ที่	ชื่อ-สกุล/วุฒิที่ใช้สมัคร	บรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง/สังกัด/ คำตอบแทน	ตำแหน่งว่างในแผนฯ ปีงบประมาณ/ ค่าใช้จ่าย ม.35	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ.ขก. ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค.2552
1	นายมงคลทวีป แสนโน วุฒิ ป.7,หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน 5 ปี มีใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ประเภท 2 สอบได้ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ลำดับที่ 1 ตามประกาศรายชื่อผู้สอบ คัดเลือกได้เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้าง ทต.หนองสองห้อง ลว. 24 กรกฎาคม 2552	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา งานสาธารณูปโภคและออกแบบ กองช่าง ทต.หนองสองห้อง คำตอบแทน 5,760.- บาท (จ.1)	ว่าง ปีงบฯ 2552 38.72	ไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ.ขอนแก่น มีมติเห็นชอบ	
2	นางสาวทิวาพร สุทธิ วุฒิ ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) สอบได้ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ลำดับที่ 1 ตามประกาศรายชื่อผู้สอบ คัดเลือกได้เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้าง ทต.หนองสองห้อง ลว. 24 กรกฎาคม 2552	ผู้ดูแลเด็ก งานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สำนักปลัดเทศบาล ทต.หนองสองห้อง คำตอบแทน 5,760.- บาท (จ.1)	ว่าง ปีงบฯ 2552 38.72	ไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ.ขอนแก่น มีมติเห็นชอบ	เห็นชอบ
3	นางสาวจันทร์เพ็ญ ทิทา วุฒิ ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) สอบได้ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ลำดับที่ 2 ตามประกาศรายชื่อผู้สอบ คัดเลือกได้เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้าง ทต.หนองสองห้อง ลว. 24 กรกฎาคม 2552	ผู้ดูแลเด็ก งานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สำนักปลัดเทศบาล ทต.หนองสองห้อง คำตอบแทน 5,760.- บาท (จ.1)	ว่าง ปีงบฯ 2552 38.72	ไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ.ขอนแก่น มีมติเห็นชอบ	

- หมายเหตุ 1. ให้เทศบาลทำสัญญาจ้าง และออกคำสั่งจ้าง โดยระบุบัญชีที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรร ลำดับที่สอบได้ ตำแหน่งที่แต่งตั้งให้ตรงตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น แล้วจัดทำบัตรประวัติพนักงานจ้าง จำนวน 2 ชุด 1 ชุด เก็บไว้ที่เทศบาล
2. แจ้งผู้ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง จัดทำทะเบียนประวัติอาชญากรรม ณ สถานีตำรวจในพื้นที่ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/7131 ลงวันที่ 28 สิงหาคม 2549
3. จัดส่งทะเบียนประวัติพนักงานจ้าง คำสั่งจ้าง จำนวน 2 ชุด และสำเนาทะเบียนประวัติอาชญากรรม ให้จังหวัดภายในกำหนด

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552

แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 18593 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

ที่	ชื่อ-สกุล/วุฒิที่ใช้สมัคร	บรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง/สังกัด/ คำตอบแทน	ตำแหน่งว่างในแผนฯ ปีงบประมาณ/ค่าใช้จ่าย ม.35	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ.ขก. ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค.2552
4	นางสาวจวีร์รัตน์ รหัส้อม วุฒิ บธ.บ.(การเงิน) สอบได้ตำแหน่ง ผช.จนท.การเงินและบัญชี ลำดับที่ 1 ตามประกาศรายชื่อผู้สอบ คัดเลือกได้เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้าง ทต.ลำน้ำพอง ลว. 29 กรกฎาคม 2552	ผช.จนท.การเงินและบัญชี (บุคลากรสนับสนุนการสอน) เลขที่ตำแหน่ง 1571-5 ร.ร.ทต.ลำน้ำพอง สำนักงานการศึกษา ทต.ลำน้ำพอง คำตอบแทน 5,760.- บาท (จ.1)	ว่าง ปีงบฯ 2552 -	ไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ.ขอนแก่น มีมติเห็นชอบ	เห็นชอบ
5	นายแปลง วันนา วุฒิ ป.4, น.รับรองการปฏิบัติงาน 5 ปี สอบได้ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ ลำดับที่ 1 ตามประกาศรายชื่อผู้สอบ คัดเลือกได้เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้าง ทต.พระลับ ลว. 16 มิถุนายน 2552	คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ) งานรักษาความสะอาด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.พระลับ คำตอบแทน 5,760.- บาท (จ.1)	ว่าง ปีงบฯ 2552 23.93	ไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ.ขอนแก่น มีมติเห็นชอบ	
6	นายวิเชียร สอนฤทธิ์ วุฒิ ป.4, น.รับรองการปฏิบัติงาน 5 ปี สอบได้ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ลำดับที่ 2 ตามประกาศรายชื่อผู้สอบ คัดเลือกได้เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้าง ทต.แวงน้อย ลว. 1 มิถุนายน 2552	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.แวงน้อย คำตอบแทน 5,760.- บาท (จ.1)	ว่าง ปีงบฯ 2552 32.03	ไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ.ขอนแก่น มีมติเห็นชอบ	
7	น.ส.แคทริยา พิทักษ์ วุฒิ ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) สอบได้ตำแหน่ง ผช.จนท.ธุรการ ลำดับที่ 2 ตามประกาศรายชื่อผู้สอบ คัดเลือกได้เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้าง ทต.แวงน้อย ลว. 1 มิถุนายน 2552	ผช.จนท.ธุรการ งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.แวงน้อย คำตอบแทน 5,760.- บาท (จ.1)	ว่าง ปีงบฯ 2552 32.03	ไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ.ขอนแก่น มีมติเห็นชอบ	

- หมายเหตุ 1. ให้เทศบาลทำสัญญาจ้าง และออกคำสั่งจ้าง โดยระบุบัญชีที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรร ลำดับที่สอบได้ ตำแหน่งที่แต่งตั้ง
ให้ตรงตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น แล้วจัดทำบัตรประวัติพนักงานจ้าง จำนวน 2 ชุด 1 ชุด เก็บไว้ที่เทศบาล
2. แจ้งผู้ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง จัดทำทะเบียนประวัติอาชญากรรม ณ สถานีตำรวจในพื้นที่
ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/7131 ลงวันที่ 28 สิงหาคม 2549
3. จัดส่งทะเบียนประวัติพนักงานจ้าง คำสั่งจ้าง จำนวน 2 ชุด และสำเนาทะเบียนประวัติอาชญากรรม ให้จังหวัดภายในกำหนด
ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552

แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 18593 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

ที่	ชื่อ-สกุล/วุฒิที่ใช้สมัคร	บรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง/สังกัด/ ค่าตอบแทน	ตำแหน่งว่างในแผนฯ ปีงบประมาณ/ ค่าใช้จ่าย ม.35	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ.ขก. ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค.2552
8	นายอุทัย พิณฑาท วุฒิ ปวท.(บัญชี), น.รับรองการปฏิบัติงาน 5 ปี สอบได้ตำแหน่ง พนักงานประจำเครื่องสูบน้ำ ลำดับที่ 1 ตามประกาศรายชื่อผู้สอบ คัดเลือกได้เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้าง ทต.โคกสำราญ ลว. 9 มิ.ย.2552	พนักงานประจำเครื่องสูบน้ำ งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล ทต.โคกสำราญ ค่าตอบแทน 5,760.- บาท (จ.1)	ว่าง ปีงบฯ 2552 30.09	ไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ.ขอนแก่น มีมติเห็นชอบ	เห็นชอบ
9	นายนิรัน แฉ่นผา วุฒิ ป.4, น.รับรองการปฏิบัติงาน 5 ปี สอบได้ตำแหน่ง พนักงานประจำเครื่องสูบน้ำ ลำดับที่ 2 ตามประกาศรายชื่อผู้สอบ คัดเลือกได้เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้าง ทต.โคกสำราญ ลว. 9 มิ.ย.2552	พนักงานประจำเครื่องสูบน้ำ งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล ทต.โคกสำราญ ค่าตอบแทน 5,760.- บาท (จ.1)	ว่าง ปีงบฯ 2552 30.09	ไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ.ขอนแก่น มีมติเห็นชอบ	
10	นายสุบรรณ์ บาลชน วุฒิ ม.6, น.รับรองการปฏิบัติงาน 5 ปี สอบได้ตำแหน่ง พนักงานประจำเครื่องสูบน้ำ ลำดับที่ 3 ตามประกาศรายชื่อผู้สอบ คัดเลือกได้เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้าง ทต.โคกสำราญ ลว. 9 มิ.ย.2552	พนักงานประจำเครื่องสูบน้ำ งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล ทต.โคกสำราญ ค่าตอบแทน 5,760.- บาท (จ.1)	ว่าง ปีงบฯ 2552 30.09	ไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ.ขอนแก่น มีมติเห็นชอบ	
11	นายจรัส พงษ์สิมา วุฒิ ปวช.(ช่างกลโรงงาน), น.รับรองการปฏิบัติงาน 5 ปี สอบได้ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ลำดับที่ 1 ตามประกาศรายชื่อผู้สอบ คัดเลือกได้เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้าง ทต.โคกสำราญ ลว. 9 มิ.ย.2552	พนักงานขับรถยนต์ งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล ทต.โคกสำราญ ค่าตอบแทน 5,760.- บาท (จ.1)	ว่าง ปีงบฯ 2552 30.09	ไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ.ขอนแก่น มีมติเห็นชอบ	

- หมายเหตุ 1. ให้เทศบาลทำสัญญาจ้าง และออกคำสั่งจ้าง โดยระบุบัญชีที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรร ลำดับที่สอบได้ ตำแหน่งที่แต่งตั้ง
ให้ตรงตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น แล้วจัดทำประวัติพนักงานจ้าง จำนวน 2 ชุด 1 ชุด เก็บไว้ที่เทศบาล
2. แจ้งผู้ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง จัดทำทะเบียนประวัติอาชญากรรม ณ สถานีตำรวจในพื้นที่
ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/7131 ลงวันที่ 28 สิงหาคม 2549
3. จัดส่งทะเบียนประวัติพนักงานจ้าง คำสั่งจ้าง จำนวน 2 ชุด และสำเนาทะเบียนประวัติอาชญากรรม ให้จังหวัดภายในกำหนด

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

เลขาธิการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552

แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 18593 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

ที่	ชื่อ-สกุล/วุฒิที่ใช้สมัคร	บรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง/สังกัด/ ค่าตอบแทน	ตำแหน่งว่างในแผนฯ ปีงบประมาณ/ ค่าใช้จ่าย ม.35	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ.ขก. ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค.2552
12	นางมณีนรัตน์ มหาเสนา วุฒิ ปวส.(การบัญชี) สอบได้ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ลำดับที่ 1 ตามประกาศรายชื่อผู้สอบ คัดเลือกได้เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้าง ทต.เขื่อนอุบลรัตน์ ลว. 27 ก.ค.2552	ผู้ดูแลเด็ก งานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สำนักปลัดเทศบาล ทต.เขื่อนอุบลรัตน์ ค่าตอบแทน 5,760.- บาท (จ.1)	ว่าง ปีงบฯ 2552 35.46	ไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ.ขอนแก่น มีมติเห็นชอบ	เห็นชอบ
13	น.ส.ทิพวรรณ วงศ์ถิตย วุฒิ ปวส.(การบัญชี) สอบได้ตำแหน่ง ผช.จนท.ธุรการ ลำดับที่ 1 ตามประกาศรายชื่อผู้สอบ คัดเลือกได้เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้าง ทต.เขื่อนอุบลรัตน์ ลว. 27 ก.ค.2552	ผช.จนท.ธุรการ งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.เขื่อนอุบลรัตน์ ค่าตอบแทน 5,760.- บาท (จ.1)	ว่าง ปีงบฯ 2552 35.46	ไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ.ขอนแก่น มีมติเห็นชอบ	
14	นายสุริยา โพนพันธ์ วุฒิ ปวช.(ช่างยนต์), น.รับรองการปฏิบัติงาน 5 ปี สอบได้ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ลำดับที่ 1 ตามประกาศรายชื่อผู้สอบ คัดเลือกได้เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้าง ทต.เขื่อนอุบลรัตน์ ลว. 27 ก.ค.2552	พนักงานขับรถยนต์ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล ทต.เขื่อนอุบลรัตน์ ค่าตอบแทน 5,760.- บาท (จ.1)	ว่าง ปีงบฯ 2552 35.46	ไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ.ขอนแก่น มีมติเห็นชอบ	
15	นายสถาพร พิศพล วุฒิ ศศ.บ.(สื่อสารมวลชน) สอบได้ตำแหน่ง ผช.จนท.พัฒนาชุมชน ลำดับที่ 1 ตามประกาศรายชื่อผู้สอบ คัดเลือกได้เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้าง ทต.เขื่อนอุบลรัตน์ ลว. 27 ก.ค.2552	ผช.จนท.พัฒนาชุมชน งานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สำนักปลัดเทศบาล ทต.เขื่อนอุบลรัตน์ ค่าตอบแทน 5,760.- บาท (จ.1)	ว่าง ปีงบฯ 2552 35.46	ไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ.ขอนแก่น มีมติเห็นชอบ	

- หมายเหตุ 1. ให้เทศบาลทำสัญญาจ้าง และออกคำสั่งจ้าง โดยระบุบัญชีที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรร ลำดับที่สอบได้ ตำแหน่งที่แต่งตั้ง
ให้ตรงตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น แล้วจัดทำประวัติพนักงานจ้าง จำนวน 2 ชุด 1 ชุด เก็บไว้ที่เทศบาล
2. แจ้งผู้ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง จัดทำทะเบียนประวัติอาชญากรรม ณ สถานีตำรวจในพื้นที่
ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/7131 ลงวันที่ 28 สิงหาคม 2549
3. จัดส่งทะเบียนประวัติพนักงานจ้าง คำสั่งจ้าง จำนวน 2 ชุด และสำเนาทะเบียนประวัติอาชญากรรม ให้จังหวัดภายในกำหนด

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

เลขาธิการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552

แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 18593 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

ที่	ชื่อ-สกุล/วุฒิที่ใช้สมัคร	บรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง/สังกัด/ ค่าตอบแทน	ตำแหน่งว่างในแผนฯ ปีงบประมาณ/ ค่าใช้จ่าย ม.35	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ.ขก. ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค.2552
16	นายพรเมต โพธิ์ปลาส วุฒิ ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) สอบได้ตำแหน่ง ผช.จหนท.ส่งเสริมการท่องเที่ยว ลำดับที่ 1 ตามประกาศรายชื่อผู้สอบ คัดเลือกได้เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้าง ทต.เขื่อนอุบลรัตน์ ลว. 27 ก.ค.2552	ผช.จหนท.ส่งเสริมการท่องเที่ยว งานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สำนักปลัดเทศบาล ทต.เขื่อนอุบลรัตน์ ค่าตอบแทน 5,760.- บาท (จ.1)	ว่าง ปีงบฯ 2552 35.46	ไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ.ขอนแก่น มีมติเห็นชอบ	เห็นชอบ
17	น.ส.สุทธิกานต์ ดินชัยภูมิ วุฒิ วท.บ.(วิทยาศาสตร์สุขภาพ) สอบได้ตำแหน่ง ผช.นักวิชาการสุขภาพ ลำดับที่ 1 ตามประกาศรายชื่อผู้สอบ คัดเลือกได้เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้าง ทต.เขื่อนอุบลรัตน์ ลว. 27 ก.ค.2552	ผช.นักวิชาการสุขภาพ งานสุขภาพและสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.เขื่อนอุบลรัตน์ ค่าตอบแทน 7,940.- บาท (จ.3)	ว่าง ปีงบฯ 2552 35.46	ไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ.ขอนแก่น มีมติเห็นชอบ	
18	นายสงกรานต์ สอนลา วุฒิ ปวส. (เทคนิคการผลิต) สอบได้ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ มีหนังสือรับรองการผ่านงานไม่น้อยกว่า 5 ปี ลำดับที่ 1 ตามประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการ คัดเลือกพนักงานจ้าง ทต.หนองเรือ ลว. 22 ก.ค.52	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) งานธุรการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.หนองเรือ ค่าตอบแทน 5,760.- บาท ตน.ว่างเมื่อ 27 มี.ค.52	ว่าง ปีงบฯ 2552 35.42 %	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ขอนแก่นมีมติ เห็นชอบ	
19	นางสาวสรระณี ศรีคำพันธ์ วุฒิ ศต.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) สอบได้ตำแหน่ง ผู้ช่วยบุคลากร ลำดับที่ 1 ตามประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการ คัดเลือกพนักงานจ้าง ทต.หนองเรือ ลว. 22 ก.ค.52	ผู้ช่วยบุคลากร งานกรรณการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.หนองเรือ ค่าตอบแทน 7,940.- บาท ตน.ว่างเมื่อ 27 มี.ค.52	ว่าง ปีงบฯ 2552 35.42 %	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ขอนแก่นมีมติ เห็นชอบ	

- หมายเหตุ** 1. ให้เทศบาลทำสัญญาจ้าง และออกคำสั่งจ้าง โดยระบุบัญชีที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรร ลำดับที่สอบได้ ตำแหน่งที่แต่งตั้ง
ให้ตรงตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น แล้วจัดทำประวัติพนักงานจ้าง จำนวน 2 ชุด 1 ชุด เก็บไว้ที่เทศบาล
2. แจ้งผู้ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง จัดทำทะเบียนประวัติอาชญากรรม ณ สถานีตำรวจในพื้นที่
ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/7131 ลงวันที่ 28 สิงหาคม 2549
3. จัดส่งทะเบียนประวัติพนักงานจ้าง คำสั่งจ้าง จำนวน 2 ชุด และสำเนาทะเบียนประวัติอาชญากรรม ให้จังหวัดภายในกำหนด

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552

แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 18593 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

ที่	ชื่อ-สกุล/วุฒิที่ใช้สมัคร	บรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง/สังกัด/ ค่าตอบแทน	ตำแหน่งว่างในแผนฯ ปีงบประมาณ/ ค่าใช้จ่าย ม.35	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ.ขก. ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค.2552
20	นางสาวสุวิลา เทศน้อย วุฒิ กศ.บ. (ภาษาอังกฤษ) สอบได้ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู หนังสือรับรองสิทธิ เลขที่ 66235/2552 ลำดับที่ 1 ตามประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการ คัดเลือกพนักงานจ้าง ทต.หนองแก ลว. 27 ก.ค.52	ผู้ช่วยครู งานการศึกษาปฐมวัย กองการศึกษา ทต.หนองแก ค่าตอบแทน 7,940.-บาท ตน.ว่างเมื่อ 1 ต.ค.51	ว่าง ปีงบฯ 2552 35.33 %	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ขอนแก่นมีมติ เห็นชอบ	เห็นชอบ
21	นายชัยณรงค์ อุตตรนคร วุฒิ ป.6 สอบได้ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ มีหนังสือรับรองประสบการณ์ 5 ปี ลำดับที่ 1 ตามประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการ คัดเลือกพนักงานจ้าง ทต.น้ำพอง ลว. 16 ก.ค.52	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล ทต.น้ำพอง ค่าตอบแทน 5,760.-บาท ตน.ว่างเมื่อ 29 พ.ค.52	ว่าง ปีงบฯ 2552 37.00 %	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ขอนแก่นมีมติ เห็นชอบ	
22	นายปรีชา วงศ์คำคูณ วุฒิ ม.6 สอบได้ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ มีหนังสือรับรองประสบการณ์ 5 ปี ลำดับที่ 2 ตามประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการ คัดเลือกพนักงานจ้าง ทต.น้ำพอง ลว. 16 ก.ค.52	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล ทต.น้ำพอง ค่าตอบแทน 5,760.-บาท ตน.ว่างเมื่อ 29 พ.ค.52	ว่าง ปีงบฯ 2552 37.00 %	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ขอนแก่นมีมติ เห็นชอบ	
23	นายจรรยา เทพนรินทร์ วุฒิ ปวช สอบได้ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ มีหนังสือรับรองประสบการณ์ 5 ปี ลำดับที่ 3 ตามประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการ คัดเลือกพนักงานจ้าง ทต.น้ำพอง ลว. 16 ก.ค.52	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล ทต.น้ำพอง ค่าตอบแทน 5,760.-บาท ตน.ว่างเมื่อ 29 พ.ค.52	ว่าง ปีงบฯ 2552 37.00 %	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ขอนแก่นมีมติ เห็นชอบ	

- หมายเหตุ 1. ให้เทศบาลทำสัญญาจ้าง และออกคำสั่งจ้าง โดยระบบบัญชีที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรร ลำดับที่สอบได้ ตำแหน่งที่แต่งตั้ง
ให้ตรงตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น แล้วจัดทำประวัติพนักงานจ้าง จำนวน 2 ชุด 1 ชุด เก็บไว้ที่เทศบาล
2. แจ้งผู้ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง จัดทำทะเบียนประวัติอาชญากรรม ณ สถานีตำรวจในพื้นที่
ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/7131 ลงวันที่ 28 สิงหาคม 2549
3. จัดส่งทะเบียนประวัติพนักงานจ้าง คำสั่งจ้าง จำนวน 2 ชุด และสำเนาทะเบียนประวัติอาชญากรรม ให้จังหวัดภายในกำหนด

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

เลขาธิการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552

แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 18593 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

ที่	ชื่อ-สกุล/วุฒิที่ใช้สมัคร	บรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง/สังกัด/ คำตอบแทน	ตำแหน่งว่างในแผนฯ ปีงบประมาณ/ ค่าใช้จ่าย ม.35	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ.ขก. ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค.2552
24	นายสุภาพ ศิริบุญยรัตน์ วุฒิ ม.ศ.3 สอบได้ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา มีหนังสือรับรองประสบการณ์ 5 ปี ลำดับที่ 1 ตามประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการ คัดเลือกพนักงานจ้าง ทด.น้ำพอง ลว. 16 ก.ค.52	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล ทด.น้ำพอง คำตอบแทน 5,760.-บาท ตน.ว่างเมื่อ 29 พ.ค.52	ว่าง ปีงบฯ 2552 37.00 %	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ขอนแก่นมีมติ เห็นชอบ	เห็นชอบ
25	นายอาคม พวงแก้ว วุฒิ ป.6 สอบได้ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา มีหนังสือรับรองประสบการณ์ 5 ปี ลำดับที่ 2 ตามประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการ คัดเลือกพนักงานจ้าง ทด.น้ำพอง ลว. 16 ก.ค.52	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล ทด.น้ำพอง คำตอบแทน 5,760.-บาท ตน.ว่างเมื่อ 29 พ.ค.52	ว่าง ปีงบฯ 2552 37.00 %	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ขอนแก่นมีมติ เห็นชอบ	
26	นายยุทธนา พันธุ์ลูกท้าว วุฒิ ปวช. (ช่างไฟฟ้ากำลัง) สอบได้ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า ลำดับที่ 1 ตามประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการ คัดเลือกพนักงานจ้าง ทด.น้ำพอง ลว. 16 ก.ค.52	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า งานสาธารณูปโภค ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง กองช่าง ทด.น้ำพอง คำตอบแทน 5,760.-บาท ตน.ว่างเมื่อ 29 พ.ค.52	ว่าง ปีงบฯ 2552 37.00 %	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ขอนแก่นมีมติ เห็นชอบ	
27	นายรัตน ทิรัญ วุฒิ วท.บ. (วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม) สอบได้ตำแหน่ง ผช.นักวิชาการสุขาภิบาล ลำดับที่ 1 ตามประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการ คัดเลือกพนักงานจ้าง ทด.น้ำพอง ลว. 16 ก.ค.52	ผช.นักวิชาการสุขาภิบาล งานรักษาความสะอาด ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทด.น้ำพอง คำตอบแทน 7,940.-บาท ตน.ว่างเมื่อ 13 ม.ค.52	ว่าง ปีงบฯ 2552 37.00 %	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ขอนแก่นมีมติ เห็นชอบ	

- หมายเหตุ 1. ให้เทศบาลทำสัญญาจ้าง และออกคำสั่งจ้าง โดยระบุบัญชีที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรร ลำดับที่สอบได้ ตำแหน่งที่แต่งตั้ง
ให้ตรงตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น แล้วจัดทำบัตรประวัติพนักงานจ้าง จำนวน 2 ชุด 1 ชุด เก็บไว้ที่เทศบาล
2. แจ้งผู้ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง จัดทำทะเบียนประวัติอาชญากรรม ณ สถานีตำรวจในพื้นที่
ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/7131 ลงวันที่ 28 สิงหาคม 2549
3. จัดส่งทะเบียนประวัติพนักงานจ้าง คำสั่งจ้าง จำนวน 2 ชุด และสำเนาทะเบียนประวัติอาชญากรรม ให้จังหวัดภายในกำหนด

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

เลขาธิการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล)

ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552

แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 18593 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

ที่	ชื่อ-สกุล/วุฒิที่ใช้สมัคร	บรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง/ สังกัด/ค่าตอบแทน	ตำแหน่งว่างในแผนฯ ปีงบประมาณ/ ค่าใช้จ่าย ม.35	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ.ว.ขก. ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค.52
1	น.ส.วิลาวัลย์ อุดม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก เลขที่ จ 096 ศพด.(บ้านแก้ง) ทม.บ้านไผ่ อ.บ้านไผ่ ค่าตอบแทน 5,760 บาท วุฒิ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) ใบประกอบวิชาชีพครู เลขที่ 48109000660495 และมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงาน 3 ปี ผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการคัดเลือกได้ ลำดับที่ 2 ตามประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการ คัดเลือกพนักงานจ้าง ทม.บ้านไผ่ ลว. 29 ก.ค. 2552 คะแนนร้อยละ 71.80	หน.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 1 (บ้านแก้ง) กองการศึกษา ทม.บ้านไผ่ เลขที่ จ 096 ค่าตอบแทน 7,940 บาท	ว่าง ปีงบฯ 2552 37.97	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ขอนแก่นมีมติ เห็นชอบ	เห็นชอบ
2	น.ส.วราพร น้อยต่ำแย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก เลขที่ จ 117 ศพด.(บ้านโนนสว่าง) ทม.บ้านไผ่ อ.บ้านไผ่ ค่าตอบแทน 5,760 บาท วุฒิ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) ใบประกอบวิชาชีพครู เลขที่ 48109000660487 และมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงาน 3 ปี ผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการคัดเลือกได้ ลำดับที่ 1 ตามประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการ คัดเลือกพนักงานจ้าง ทม.บ้านไผ่ ลว. 29 ก.ค. 2552คะแนนร้อยละ 72.20	หน.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 3 (บ้านโนนสว่าง) กองการศึกษา ทม.บ้านไผ่ ค่าตอบแทน 7,940 บาท	ว่าง ปีงบฯ 2552 37.97	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ขอนแก่นมีมติ เห็นชอบ	

หมายเหตุ ให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจให้ตรงตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น แล้วนำไปแก้ไขในแผนอัตรากำลัง 4 ปี
และรายงานการแต่งตั้งให้จังหวัดทราบภายในกำหนด

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ กรณีขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งอื่น
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552

แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 18593 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

ที่	ชื่อ-สกุล/วุฒิที่ใช้สมัคร	บรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง/ สังกัด/คำตอบแทน	ตำแหน่งว่างในแผนฯ ปีงบประมาณ/ ค่าใช้จ่าย ม.35	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ.ขก. ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค. 2552
1	นางสาวดอกอ้อ แก้วคาม วุฒิ บธ.บ.(การบัญชี) สอบได้ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป ลำดับที่ 2 ตามประกาศรายชื่อผู้สอบ ผ่านการคัดเลือกพนักงานจ้าง ทต.กุดน้ำใส ลว. 29 ธ.ค.51	ผู้ช่วยบุคลากร งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ทต.กุดน้ำใส คำตอบแทน 7,940.- บาท ตน.ว่างเมื่อ 22. มิ.ย.52	ว่าง ปีงบฯ 2552 38.31 %	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ขอนแก่นมีมติ เห็นชอบ	เห็นชอบ
2	นางสาวสุภาภรณ์ พรมศรีแก้ว วุฒิ บธ.บ. (การบัญชี) สอบได้ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป ลำดับที่ 3 ตามประกาศรายชื่อผู้สอบ ผ่านการคัดเลือกพนักงานจ้าง ทต.กุดน้ำใส ลว. 29 ธ.ค.2551	ผู้ช่วย จนท.วิเคราะห์ นโยบายและแผน งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล ทต.กุดน้ำใส คำตอบแทน 7,940.- บาท ตน.ว่างเมื่อ 22. มิ.ย.52	ว่าง ปีงบฯ 2552 38.31 %	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ขอนแก่นมีมติ เห็นชอบ	

- หมายเหตุ**
1. ให้เทศบาลทำสัญญาจ้าง และออกคำสั่งจ้าง โดยระบบบัญชีที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรร ลำดับที่สอบได้ ตำแหน่งที่แต่งตั้งให้ตรงตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น แล้วจัดทำประวัติพนักงานจ้าง จำนวน 2 ชุด 1 ชุด เก็บไว้ที่เทศบาล
 2. แจ้งผู้ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง จัดทำทะเบียนประวัติอาชญากรรม ณ สถานีตำรวจในพื้นที่ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/7131 ลงวันที่ 28 สิงหาคม 2549
 3. จัดส่งทะเบียนประวัติพนักงานจ้าง คำสั่งจ้าง จำนวน 2 ชุด และสำเนาทะเบียนประวัติอาชญากรรม ให้จังหวัดภายในกำหนด

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากตำแหน่ง กรณี ลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552

แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 18593 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

ที่	ชื่อ - สกุล / สังกัด	ค่าตอบแทน	ภาระหนี้สินกับ สหกรณ์ออม ทรัพย์พนักงาน เทศบาล	ระยะเวลาการยื่นใบขอลาออก		วันที่มีผล	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค.2552
				คำสั่งเทศบาล ที่อนุญาตให้ ยื่นใบลาออก น้อยกว่า 30 วัน	ความเห็นนายก เทศมนตรี		
1	น.ส.ยุพิน สิงห์เพียง พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็กเล็ก งานกิจการโรงเรียน กองการศึกษา ทต.ลำราญ	5,970	ไม่มี	คำสั่งที่ - (ยื่นลาออกเมื่อ 10 มิ.ย.52)	อนุญาต (ไปบรรจุเข้ารับราชการตำแหน่ง ครูผู้ช่วย)	10 มิ.ย.52	เห็นชอบ
2	นายหัสตินทร์ ศรีสมบัติ พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่ง ผช.จนท.การเงินและบัญชี เลขที่ 1019-5 (งบเงินอุดหนุนฯ) ร.ท.สวนสนุก กองการศึกษา ทน.ขอนแก่น	5,740	ไม่มี	คำสั่งที่ 1055/2552 ลว. 12 พ.ค.2552 (ยื่นลาออกเมื่อ 18 พ.ค.52)	อนุญาต (ไปประกอบอาชีพอื่น)	1 มิ.ย.52	
3	นายวิวัฒน์ ประดิษฐ์ศิลป์ พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่ง ผช.ครู(สอนศิลปะ) ร.ท.บ้านหนองใหญ่ กองการศึกษา ทน.ขอนแก่น	9,440	ไม่มี	คำสั่งที่ 1129/2552 ลว. 25 มิ.ย.2552 (ยื่นลาออกเมื่อ 3 มิ.ย.52)	อนุญาต (ไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการ ครู)	4 มิ.ย.52	

หมายเหตุ ให้เทศบาลตรวจสอบภาระหนี้สินของพนักงานจ้างตามภารกิจที่ลาออก หากมีภาระหนี้สินให้ชำระหนี้สินก่อน
แล้วจึงออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.3/ว 215 ลงวันที่ 27 กันยายน 2548 แล้วรายงานการ
เปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานจ้างให้จังหวัดทราบตามกำหนด

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากตำแหน่ง กรณี ลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552

แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 18593 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

ที่	ชื่อ - สกุล / สังกัด	ค่าตอบแทน	ภาระหนี้สินกับ สหกรณ์ออม ทรัพย์พนักงาน เทศบาล	ระยะเวลาการยื่นใบขอลาออก		วันที่มีผล	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค.2552
				คำสั่งเทศบาล ที่อนุญาตให้ ยื่นใบลาออก น้อยกว่า 30 วัน	ความเห็นนายก เทศมนตรี		
4	นางสาวพิสมัย ศิริสุทร พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครู(คณิตศาสตร์) ร.ท.บ้านหนองใหญ่ สำนักงานการศึกษา ทน.ขอนแก่น	8,700	ไม่มี	คำสั่งที่ 1296/2552 ลว. 23 ก.ค.2552 (ยื่นลาออกเมื่อ 27 ก.ค.52)	อนุญาต (เพื่อบรรจุเข้ารับราชการครู สังกัดกรุงเทพมหานคร)	24 ก.ค.52	เห็นชอบ
5	นายพิชิต ศรีทะโคตร พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ท่าพระ	6,710	ไม่มี	คำสั่งที่ 358/2552 ลว. 29 ก.ค.52 (ยื่นลาออกเมื่อ 27 ก.ค.52)	อนุญาต (เพื่อบรรจุเข้ารับราชการ)	30 ก.ค.52	
6	นายวิฑูร ศรีอ่อน ผู้ช่วยช่างโยธา ทต.พระยืน	6,710	ไม่มี	คำสั่งที่ 148/2552 เมื่อวันที่ 9 ก.ค.52 (ยื่นลาออกเมื่อ 9 ก.ค.52)	อนุญาต (ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว)	15 ก.ค.52	
7	นายชาญชัย ประทุมวงศ์ ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง ทม.เมืองพล	7,100	ไม่มี	คำสั่งที่ 451/2552 ลว. 6 ส.ค.2552 (ยื่นลาออกเมื่อ 31 ก.ค. 52)	อนุญาต (เพื่อบรรจุเข้ารับราชการ)	1 ส.ค.2552	

หมายเหตุ ให้เทศบาลตรวจสอบภาระหนี้สินของพนักงานจ้างตามภารกิจที่ลาออก หากมีภาระหนี้สินให้ชำระหนี้สินก่อน
แล้วจึงออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.3/ว 215 ลงวันที่ 27 กันยายน 2548 แล้วรายงานการ
เปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานจ้างให้จังหวัดทราบตามกำหนด

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)
เลขาธิการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่ง กรณี ลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552

แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 18593 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

ที่	ชื่อ - สกุล / สังกัด	ค่าตอบแทน	ภาระหนี้สิน กับสหกรณ์ ออมทรัพย์ พนักงาน เทศบาล	ระยะเวลาการยื่นใบขอลาออก		วันที่มีผล	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค.2552
				คำสั่งเทศบาลที่อนุญาตให้ยื่น ใบลาออก น้อยกว่า 30 วัน	ความเห็นนายก เทศมนตรี		
1	นางรัชฎาภรณ์ บุตรศรีน้อย เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 2 ทต.ม่วงหวาน อ.น้ำพอง เลขที่ 01-0212-002	7,420	ไม่มี	คำสั่งที่ 450/2552 ลว. 7 ส.ค.2552 (ยื่นใบลาออกเมื่อ 7 ส.ค.2552)	อนุญาต (ไปบรรจุเป็น ครูผู้ช่วย)	10 ส.ค.2552	เห็นชอบ

หมายเหตุ ให้เทศบาลตรวจสอบภาระหนี้สินของพนักงานเทศบาลที่ลาออก หากมีภาระหนี้สินให้ชำระหนี้สินก่อนแล้วจึงออกคำสั่งให้
ลาออกจากราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.3/ว 215 ลงวันที่ 27 กันยายน 2548 แล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียน
ประวัติพนักงานจ้างให้จังหวัดทราบตามกำหนด

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีเห็นชอบกำหนดหรือเปลี่ยนแปลง ขุมเล็ก โครงสร้างส่วนราชการ กำหนดตำแหน่งและปรับปรุงตำแหน่ง
 ในกรอบแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล 3 ปี และกรอบแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี
 ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552
 แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 18593 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

ลำดับ ที่	เทศบาล / กรอบโครงสร้างส่วนราชการเดิม	อัตรากำลังของส่วนราชการ เดิมที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง / เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค.2552																																																																																														
1	เทศบาลเมืองเมืองพล	-ปลัดเทศบาล 8 (ไม่ว่าง) -รองปลัด 8 (ว่าง) -รองปลัด 7 (ไม่ว่าง) สำนักปลัดเทศบาล -ท.สป.8 (ไม่ว่าง) ฝ่ายอำนวยการ -งานการเจ้าหน้าที่ -งานเลขานุการผู้บริหาร ฝ่ายปกครอง -งานทะเบียนราษฎร -งานป้องกันฯ -งานธุรการ งานสถานีขนส่งผู้โดยสาร -ผช.จนท.ธุรการ(1)(ไม่ว่าง) -ผช.จนท.สถานีขนส่ง (4)(ภารกิจ) -ผช.จนท.สถานีขนส่ง (1)(ว่าง)		สำนักปลัดเทศบาล งานกิจการขนส่ง (เปลี่ยนชื่อจากงาน สถานีขนส่งผู้โดยสาร)		เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ขก.มีมติ																																																																																														
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ส่วน ราชการ</th> <th colspan="7">ตำแหน่ง</th> </tr> <tr> <th>พ.ท.</th> <th>ว่าง</th> <th>ลจ.</th> <th colspan="4">พนักงานจ้าง</th> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <th>ภาร กิจ</th> <th>ว่าง</th> <th>ทั่วไป</th> <th>ว่าง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>สำนักปลัด</td> <td>22</td> <td>4</td> <td>10</td> <td>31</td> <td>3</td> <td>32</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>คลัง</td> <td>9</td> <td>5</td> <td>4</td> <td>10</td> <td>-</td> <td>2</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ช่าง</td> <td>9</td> <td>6</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>-</td> <td>10</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ศึกษา</td> <td>9</td> <td>4</td> <td>1</td> <td>13</td> <td>-</td> <td>20</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>สวัสดิการฯ</td> <td>3</td> <td>1</td> <td>-</td> <td>3</td> <td>-</td> <td>3</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>วิชาการฯ</td> <td>7</td> <td>4</td> <td>1</td> <td>4</td> <td>-</td> <td>5</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>สาธารณสุข</td> <td>8</td> <td>4</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>-</td> <td>10</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ตรวจสอบภายใน</td> <td>2</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>69</td> <td>28</td> <td>32</td> <td>79</td> <td>3</td> <td>82</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	ส่วน ราชการ	ตำแหน่ง							พ.ท.	ว่าง	ลจ.	พนักงานจ้าง								ภาร กิจ	ว่าง	ทั่วไป	ว่าง	สำนักปลัด	22	4	10	31	3	32	-	คลัง	9	5	4	10	-	2	-	ช่าง	9	6	8	9	-	10	-	ศึกษา	9	4	1	13	-	20	-	สวัสดิการฯ	3	1	-	3	-	3	-	วิชาการฯ	7	4	1	4	-	5	-	สาธารณสุข	8	4	8	9	-	10	-	ตรวจสอบภายใน	2	-	-	-	-	-	-	รวม	69	28	32	79	3	82	-				
ส่วน ราชการ	ตำแหน่ง																																																																																																			
	พ.ท.	ว่าง	ลจ.	พนักงานจ้าง																																																																																																
				ภาร กิจ	ว่าง	ทั่วไป	ว่าง																																																																																													
สำนักปลัด	22	4	10	31	3	32	-																																																																																													
คลัง	9	5	4	10	-	2	-																																																																																													
ช่าง	9	6	8	9	-	10	-																																																																																													
ศึกษา	9	4	1	13	-	20	-																																																																																													
สวัสดิการฯ	3	1	-	3	-	3	-																																																																																													
วิชาการฯ	7	4	1	4	-	5	-																																																																																													
สาธารณสุข	8	4	8	9	-	10	-																																																																																													
ตรวจสอบภายใน	2	-	-	-	-	-	-																																																																																													
รวม	69	28	32	79	3	82	-																																																																																													
	1. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปีและ 4 ปี แล้ว 2. มีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงาน 3. มีภาระค่าใช้จ่ายประจำตามมาตรา 35 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ไม่เกินร้อยละ 40 ของประมาณการรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 29.32 งบประมาณตาม เทศบาลบัญญัติ 152,012,866 บาท รายจ่ายประจำ 44,577,944 บาท เหตุผล เพื่อให้สอดคล้องกับคู่มือการปฏิบัติงานสถานีขนส่งผู้โดยสาร ที่กรมการขนส่งทางบกได้จัดทำขึ้น ความเห็นคณะกรรมการฯ ควรให้ความเห็นชอบ																																																																																																			

ตรวจถูกต้อง

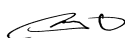


(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)
 เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีเห็นชอบกำหนดหรือเปลี่ยนแปลง ขอบเล็ก โครงสร้างส่วนราชการ กำหนดตำแหน่งและปรับปรุงตำแหน่ง
 ในกรอบแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล 3 ปี และกรอบแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี
 ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552
 แนนท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ชก 0037.2/ว 18593 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

ลำดับ ที่	เทศบาล / กรอบโครงสร้างส่วนราชการเดิม	อัตรากำลังของส่วนราชการ เดิมที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง / เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค.2552
2	เทศบาลตำบลม่วงหวาน	- ปลัดเทศบาล 8 (ไม่ว่าง) กองคลัง - ผอ.กองฯ 7 (ว่าง) ฝ่ายบริหารงานคลัง - ทน.ฝ่ายฯ 7 (ว่าง) งานการเงินและบัญชี - นวช.เงินและบัญชี(1)(ว่าง) - จพง.การเงินฯ(1)(ไม่ว่าง) - จนท.การเงินฯ(1)(ไม่ว่าง) - จนท.การเงินฯ(1)(ลจ.) - ผช.จพง.การเงินฯ(1)(ไม่ว่าง) งานพัสดุและทรัพย์สิน - จพง.พัสดุ(1)(ว่าง) - จนท.พัสดุ(1)(ไม่ว่าง) - ผช.จนท.จัดเก็บฯ(1)(ไม่ว่าง) งานจัดเก็บและพัฒนา รายได้ - จพง.จัดเก็บฯ(1)(ว่าง) - จนท.จัดเก็บฯ(1)(ไม่ว่าง) - จนท.จัดเก็บฯ(1)(ลจ.) - ผช.จนท.จัดเก็บฯ(1)(ไม่ว่าง)	1	ฝ่ายพัฒนารายได้ - ทน.ฝ่ายพัฒนารายได้ 6 (นบท.งานคลัง 6) เลขที่ 04-0103-003 (กำหนดตำแหน่ง) -งานจัดเก็บและพัฒนา รายได้ - จนท.จัดเก็บฯ(1)(ไม่ว่าง) - จนท.จัดเก็บฯ(1)(ลจ.) - จพง.จัดเก็บฯ(1)(ว่าง) -งานแผนที่ภาษีและ ทะเบียนทรัพย์สิน (กำหนดงานขึ้นใหม่)	1	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ชก.มีมติ
						ไม่เห็นชอบ
	1. มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 2. มีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงาน 3. มีภาระค่าใช้จ่ายประจำตามมาตรา 35 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ไม่เกินร้อยละ 40 ของประมาณการรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 36.74 งบประมาณตาม เทศบัญญัติ 44,448,000 บาท รายจ่ายประจำ 16,232,520 บาท เหตุผล เนื่องจากยกฐานะเป็นเทศบาลงานจัดเก็บภาษีมีมากขึ้นพร้อมงาน เอกสารมีมากขึ้นและงานจัดทำแผนที่ภาษี -กำหนดฝ่ายใหม่ และตัดโอนงานจัดเก็บและพัฒนารายได้ และ กำหนดงานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินขึ้นใหม่ ความเห็นคณะอนุกรรมการฯ ควรให้ความเห็นชอบให้กำหนดฝ่าย แต่ไม่ควรเห็นชอบให้ กำหนดงานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเนื่องจาก ไม่ได้กำหนดตำแหน่งไว้ในงานที่ขอกำหนดขึ้นใหม่					

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

**บัญชีเห็นชอบกำหนดหรือเปลี่ยนแปลง ขอบเล็ก โครงสร้างส่วนราชการ กำหนดตำแหน่งและปรับปรุงตำแหน่ง
ในกรอบแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล 3 ปี และกรอบแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 18593 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552**

ลำดับ ที่	เทศบาล / กรอบโครงสร้างส่วนราชการเดิม	อัตรากำลังของส่วนราชการ เดิมที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง / เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค.2552																																																																																							
3	เทศบาลตำบลลำน้ำพอง	- ปลัดเทศบาล 7 (ไม่ว่าง) <i>กองส่งเสริมการเกษตร</i> - ทน.กอง 7(ว่าง) <i>งานส่งเสริมการเกษตร</i> - นวช.เกษตร(2)(ไม่ว่าง) - พช.นวช.เกษตร(1)(ไม่ว่าง) - พช.จนท.ธุรการ(1)(ไม่ว่าง) - คนงาน(2)(ไม่ว่าง)	1	<i>งานส่งเสริมการเกษตร</i> - พช. นวช.เกษตร เลขที่ จ.016 (พนักงานจ้างตามภารกิจ) <i>(กำหนดตำแหน่ง)</i>	1	ไม่เห็นชอบ																																																																																							
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ส่วน ราชการ</th> <th colspan="7">ตำแหน่ง</th> </tr> <tr> <th>พณ. ท.</th> <th>ว่าง</th> <th>ลจ.</th> <th colspan="4">พนักงานจ้าง</th> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <th>การ กิจ</th> <th>ว่าง</th> <th>ทั่วไป</th> <th>ว่าง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>สำนักปลัด</td> <td>7</td> <td>3</td> <td>-</td> <td>9</td> <td>3</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>คลัง</td> <td>7</td> <td>3</td> <td>-</td> <td>2</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ช่าง</td> <td>4</td> <td>3</td> <td>3</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>5</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ศึกษา</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>-</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>4</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>เกษตร</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>-</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>สาธารณสุข</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>-</td> <td>3</td> <td>5</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ตรวจสอบภายใน</td> <td>1</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>24</td> <td>14</td> <td>3</td> <td>24</td> <td>11</td> <td>11</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	ส่วน ราชการ	ตำแหน่ง							พณ. ท.	ว่าง	ลจ.	พนักงานจ้าง								การ กิจ	ว่าง	ทั่วไป	ว่าง	สำนักปลัด	7	3	-	9	3	-	-	คลัง	7	3	-	2	-	-	-	ช่าง	4	3	3	2	1	5	-	ศึกษา	1	1	-	5	1	4	-	เกษตร	2	1	-	2	1	2	-	สาธารณสุข	2	3	-	3	5	-	-	ตรวจสอบภายใน	1	-	-	-	-	-	-	รวม	24	14	3	24	11	11	-					
ส่วน ราชการ	ตำแหน่ง																																																																																												
	พณ. ท.	ว่าง	ลจ.	พนักงานจ้าง																																																																																									
				การ กิจ	ว่าง	ทั่วไป	ว่าง																																																																																						
สำนักปลัด	7	3	-	9	3	-	-																																																																																						
คลัง	7	3	-	2	-	-	-																																																																																						
ช่าง	4	3	3	2	1	5	-																																																																																						
ศึกษา	1	1	-	5	1	4	-																																																																																						
เกษตร	2	1	-	2	1	2	-																																																																																						
สาธารณสุข	2	3	-	3	5	-	-																																																																																						
ตรวจสอบภายใน	1	-	-	-	-	-	-																																																																																						
รวม	24	14	3	24	11	11	-																																																																																						
	<p>1. มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3</p> <p>2. มีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงาน</p> <p>3. มีการค่าใช้จ่ายประจำตามมาตรา 35 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ไม่เกินร้อยละ 40 ของประมาณการรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 35.62 งประมาณตามเทศบัญญัติ 40,990,000 บาท รายจ่ายประจำ 14,600,856 บาท</p> <p>เหตุผล เนื่องจากประชากร 50% ประกอบอาชีพการเกษตร และมีโรงงานแปรรูปผลิตภัณฑ์การเกษตร เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่มีความรู้ความเข้าใจในการทำอาชีพเกษตร จึงกำหนดตำแหน่งนี้เพื่อให้ความรู้แก่เกษตรกรในพื้นที่</p> <p>ความเห็นคณะอนุกรรมการฯ เกินเกณฑ์มาตรฐานงานที่กำหนด ไม่ควรให้ความเห็นชอบ</p>																																																																																												

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)
เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีเห็นชอบกำหนดหรือเปลี่ยนแปลง ขอบเล็ก โครงสร้างส่วนราชการ กำหนดตำแหน่งและปรับปรุงตำแหน่ง
 ในกรอบแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล 3 ปี และกรอบแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี
 ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552
 แนนท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ชก 0037.2/ว 18593 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

ลำดับ ที่	เทศบาล / กรอบโครงสร้างส่วนราชการเดิม	อัตรากำลังของส่วนราชการ เดิมที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง / เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค.2552																																																																																							
4	เทศบาลตำบลหนองโก	- ปลัดเทศบาล 8 (ไม่ว่าง) กองช่าง - ทน.กองฯ 7 (ว่าง) ฝ่ายการโยธา - ทน.ฝ่ายฯ 7 (ไม่ว่าง) งานวิศวกรรม - วิศวกรโยธา (1) (ไม่ว่าง) งานสาธารณสุข - นายช่างโยธา(3) (ไม่ว่าง) - ผช.ช่าง (ลจ.) (1) - ผช.นายช่างไฟฟ้า(1) (ไม่ว่าง) - พนักงานขับรถยนต์(2) (ไม่ว่าง) - ผช.ช่าง(1) (ไม่ว่าง) - คนงาน (6) (ไม่ว่าง) - คนสวน (1) (ไม่ว่าง) งานธุรการ - จพง.ธุรการ (2) (ไม่ว่าง)	1	งานธุรการ จนท.บริหารงานทั่วไป 3-5/6ว เลขที่ 05-0209-002 (กำหนดตำแหน่ง)	1	ไม่เห็นชอบ																																																																																							
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ส่วน ราชการ</th> <th colspan="7">ตำแหน่ง</th> </tr> <tr> <th>พจน. ท.</th> <th>ว่าง</th> <th>ลจ.</th> <th colspan="4">พนักงานจ้าง</th> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <th>ภาร กิจ</th> <th>ว่าง</th> <th>ทั่วไป</th> <th>ว่าง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>สำนักปลัด</td> <td>24</td> <td>6</td> <td>5</td> <td>7</td> <td>-</td> <td>6</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>คลัง</td> <td>8</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ช่าง</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>3</td> <td>2</td> <td>-</td> <td>9</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ศึกษา</td> <td>6</td> <td>2</td> <td>-</td> <td>2</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>สาธารณสุขฯ</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>12</td> <td>1</td> <td>-</td> <td>22</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>ตรวจสอบภายใน</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>50</td> <td>13</td> <td>22</td> <td>14</td> <td>-</td> <td>37</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table>	ส่วน ราชการ	ตำแหน่ง							พจน. ท.	ว่าง	ลจ.	พนักงานจ้าง								ภาร กิจ	ว่าง	ทั่วไป	ว่าง	สำนักปลัด	24	6	5	7	-	6	-	คลัง	8	1	2	2	-	-	-	ช่าง	6	1	3	2	-	9	-	ศึกษา	6	2	-	2	-	-	-	สาธารณสุขฯ	6	3	12	1	-	22	2	ตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	-	-									รวม	50	13	22	14	-	37	2					
ส่วน ราชการ	ตำแหน่ง																																																																																												
	พจน. ท.	ว่าง	ลจ.	พนักงานจ้าง																																																																																									
				ภาร กิจ	ว่าง	ทั่วไป	ว่าง																																																																																						
สำนักปลัด	24	6	5	7	-	6	-																																																																																						
คลัง	8	1	2	2	-	-	-																																																																																						
ช่าง	6	1	3	2	-	9	-																																																																																						
ศึกษา	6	2	-	2	-	-	-																																																																																						
สาธารณสุขฯ	6	3	12	1	-	22	2																																																																																						
ตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	-	-																																																																																						
รวม	50	13	22	14	-	37	2																																																																																						
	<p>1. มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3</p> <p>2. มีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงาน</p> <p>3. มีภาระค่าใช้จ่ายประจำตามมาตรา 35 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ไม่เกินร้อยละ 40 ของประมาณการรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 37.16 งบประมาณตามเทศบัญญัติ 46,081,200 บาท รายจ่ายประจำ 17,123,904 บาท</p> <p>เหตุผล ปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น</p> <p>ความเห็นคณะกรรมการฯ ไม่ควรเห็นชอบ เนื่องจากคำนวณจำนวนตำแหน่งที่ต้องการแล้วได้ 2.44 คน และตำแหน่งนี้เป็นตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งที่สอง เคยกำหนดแล้วที่กองสาธารณสุขฯ</p>																																																																																												

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)
 เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีเห็นชอบกำหนดหรือเปลี่ยนแปลง ยุบเลิก โครงสร้างส่วนราชการ กำหนดตำแหน่งและปรับปรุงตำแหน่ง
 ในกรอบแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล 3 ปี และกรอบแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี
 ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552
 แนนท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ชก 0037.2/ว 18593 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

ลำดับ ที่	เทศบาล / กรอบโครงสร้างส่วนราชการเดิม	อัตรากำลังของส่วนราชการ เดิมที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง / เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค.2552
5	เทศบาลตำบลหนองแก	- ปลัดเทศบาล 7 (ไม่ว่าง) - รองปลัด 7 (ไม่ว่าง) - รองปลัด 6 (ไม่ว่าง) - กองคลัง(ผอ.กอง 7)(ไม่ว่าง) ฝ่ายบริหารงานคลัง 7 - ทน.ฝ่ายฯ(นบพ.คลัง7)(ว่าง) เลขที่ 04-0103-002 งานการเงินและบัญชี - จพง.การเงินฯ(2)(ไม่ว่าง) กองสาธารณสุข - ผอ.กองฯ 7 (ไม่ว่าง) งานสุขาภิบาลอนามัยฯ - จพง.สาธารณสุข(1)(ไม่ว่าง) - พนักงานขับรถยนต์(1)(ว่าง) - พ.ขับเบ(1)(ไม่ว่าง) - คนงาน(8)(ไม่ว่าง) - คนงานประจำรถขยะ (3)(ไม่ว่าง) กองการศึกษา - ผอ.กอง 7(ไม่ว่าง) งานการศึกษาปฐมวัย - ครูผู้ช่วย 2 (ว่าง) - ครูผู้ช่วย 2 (ไม่ว่าง) - พช.ครู (1)(ไม่ว่าง) - พช.ครู (2)(ว่าง) - ผู้ดูแลเด็ก(3)(ไม่ว่าง)(ทป.) - ภารโรง(1)(ไม่ว่าง) - แม่ครัว (1)(ไม่ว่าง)	1	ฝ่ายบริหารงานคลัง ทน.ฝ่ายบริหารงานคลัง (นบพ.งานคลัง 6) เลขที่ 04-0103-002 (ปรับลดระดับตำแหน่ง) งานสุขาภิบาลอนามัยฯ พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ยุบเลิกตำแหน่ง) งานการศึกษาปฐมวัย - พช.ครู (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ยุบเลิกตำแหน่ง) - ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างทั่วไป) (กำหนดตำแหน่ง)	1	ไม่เห็นชอบ
	รวม	30 7 8 13 3 23 -	2		1	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ชก.มีมติ
	1. มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 2. มีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงาน 3. มีภาระค่าใช้จ่ายประจำตามมาตรา 35 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ไม่เกินร้อยละ 40 ของประมาณการรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 39.62 งบประมาณตาม เทศบัญญัติ 25,000,000 บาท รายจ่ายประจำ 10,560,907 บาท เหตุผล เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย /เด็กมีจำนวนเด็ก 120 คน ความเห็นคณะอนุกรรมการฯ ควรให้ความเห็นชอบเฉพาะลำดับที่ 2,3 ไม่ควรให้ความเห็นชอบ ดังนี้ ลำดับที่ 1 เนื่องจากคุณภาพงานและปริมาณงานไม่ได้ลดลง หากจะลดภาระค่าใช้จ่ายให้ปรับลดในตำแหน่งปฏิบัติหรือ พนักงานจ้างที่ไม่มีความจำเป็น โดยอาจจ้างเหมาบริการ ลำดับที่ 4 เทศบาลไม่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		3		1	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ชก.มีมติ
			4		1	ไม่เห็นชอบ

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

**บัญชีเห็นชอบกำหนดหรือเปลี่ยนแปลง ขอบเล็ก โครงสร้างส่วนราชการ กำหนดตำแหน่งและปรับปรุงตำแหน่ง
ในกรอบแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล 3 ปี และกรอบแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 18593 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552**

ลำดับ ที่	เทศบาล / กรอบโครงสร้างส่วนราชการเดิม	อัตรากำลังของส่วนราชการ เดิมที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง / เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค.2552																																																																																
6	เทศบาลตำบลแวงน้อย	- ปลัดเทศบาล 7 (ไม่ว่าง) กองคลัง น.สรดาทิพย์ โพธิ์คาเทศ - ทน.กองคลัง(นบท.คลัง 6) เลขที่ 04-0103-001 (ไม่ว่าง) งานการเงินและบัญชี - นวช.คลัง (1)(ไม่ว่าง) - จพง.การเงินฯ(1)(ไม่ว่าง) - ผช.จนท.การเงินฯ(1)(ไม่ว่าง) งานพัสดุและทรัพย์สิน - จพง.พัสดุ (1)(ไม่ว่าง) งานจัดเก็บและพัฒนา รายได้ - จพง.จัดเก็บฯ (1)(ไม่ว่าง) - คนงาน (ลจ)(1) - ผช.จนท.บันทึกฯ(1)(ไม่ว่าง)	1	กองคลัง - ผอ.กองคลัง (นบท.งานคลัง 7) (ว่าง) เลขที่ 04-0103-001 (ปรับขยายระดับตำแหน่ง สูงขึ้นและแต่งตั้ง ทน.กองคลังคนเดิม รัก ษาการในตำแหน่ง ผอ. กองคลัง 7 ไม่เกิน 150 วัน)	1	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ขก.มีมติ																																																																																
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ส่วน ราชการ</th> <th colspan="7">ตำแหน่ง</th> </tr> <tr> <th>พจน. ท.</th> <th>ว่าง</th> <th>ลจ.</th> <th colspan="4">พนักงานจ้าง</th> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <th>การ กิจ</th> <th>ว่าง</th> <th>ทั่วไป</th> <th>ว่าง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>สำนักปลัด</td> <td>10</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>11</td> <td>1</td> <td>4</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>คลัง</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ช่าง</td> <td>4</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>3</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>สาธารณสุข</td> <td>5</td> <td>3</td> <td>-</td> <td>2</td> <td>-</td> <td>7</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ตรวจสอบภายใน</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>25</td> <td>7</td> <td>2</td> <td>17</td> <td>2</td> <td>14</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	ส่วน ราชการ	ตำแหน่ง							พจน. ท.	ว่าง	ลจ.	พนักงานจ้าง								การ กิจ	ว่าง	ทั่วไป	ว่าง	สำนักปลัด	10	-	-	11	1	4	-	คลัง	5	1	1	2	-	-	-	ช่าง	4	2	1	2	1	3	-	สาธารณสุข	5	3	-	2	-	7	-	ตรวจสอบภายใน	1	1	-	-	-	-	-									รวม	25	7	2	17	2	14	-						
ส่วน ราชการ	ตำแหน่ง																																																																																					
	พจน. ท.	ว่าง	ลจ.	พนักงานจ้าง																																																																																		
				การ กิจ	ว่าง	ทั่วไป	ว่าง																																																																															
สำนักปลัด	10	-	-	11	1	4	-																																																																															
คลัง	5	1	1	2	-	-	-																																																																															
ช่าง	4	2	1	2	1	3	-																																																																															
สาธารณสุข	5	3	-	2	-	7	-																																																																															
ตรวจสอบภายใน	1	1	-	-	-	-	-																																																																															
รวม	25	7	2	17	2	14	-																																																																															
	<p>1. มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3</p> <p>2. มีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงาน</p> <p>3. มีภาระค่าใช้จ่ายประจำตามมาตรา 35 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ไม่เกินร้อยละ 40 ของประมาณการรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 37.40 งบประมาณตามเทศบัญญัติ 27,830,759 บาท รายจ่ายประจำ 10,494,658 บาท</p> <p>เหตุผล</p> <p>1 เพื่อเสริมสร้างขวัญ กำลังใจของพนักงาน ให้มีความก้าวหน้า</p> <p>2 เพื่อรองรับปริมาณงานที่ได้รับถ่ายโอนที่เพิ่มมากยิ่งขึ้น</p> <p>ความเห็นคณะกรรมการ</p> <p>ควรให้ความเห็นชอบลำดับที่ 1</p> <p>ไม่ควรให้ความเห็นชอบลำดับที่ 2 เนื่องจาก ตำแหน่งนี้ที่ควรจะกำหนดไว้สำหรับ อบต.ที่ยกฐานะเป็นเทศบาลเท่านั้น เพราะการยกฐานะมาทั้งตำบล จะทำให้มีพื้นที่การเกษตรติดมาด้วย แต่เทศบาลเดิมจะไม่มีพื้นที่การเกษตร และ ก.ท. ไม่ได้กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนี้ไว้สำหรับเทศบาล</p>	<p>สำนักปลัดเทศบาล ทน.สปล. 7(ไม่ว่าง) งานสวัสดิการและสังคม สงเคราะห์ - นักพัฒนาชุมชน(1)(ไม่ว่าง) - ผช.นักพัฒนาชุมชน(1)(ไม่ว่าง) งานประชาสัมพันธ์ - จพง.ประชาสัมพันธ์(1) (ไม่ว่าง) - ผช.จนท.ประชาสัมพันธ์ (1)(ว่าง)</p>	2	งานสวัสดิการและสังคม สงเคราะห์ - ผช.จพง.การเกษตร (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ปรับปรุงตำแหน่งจาก จนท.ประชาสัมพันธ์ เป็น ตำแหน่ง ผช.จพง.การ เกษตร)	1	ไม่เห็นชอบ																																																																																

ตรวจถูกต้อง




(นายเมธา รุ่งททัยวัฒน์)
เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ลำดับ ที่	เทศบาล / กรอบโครงสร้างส่วนราชการเดิม	อัตรากำลังของส่วนราชการ เดิมที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง / เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค.2552
	<p>ล.5 เพื่อให้มีผู้ช่วยปฏิบัติงานเกี่ยวกับประสานและร่วมมือกับหน่วยงานอื่น</p> <p>ล.6 เพื่อปฏิบัติภารกิจด้านสาธารณสุขชุมชน</p> <p>ล.7,8 เพื่อรองรับภารกิจที่ได้รับถ่ายโอนเมื่อจัดตั้งเป็นเทศบาล</p> <p>ล.9 เพื่อปฏิบัติภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นและมีเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอ</p> <p>ล.10 เพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น และไม่มีเจ้าหน้าที่รายงานรับผิดชอบด้านเอกสารของกองคลัง เช่น รับ โต้ตอบหนังสือ ทำข้อมูล ถ่ายเอกสารพิมพ์หนังสือราชการ ดูแลรักษาเอกสารการเงินและบัญชีของกองคลัง</p> <p>ล.11 เจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอ ภารกิจเพิ่มมากขึ้น</p> <p>ล.12 เจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอ ภารกิจเพิ่มมากขึ้น</p> <p>ล.13 ภารกิจเพิ่มมากขึ้น และกองช่างยังไม่มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานด้านธุรการ</p> <p>ล.14 มีภารกิจเพิ่มมากขึ้น และมีนายช่างโยธาเพียง 1 คน</p> <p>ล.15 เนื่องจากยังไม่มีหัวหน้ากอง และภารกิจเพิ่มมากขึ้นจากกรยกฐานะจาก อบต.เป็นเทศบาล</p> <p>ล.16 เนื่องจากไม่มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานด้านพัฒนาเยาวชน และเพื่อรองรับการจัดตั้งศูนย์เยาวชนภายในเทศบาล เพื่อให้เยาวชนในเขตเทศบาลห่างไกลจากยาเสพติด</p> <p>ล.17 เพื่อกำหนดรองรับการปรับจาก พนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ</p> <p>ประชากร 11,000 คน</p> <p>ความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ ควรเห็นชอบ (ลำดับที่ 2 ควรเห็นชอบ 2 อัตรา และลำดับที่ 14 ควรเห็นชอบ 1 อัตรา)</p> <p>ไม่ควรเห็นชอบ ดังนี้</p> <p>ลำดับที่ 1 ควรกำหนดงานด้านขึ้นใหม่และกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลรับผิดชอบโดยตรง</p> <p>ลำดับที่ 4 ปริมาณงานไม่เพียงพอและไม่ชัดเจน</p> <p>ลำดับที่ 5 ปริมาณงานไม่เพียงพอและไม่ชัดเจน</p> <p>ลำดับที่ 6 ไม่มีงานในโครงสร้างที่ ก.ท.กำหนด</p>	<p>กองคลัง</p> <p>-จบท.การเงินฯ 5(รก.ทน.กองคลัง(นบท.คลัง 6)</p> <p>งานการเงินและบัญชี</p> <p>-จบท.การเงินและบัญชี(1)ไม่ว่าง</p> <p>-พช.จนท.เงินและบัญชี(ลจ.)</p> <p>งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</p> <p>-จบท.จัดเก็บฯ(1)ไม่ว่าง</p> <p>-จนท.จัดเก็บฯ(1)ว่าง</p>	<p>6</p> <p>7</p> <p>8</p> <p>9</p> <p>10</p> <p>11</p>	<p>งานส่งเสริมสุขภาพ (กำหนดงานใหม่)</p> <p>-จบท.สาธารณสุขชุมชน 2-4/5 เลขที่ 01-0422-001 (กำหนดตำแหน่ง)</p> <p>งานทะเบียนราษฎร (กำหนดงานใหม่)</p> <p>-จนท.บริหารงานทะเบียนและบัตร 3-5/6ว เลขที่ 01-0215-001 (กำหนดตำแหน่ง)</p> <p>-พช.จนท.ทะเบียน เลขที่ จ.028 (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (กำหนดตำแหน่ง)</p> <p>กองคลัง</p> <p>งานการเงินและบัญชี</p> <p>-จนท.การเงินและบัญชี 1-3/4 เลขที่ 04-0305-001 (กำหนดตำแหน่ง)</p> <p>-พช.จนท.ธุรการ เลขที่ จ.029 (พนักงานจ้างภารกิจ) (กำหนดตำแหน่ง)</p> <p>งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</p> <p>-พช.จนท.จัดเก็บรายได้ เลขที่ จ.030 (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (กำหนดตำแหน่ง)</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p>	<p>ไม่เห็นชอบ</p> <p>ไม่เห็นชอบ</p> <p>เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ขก.มีมติ</p>

ลำดับ ที่	เทศบาล / กรอบโครงสร้างส่วนราชการเดิม	อัตรากำลังของส่วนราชการ เดิมที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง / เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค.2552
		งานพัสดุและทรัพย์สิน -จพง.พัสดุ(1)(ไม่ว่าง)	12	งานพัสดุและทรัพย์สิน -ผช.จหนท.พัสดุ เลขที่ จ.031 (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (กำหนดตำแหน่ง) กองช่าง	1	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ขก.มีมติ
		กองช่าง -หน.กองช่าง6 (ไม่ว่าง)	13	งานสาธารณูปโภค -จหนท.ธุรการ 1-3/4 เลขที่ 05-0211-001 (กำหนดตำแหน่ง)	1	
		งานสาธารณูปโภค -นายช่างโยธา(1)(ไม่ว่าง) -ผช.ช่างไฟฟ้า(1)(ไม่ว่าง)	14	-ผช.ช่างโยธา เลขที่ จ.032 – จ.033 (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (กำหนดตำแหน่ง)	2	เห็นชอบ ให้ 1 อัตรา ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ขก.มีมติ
		กองการศึกษา -หน.กองฯ 6 (ว่าง)	15	งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม -ผช.นวช.ศึกษา เลขที่ จ.034 (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (กำหนดตำแหน่ง)	1	
		งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม -นวช.ศึกษา(1)(ไม่ว่าง)	16	-ผช.จหนท.ศูนย์เยาวชน เลขที่ จ.035 (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (กำหนดตำแหน่ง)	1	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ขก.มีมติ
		ศพด.วัดศรีสว่าง -ผดต. (ภ. 5) (ไม่ว่าง)	17	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หนองไฮ-วังขอนยอม -ผู้ดูแลเด็ก เลขที่ จ.004 (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (กำหนดตำแหน่ง)	1	
		ศพดหนองไฮ-วังขอนยอม -ผดต. (ภ.2,ท.1)(ไม่ว่าง)				

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งททัยวัฒน์)

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีเห็นชอบกำหนดหรือเปลี่ยนแปลง ยุบเลิก โครงสร้างส่วนราชการ กำหนดตำแหน่งและปรับปรุงตำแหน่ง
 ในกรอบแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล 3 ปี และกรอบแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี
 ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552
 แนนท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 18593 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

ลำดับ ที่	เทศบาล / กรอบโครงสร้างส่วนราชการเดิม	อัตรากำลังของส่วนราชการ เดิมที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่ง ที่ขอยุบเลิก/กำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง / เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค.2552																																																																																											
8	เทศบาลนครขอนแก่น (เทศบาลขนาดใหญ่)	กองวิชาการและแผนงาน - ฝ่ายบริการและเผยแพร่ วิชาการ - หน.ฝ่ายฯ 7 (นบพ.ทั่วไป7) งานศูนย์พัฒนาทักษะการ เรียนรู้ ICT งานศูนย์ข้อมูลการเรียนรู้ และการลงทุน		กองวิชาการและแผนงาน - ฝ่ายบริการและเผยแพร่ วิชาการ - งานส่งเสริมเศรษฐกิจและ การท่องเที่ยวท้องถิ่น (ขอกำหนดงานใหม่) - นักพัฒนาการท่องเที่ยว ระดับ 3-5/6 ว เลขที่ตำแหน่ง 07-0220-002 (กำหนดตำแหน่ง) - จนท.วิเคราะห์นโยบายฯ ระดับ 3-5/6 ว เลขที่ตำแหน่ง 07-0201-013 (กำหนดตำแหน่ง) - พช.จพง.ธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (กำหนดตำแหน่ง)	1 2 3	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ขก.มีมติ																																																																																											
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="3">ส่วน ราชการ</th> <th colspan="7">ตำแหน่ง</th> </tr> <tr> <th rowspan="2">พ.นง. ท.</th> <th rowspan="2">ว่าง</th> <th rowspan="2">ลจ.</th> <th colspan="4">วิชาการ</th> </tr> <tr> <th>การ กิจ</th> <th>ว่าง</th> <th>ทั่วไป</th> <th>ว่าง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>สำนักปลัด</td> <td>73</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>98</td> <td>21</td> <td>21</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>คลัง</td> <td>47</td> <td>17</td> <td>0</td> <td>38</td> <td>6</td> <td>36</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>ช่าง</td> <td>47</td> <td>30</td> <td>11</td> <td>81</td> <td>12</td> <td>81</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>สาธารณสุข</td> <td>64</td> <td>18</td> <td>11</td> <td>148</td> <td>27</td> <td>177</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>ศึกษา</td> <td>566</td> <td>17</td> <td>23</td> <td>141</td> <td>12</td> <td>34</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>วิชาการฯ</td> <td>26</td> <td>19</td> <td>1</td> <td>20</td> <td>10</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>สวัสดิการฯ</td> <td>20</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>13</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>ตรวจสอบภายใน</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>845</td> <td>115</td> <td>56</td> <td>539</td> <td>90</td> <td>350</td> <td>21</td> </tr> </tbody> </table>	ส่วน ราชการ	ตำแหน่ง							พ.นง. ท.	ว่าง	ลจ.	วิชาการ				การ กิจ	ว่าง	ทั่วไป	ว่าง	สำนักปลัด	73	8	9	98	21	21	7	คลัง	47	17	0	38	6	36	1	ช่าง	47	30	11	81	12	81	7	สาธารณสุข	64	18	11	148	27	177	3	ศึกษา	566	17	23	141	12	34	3	วิชาการฯ	26	19	1	20	10	0	0	สวัสดิการฯ	20	5	1	13	2	1	0	ตรวจสอบภายใน	2	1	0	0	0	0	0	รวม	845	115	56	539	90	350	21					
ส่วน ราชการ	ตำแหน่ง																																																																																																
	พ.นง. ท.		ว่าง	ลจ.	วิชาการ																																																																																												
		การ กิจ			ว่าง	ทั่วไป	ว่าง																																																																																										
สำนักปลัด	73	8	9	98	21	21	7																																																																																										
คลัง	47	17	0	38	6	36	1																																																																																										
ช่าง	47	30	11	81	12	81	7																																																																																										
สาธารณสุข	64	18	11	148	27	177	3																																																																																										
ศึกษา	566	17	23	141	12	34	3																																																																																										
วิชาการฯ	26	19	1	20	10	0	0																																																																																										
สวัสดิการฯ	20	5	1	13	2	1	0																																																																																										
ตรวจสอบภายใน	2	1	0	0	0	0	0																																																																																										
รวม	845	115	56	539	90	350	21																																																																																										
	1. มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี 2. มีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณมากเพียงพอตามขนาดเทศบาล 3. มีการค่าใช้จ่ายประจำตามมาตรา 35 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ไม่เกินร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย งบประมาณตามข้อบัญญัติ 876,343,990.- รายจ่ายประจำ 176,096,428 บาท คิดเป็นร้อยละ 20.09 ความเห็นของคณะกรรมการ - เป็นการขอกำหนดงานใหม่ ซึ่งยังไม่มีในโครงสร้างที่ ก.ท.กำหนด แต่สอดคล้องกับลักษณะงานของฝ่าย ควรให้ความเห็นชอบ																																																																																																

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)
 เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ลำดับ ที่	เทศบาล / กรอบโครงสร้างส่วนราชการเดิม								อัตรากำลังของส่วนราชการเดิม ที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่ง ที่ขอยุบเลิก/กำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง / เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ. ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค. 2552
8	เทศบาลนครขอนแก่น (เทศบาลขนาดใหญ่)								สำนักปลัด				
	ส่วน ราชการ	ตำแหน่ง							-หน.สป.(นบห.ทั่วไป 8) (1) (ไม่ว่าง) ฝ่ายการประชุมและกิจการสภา น.ส.อัมรา โกศลสุรภูมิ - หน.ฝ่ายการประชุมและ กิจการสภา (นบห.งานทั่วไป 6) เลขที่ตำแหน่ง 01-0102-018	4	ฝ่ายการประชุมและกิจการสภา - หน.ฝ่ายการประชุมและ กิจการสภา (นบห.ทั่วไป 7) เลขที่ตำแหน่ง 01-0102-018 (ปรับปรุงตำแหน่งและ แต่งตั้งคนเดิมรักษาการ ในตำแหน่งไม่เกิน 150 วัน)	1	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ชก.มีมติ
		พงง. ท.	ว่าง	ลจ.	พนักงานจ้าง								
					การ กิจ	ว่าง	ทั่วไป	ว่าง					
	สำนักปลัด	73	8	9	98	21	21	7					
	คลัง	47	17	0	38	6	36	1					
	ช่าง	47	30	11	81	12	81	7					
	สาธารณสุข	64	18	11	148	27	177	3					
	ศึกษา	566	17	23	141	12	34	3					
	วิชาการ	26	19	1	20	10	0	0					
	สวัสดิการ	20	5	1	13	2	1	0					
	ตรวจสอบภายใน	2	1	0	0	0	0	0					
	รวม	845	115	56	539	90	350	21					
	1. มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี 2. มีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณมากเพียงพอตามขนาดเทศบาล 3. มีภาระค่าใช้จ่ายประจำตามมาตรา 35 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ไม่เกินร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย งบประมาณตามข้อบัญญัติ 876,343,990.- รายจ่ายประจำ 176,096,428 บาท คิดเป็นร้อยละ 20.09 ความเห็นของคณะกรรมการ ลำดับที่ 4 ควรให้ความเห็นชอบ												

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)
เลขาธิการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ลำดับที่	เทศบาล / กรอบโครงสร้างส่วนราชการเดิม								อัตรากำลังของส่วนราชการเดิม ที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่ง ที่ขอยุบเลิก/กำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง / เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ. ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค. 2552																																																																																																																																						
8	เทศบาลนครขอนแก่น (เทศบาลขนาดใหญ่)								สำนักงานคลัง ฝ่ายการเงินและบัญชี นางเบญญาภา พัทธพิบูลชัย - หน.ฝ่ายการเงินและบัญชี (นบท.งานคลัง 6) เลขที่ตำแหน่ง 04-0103-003 ฝ่ายพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน นางดรุณี อ่อนน้อย - หน.ฝ่ายพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน (นบท.คลัง 6) เลขที่ตำแหน่ง 04-0103-010	สำนักงานคลัง ฝ่ายการเงินและบัญชี - หน.ฝ่ายการเงินและบัญชี (นบท.งานคลัง 7) เลขที่ตำแหน่ง 04-0103-003 (ปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งคนเดิมรักษาการในตำแหน่งไม่เกิน 150 วัน) ฝ่ายพัสดุและทะเบียนฯ - หน.ฝ่ายพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน (นบท.การคลัง 7) เลขที่ตำแหน่ง 04-0103-010 (ปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งคนเดิมรักษาการในตำแหน่งไม่เกิน 150 วัน)	1	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ขก.มีมติ																																																																																																																																							
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ส่วนราชการ</th> <th colspan="7">ตำแหน่ง</th> </tr> <tr> <th>พง.ท.</th> <th>ว่าง</th> <th>ลจ.</th> <th colspan="4">พนักงานจ้าง</th> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <th>การกิจ</th> <th>ว่าง</th> <th>ทั่วไป</th> <th>ว่าง</th> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>สำนักปลัด</td> <td>73</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>98</td> <td>21</td> <td>21</td> <td>7</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>คลัง</td> <td>47</td> <td>17</td> <td>0</td> <td>38</td> <td>6</td> <td>36</td> <td>1</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ช่าง</td> <td>47</td> <td>30</td> <td>11</td> <td>81</td> <td>12</td> <td>81</td> <td>7</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>สาธารณสุข</td> <td>64</td> <td>18</td> <td>11</td> <td>148</td> <td>27</td> <td>177</td> <td>3</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ศึกษา</td> <td>566</td> <td>17</td> <td>23</td> <td>141</td> <td>12</td> <td>34</td> <td>3</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>วิชาการฯ</td> <td>26</td> <td>19</td> <td>1</td> <td>20</td> <td>10</td> <td>0</td> <td>0</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>สวัสดิการฯ</td> <td>20</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>13</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ตรวจสอบภายใน</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>845</td> <td>115</td> <td>56</td> <td>539</td> <td>90</td> <td>350</td> <td>21</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>												ส่วนราชการ	ตำแหน่ง							พง.ท.	ว่าง	ลจ.	พนักงานจ้าง								การกิจ	ว่าง	ทั่วไป	ว่าง					สำนักปลัด	73	8	9	98	21	21	7					คลัง	47	17	0	38	6	36	1					ช่าง	47	30	11	81	12	81	7					สาธารณสุข	64	18	11	148	27	177	3					ศึกษา	566	17	23	141	12	34	3					วิชาการฯ	26	19	1	20	10	0	0					สวัสดิการฯ	20	5	1	13	2	1	0					ตรวจสอบภายใน	2	1	0	0	0	0	0					รวม	845	115	56	539	90	350	21				
ส่วนราชการ	ตำแหน่ง																																																																																																																																																		
	พง.ท.	ว่าง	ลจ.	พนักงานจ้าง																																																																																																																																															
				การกิจ	ว่าง	ทั่วไป	ว่าง																																																																																																																																												
สำนักปลัด	73	8	9	98	21	21	7																																																																																																																																												
คลัง	47	17	0	38	6	36	1																																																																																																																																												
ช่าง	47	30	11	81	12	81	7																																																																																																																																												
สาธารณสุข	64	18	11	148	27	177	3																																																																																																																																												
ศึกษา	566	17	23	141	12	34	3																																																																																																																																												
วิชาการฯ	26	19	1	20	10	0	0																																																																																																																																												
สวัสดิการฯ	20	5	1	13	2	1	0																																																																																																																																												
ตรวจสอบภายใน	2	1	0	0	0	0	0																																																																																																																																												
รวม	845	115	56	539	90	350	21																																																																																																																																												
	1. มีการประกาศใช้แผนอัตราคลัง 3 ปี 2. มีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณมากเพียงพอตามขนาดเทศบาล 3. มีภาระค่าใช้จ่ายประจำตามมาตรา 35 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ไม่เกินร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย งบประมาณตามข้อบัญญัติ 876,343,990.- รายจ่ายประจำ 176,096,428 บาท คิดเป็นร้อยละ 20.09 ความเห็นของคณะกรรมการ ลำดับที่ 5,6 ควรให้ความเห็นชอบ																																																																																																																																																		

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)
 เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ลำดับ ที่	เทศบาล / กรอบโครงสร้างส่วนราชการเดิม								อัตรากำลังของส่วนราชการ เดิมที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่ง ที่ขอยุบเลิก/กำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง / เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค.2552																																																																																										
8	เทศบาลนครขอนแก่น (เทศบาลขนาดใหญ่)								สำนักงานคลัง - ฝ่ายอำนวยการ - หน.ฝ่ายฯ (นักบริหารงาน ทั่วไป 7) ไม่ว่าง งานธุรการ - จพง.ธุรการ (3) ไม่ว่าง - จนท.ธุรการ (1) ไม่ว่าง - ผช.จพง.ธุรการ (1) ไม่ว่าง - ผช.จนท.ธุรการ (1) ไม่ว่าง - พนง.ชัปรถยนต์ (1) ไม่ว่าง - นักการ (1) ไม่ว่าง ฝ่ายจัดหาประโยชน์ งานจัดหาผลประโยชน์ - นวค.คลัง (3) ว่าง - จนท.จัดเก็บฯ (2) ไม่ว่าง - จพง.จัดเก็บฯ (1) ไม่ว่าง - ผช.จพง.การคลัง (1) ว่าง - ผช.จนท.วิเคราะห์ฯ(1)ไม่ว่าง - พนง.เก็บเงิน (1) ไม่ว่าง งานพัฒนากิจการพาณิชย์ - จพง.จัดเก็บรายได้ (1)ไม่ว่าง - จนท.บันทึกข้อมูล(2)ไม่ว่าง - คนงาน (1) ไม่ว่าง ฝ่ายสถิติการคลัง งานสถิติฯ - นวค.คลัง (1) ไม่ว่าง - นวค.คลัง (1) ว่าง - จพง.การคลัง (2) ไม่ว่าง ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน งานการพัสดุ - นวค.พัสดุ (1) ไม่ว่าง - จพง.พัสดุ (1) ว่าง - จพง.พัสดุ (2) ไม่ว่าง - ผช.นวค.พัสดุ (1) ไม่ว่าง - ผช.จพง.พัสดุ (1) ไม่ว่าง	7	สำนักงานคลัง - ฝ่ายอำนวยการ งานธุรการ - ผช.จพง.ธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (กำหนดใหม่) ฝ่ายจัดหาประโยชน์ งานจัดหาผลประโยชน์ - พนักงานเก็บเงิน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (กำหนดใหม่) งานพัฒนากิจการพาณิชย์ - ผช.จนท.บันทึกข้อมูล (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (กำหนดใหม่) ฝ่ายสถิติการคลัง งานสถิติการคลัง - ผช.จพง.การคลัง (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (กำหนดใหม่) ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน งานการพัสดุ - ผช.จพง.พัสดุ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (กำหนดใหม่)	2	ไม่เห็นชอบ																																																																																										
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="3">ส่วน ราชการ</th> <th colspan="8">ตำแหน่ง</th> </tr> <tr> <th rowspan="2">พจน. ท.</th> <th rowspan="2">ว่าง</th> <th rowspan="2">ลจ.</th> <th colspan="4">วิชาการ</th> </tr> <tr> <th>การ กิจ</th> <th>ว่าง</th> <th>ทั่วไป</th> <th>ว่าง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>สำนักปลัด</td> <td>73</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>98</td> <td>21</td> <td>21</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>คลัง</td> <td>47</td> <td>17</td> <td>0</td> <td>38</td> <td>6</td> <td>36</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>ช่าง</td> <td>47</td> <td>30</td> <td>11</td> <td>81</td> <td>12</td> <td>81</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>สาธารณสุข</td> <td>64</td> <td>18</td> <td>11</td> <td>148</td> <td>27</td> <td>177</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>ศึกษา</td> <td>566</td> <td>17</td> <td>23</td> <td>141</td> <td>12</td> <td>34</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>วิชาการฯ</td> <td>26</td> <td>19</td> <td>1</td> <td>20</td> <td>10</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>สวัสดิการฯ</td> <td>20</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>13</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>ตรวจสอบภายใน</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>845</td> <td>115</td> <td>56</td> <td>539</td> <td>90</td> <td>350</td> <td>21</td> </tr> </tbody> </table>								ส่วน ราชการ	ตำแหน่ง								พจน. ท.	ว่าง	ลจ.	วิชาการ				การ กิจ	ว่าง	ทั่วไป	ว่าง	สำนักปลัด	73	8	9	98	21	21	7	คลัง	47	17	0	38	6	36	1	ช่าง	47	30	11	81	12	81	7	สาธารณสุข	64	18	11	148	27	177	3	ศึกษา	566	17	23	141	12	34	3	วิชาการฯ	26	19	1	20	10	0	0	สวัสดิการฯ	20	5	1	13	2	1	0	ตรวจสอบภายใน	2	1	0	0	0	0	0	รวม	845	115	56	539	90	350	21	8	1	
ส่วน ราชการ	ตำแหน่ง																																																																																																						
	พจน. ท.	ว่าง	ลจ.	วิชาการ																																																																																																			
				การ กิจ	ว่าง	ทั่วไป	ว่าง																																																																																																
สำนักปลัด	73	8	9	98	21	21	7																																																																																																
คลัง	47	17	0	38	6	36	1																																																																																																
ช่าง	47	30	11	81	12	81	7																																																																																																
สาธารณสุข	64	18	11	148	27	177	3																																																																																																
ศึกษา	566	17	23	141	12	34	3																																																																																																
วิชาการฯ	26	19	1	20	10	0	0																																																																																																
สวัสดิการฯ	20	5	1	13	2	1	0																																																																																																
ตรวจสอบภายใน	2	1	0	0	0	0	0																																																																																																
รวม	845	115	56	539	90	350	21																																																																																																
	<p>1. มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี</p> <p>2. มีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณมากเพียงพอตามขนาดเทศบาล</p> <p>3. มีการค่าใช้จ่ายประจำตามมาตรา 35 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ไม่เกินร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย งบประมาณตามข้อบัญญัติ 876,343,990.- รายจ่ายประจำ 176,096,428 บาท คิดเป็นร้อยละ 20.09</p> <p>เหตุผลความจำเป็น</p> <p>ข้อกำหนดตำแหน่งใหม่รองรับคนเดิมซึ่งมีคุณวุฒิสูงขึ้น เมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่แล้ว จะยุบเลิกตำแหน่งเดิม</p> <p>ความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ</p> <p>- ได้ตรวจสอบแล้วเกินเกณฑ์ที่กำหนดทุกงาน</p> <p>- การแสดงปริมาณงาน ได้ 6.25 คน = 6 คน ปัจจุบันมีคน 6 คน จึงไม่มีเหตุผลที่จะกำหนดคนเพิ่ม</p> <p>- เห็นควรให้ปรับเกลี่ยตำแหน่งว่างจากกอง/สำนักอื่นมาแทน ควรไม่เห็นชอบลำดับที่ 7,8,9,10,11</p>								9	1																																																																																													
	<p>1. มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี</p> <p>2. มีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณมากเพียงพอตามขนาดเทศบาล</p> <p>3. มีการค่าใช้จ่ายประจำตามมาตรา 35 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ไม่เกินร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย งบประมาณตามข้อบัญญัติ 876,343,990.- รายจ่ายประจำ 176,096,428 บาท คิดเป็นร้อยละ 20.09</p> <p>เหตุผลความจำเป็น</p> <p>ข้อกำหนดตำแหน่งใหม่รองรับคนเดิมซึ่งมีคุณวุฒิสูงขึ้น เมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่แล้ว จะยุบเลิกตำแหน่งเดิม</p> <p>ความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ</p> <p>- ได้ตรวจสอบแล้วเกินเกณฑ์ที่กำหนดทุกงาน</p> <p>- การแสดงปริมาณงาน ได้ 6.25 คน = 6 คน ปัจจุบันมีคน 6 คน จึงไม่มีเหตุผลที่จะกำหนดคนเพิ่ม</p> <p>- เห็นควรให้ปรับเกลี่ยตำแหน่งว่างจากกอง/สำนักอื่นมาแทน ควรไม่เห็นชอบลำดับที่ 7,8,9,10,11</p>								10	1																																																																																													
	<p>1. มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี</p> <p>2. มีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณมากเพียงพอตามขนาดเทศบาล</p> <p>3. มีการค่าใช้จ่ายประจำตามมาตรา 35 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ไม่เกินร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย งบประมาณตามข้อบัญญัติ 876,343,990.- รายจ่ายประจำ 176,096,428 บาท คิดเป็นร้อยละ 20.09</p> <p>เหตุผลความจำเป็น</p> <p>ข้อกำหนดตำแหน่งใหม่รองรับคนเดิมซึ่งมีคุณวุฒิสูงขึ้น เมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่แล้ว จะยุบเลิกตำแหน่งเดิม</p> <p>ความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ</p> <p>- ได้ตรวจสอบแล้วเกินเกณฑ์ที่กำหนดทุกงาน</p> <p>- การแสดงปริมาณงาน ได้ 6.25 คน = 6 คน ปัจจุบันมีคน 6 คน จึงไม่มีเหตุผลที่จะกำหนดคนเพิ่ม</p> <p>- เห็นควรให้ปรับเกลี่ยตำแหน่งว่างจากกอง/สำนักอื่นมาแทน ควรไม่เห็นชอบลำดับที่ 7,8,9,10,11</p>								11	1																																																																																													

ตรวจถูกต้อง




(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ลำดับ ที่	เทศบาล / กรอบโครงสร้างส่วนราชการเดิม								อัตรากำลังของส่วนราชการ เดิมที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่ง ที่ขอยุบเลิก/กำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง / เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค.2552
8	เทศบาลนครขอนแก่น (เทศบาลขนาดใหญ่)								ตรวจสอบภายใน -จนท.ตรวจสอบภายใน(1)ไม่ว่าง -จนท.ตรวจสอบภายใน(1)ว่าง	12 13	ตรวจสอบภายใน - ผช.จพง.การเงินและบัญชี (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (กำหนดใหม่) - ผช.จพง.ธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (กำหนดใหม่)	1 1	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ขก.มีมติ
	ส่วน ราชการ	ตำแหน่ง											
		พณง. ท.	ว่าง	ลจ.	วิชาการ								
					การ กิจ	ว่าง	ทั่วไป	ว่าง					
	สำนักปลัด	73	8	9	98	21	21	7					
	คลัง	47	17	0	38	6	36	1					
	ช่าง	47	30	11	81	12	81	7					
	สาธารณสุข	64	18	11	148	27	177	3					
	ศึกษา	566	17	23	141	12	34	3					
	วิชาการฯ	26	19	1	20	10	0	0					
	สวัสดิการฯ	20	5	1	13	2	1	0					
	ตรวจสอบภายใน	2	1	0	0	0	0	0					
	รวม	845	115	56	539	90	350	21					
	1. มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี 2. มีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณมากเพียงพอตามขนาดเทศบาล 3. มีการค่าใช้จ่ายประจำตามมาตรา 35 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ไม่เกินร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย งบประมาณตามข้อบัญญัติ 876,343,990.- รายจ่ายประจำ 176,096,428 บาท คิดเป็นร้อยละ 20.09 ความเห็นของคณะกรรมการฯ - ควรให้ความเห็นชอบลำดับที่ 12,13												

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ลำดับ ที่	เทศบาล / กรอบโครงสร้างส่วนราชการเดิม	อัตรากำลังของส่วนราชการ เดิมที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง / เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค.2552
	<p>เกณฑ์การคำนวณ</p> <p>ระดับ ก่อนประถม และ ประถม นักเรียน:ครู = 25:1</p> <p>ระดับ มัธยม นักเรียน:ครู = 20:1</p> <p>รร.ท.คุ้มหนองคู</p> <p>เด็ก 415 คน อนุบาล 53 ประถม 362</p> <p>ตามเกณฑ์กำหนดตำแหน่งครูได้ 16 คน เกินเกณฑ์ 7 คน (ตัดโอนไป รร.ท.วัดกลาง 3 อัตรา)</p> <p>รร.ท.บ้านหนองใหญ่</p> <p>เด็ก 920 คน อนุบาล 119 ประถม 801</p> <p>ตามเกณฑ์กำหนดตำแหน่งครูได้ 41 คน เกินเกณฑ์ 14 คน (ตัดโอนไป รร.ท.วัดกลาง 3 อัตรา)</p>	<p>สำนักงานการศึกษา</p> <p>-ผอ.สำนักฯ 9(ไม่ว่าง)</p> <p>รร.ท.คุ้มหนองคู</p> <p>-ผอ. (1)(ไม่ว่าง)</p> <p>-รอง ผอ. (2)(ไม่ว่าง)</p> <p>-ครู 23 (ว่าง 1),ไม่ว่าง 22</p> <p>-นางณัฏพร หมั่นวิชา ครู คศ.3 เลขที่ 00459-2</p> <p>-นางพันทิพา บุญสรรค์ ครู คศ.3 เลขที่ 02641-2</p> <p>-น.ส.วิราพร ดีบุญมี ครู คศ.1 เลขที่ 00456-2</p> <p>สนับสนุนการสอน</p> <p>-พช.จนท.การเงินฯ(1)(ไม่ว่าง)</p> <p>-พช.จพง.ธุรการ(1)(ไม่ว่าง)</p> <p>-ภารโรง (2) (ไม่ว่าง)</p> <p>-แม่ครัว 2 (ไม่ว่าง)</p> <p>-พช.ครู (5) (ไม่ว่าง)</p> <p>รร.ท.บ้านหนองใหญ่</p> <p>-ผอ. (1)(ไม่ว่าง)</p> <p>-รอง ผอ. (2)(ไม่ว่าง)</p> <p>-ครู 55 (ไม่ว่าง 54),ว่าง 1</p> <p>-นายกฤษณพันธ์ ศรีกุล ครู คศ.2 เลขที่ 13867-2</p> <p>-นายอินทรศักดิ์ สีวกลาง ครู คศ.2 เลขที่ 00521-2</p> <p>ครู คศ.2 เลขที่ 00507-2(ว่าง)</p> <p>สนับสนุนการสอน</p> <p>-พช.จนท.การเงินฯ(1)(ไม่ว่าง)</p> <p>-พช.จพง.ธุรการ(1)(ไม่ว่าง)</p> <p>-ภารโรง (4) (ไม่ว่าง)</p> <p>-พช.ครู (10) (ไม่ว่าง 8, ว่าง 2)</p>		<p>สำนักงานการศึกษา</p>		

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งททัยวัฒน์)

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ลำดับ ที่	เทศบาล / กรอบโครงสร้างส่วนราชการเดิม	อัตรากำลังของส่วนราชการ เดิมที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง / เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค.2552
	<p>ร.ท.บ้านโนนหัน เด็ก 460 คน อนุบาล 100 ประถม 360 ตามเกณฑ์กำหนดตำแหน่งครูได้ 18 คน เกินเกณฑ์ 16 คน (ตัดโอนไป ร.ท.วัดกลาง 4 อัตรา)</p> <p>ร.ท.บ้านโนนหนองวัด เด็ก 249 คน อนุบาล 50 ประถม 199 ตามเกณฑ์กำหนดตำแหน่งครูได้ 10 คน เกินเกณฑ์ 4 คน (ตัดโอนไป ร.ท.วัดกลาง 1 อัตรา)</p> <p>ร.ท.บ้านหนองแวง เด็ก 283 คน อนุบาล 82 ประถม 201 ตามเกณฑ์กำหนดตำแหน่งครูได้ 11 คน เกินเกณฑ์ 8 คน (ตัดโอนไป ร.ท.วัดกลาง 2 อัตรา)</p>	<p>ร.ท.บ้านโนนหัน -ผอ. (1)(ไม่ว่าง) -รอง ผอ. (2)(ไม่ว่าง) -ครู 34 (ไม่ว่าง 31),ว่าง 3 -นางเพ็ญศรี วัณนะชัยศิริ ครู คศ.2 เลขที่ 00381-2(ไม่ว่าง) ครู คศ.2 เลขที่ 00478-2(ว่าง) ครู คศ.2 เลขที่ 00486-2(ว่าง) ครู คศ.2 เลขที่ 14608-2(ว่าง)</p> <p>สนับสนุนการสอน -พช.จนท.การเงินฯ(1)(ไม่ว่าง) -พช.จพง.ธุรการ(1)(ไม่ว่าง) -ภารโรง (4) (ไม่ว่าง) -พช.ครู (9)(ไม่ว่าง) -พช.ครู(สอนเรื้อรอน)(1)(ว่าง)</p> <p>ร.ท.บ้านโนนหนองวัด -ผอ. (1)(ไม่ว่าง) -รอง ผอ. (2)(ไม่ว่าง1,ว่าง1) -ครู 14 (ไม่ว่าง 13),ว่าง 1 ครู คศ.2 เลขที่ 00552-2(ว่าง)</p> <p>สนับสนุนการสอน -พช.จนท.การเงินฯ(1)(ไม่ว่าง) -พช.จพง.ธุรการ(1)(ไม่ว่าง) -พช.ครู (1)(ไม่ว่าง) -แม่ครัว (1)(ไม่ว่าง) -ภารโรง (2) (ไม่ว่าง) -พช.นายช่างไฟฟ้า(1)(ไม่ว่าง) -ผู้ดูแลเด็ก (1)(ว่าง)</p> <p>ร.ท.บ้านหนองแวง -ผอ. (1)(ไม่ว่าง) -รอง ผอ. (1)(ไม่ว่าง) -ครู 19 (ไม่ว่าง 17),ว่าง 2 ครู คศ.2 เลขที่ 00634-2(ว่าง) ครู คศ.2 เลขที่ 00642-2(ว่าง) -พช.จนท.การเงินฯ(1)(ไม่ว่าง) -พช.ครู (7)(ไม่ว่าง 5, ว่าง 2) -แม่ครัว (1)(ไม่ว่าง) -ภารโรง (3) (ไม่ว่าง)</p>				

ลำดับ ที่	เทศบาล / กรอบโครงสร้างส่วนราชการเดิม	อัตรากำลังของส่วนราชการ เดิมที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง / เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค.2552
	ร.ท.วัดกลาง เด็ก 3,031 คน ออนุบาล 235 ประถม 2,297 มัธยม 499 ตามเกณฑ์ที่กำหนดตำแหน่งครูได้ 142 คน ขาด 23 คน (ตัดโอนตำแหน่งและผู้ครองตำแหน่งมาจากโรงเรียนอื่น 13อัตรา) <u>ความเห็นของคณะกรรมการ</u> - เห็นควรให้ความเห็นชอบลำดับที่ 14,15,16,17,18	ร.ท.วัดกลาง -ผอ. (1)(ไม่ว่าง) -รอง ผอ. (4)(ไม่ว่าง) -ครู 119 (ไม่ว่าง 117),ว่าง 2 สนับสนุนการสอน -ผช.จนท.การเงินฯ(1)(ไม่ว่าง) -ผช.จพง.ธุรการ (4)(ไม่ว่าง) -ผช.นวช.เงินและบัญชี(1)(ไม่ว่าง) -ผช.จพง.พัสดุ (1)(ไม่ว่าง) -ผช.แม่ครัว (4)(ไม่ว่าง) -ภารโรง (8) (ไม่ว่าง)	14	ร.ท.วัดกลาง -นางณัฏพร หมั่นวิธา ครู คศ.3 เลขที่ 00459-2 -นางพันทิพา บุญสุวรรค์ ครู คศ.3 เลขที่ 02641-2 -น.ส.วิราพร ตีบุญมี ครู คศ.1 เลขที่ 00456-2 (ตัดโอนตำแหน่งและ ผู้ครองตำแหน่งจาก รร. ท.คุ้มหนองคู 3 อัตรา)	3	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ขก.มีมติ
		15	-นายกฤษณพนธ์ ศิริกุล ครู คศ.2 เลขที่ 13867-2 -นายอินทรศักดิ์ สีวกลาง ครู คศ.2 เลขที่ 00521-2 ครู คศ.2เลขที่ 00507-2(ว่าง) (ตัดโอนตำแหน่งและ ผู้ครองตำแหน่งจาก รร. ท.บ้านหนอง ใหญ่ 3 อัตรา)	3		
		16	-นางเพ็ญศรี วนะชัยศิริ ครู คศ.2 เลขที่ 00381-2(ไม่ว่าง) ครู คศ.2 เลขที่ 00478-2(ว่าง) ครู คศ.2 เลขที่ 00486-2(ว่าง) ครู คศ.2 เลขที่ 14608-2(ว่าง) (ตัดโอนตำแหน่งและ ผู้ครองตำแหน่งจาก รร. ท.บ้านโนนหัน 4 อัตรา)	4		
		17	ร.ท.วัดกลาง ครู คศ.2 เลขที่ 00552-2(ว่าง) (ตัดโอนตำแหน่งและ ผู้ครองตำแหน่งจาก รร. ท.บ้านโนนหนองวัด 1 อัตรา)	1		
			18	ครู คศ.2 เลขที่ 00634-2(ว่าง) ครู คศ.2 เลขที่ 00642-2(ว่าง) (ตัดโอนตำแหน่งและ ผู้ครองตำแหน่งจาก รร. ท.บ้านโนนหนองวัด 2 อัตรา)	2	

บัญชีเห็นชอบกำหนดหรือเปลี่ยนแปลง ยุบเลิก โครงสร้างส่วนราชการ กำหนดตำแหน่งและปรับปรุงตำแหน่ง
 ในกรอบแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล 3 ปี และกรอบแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี
 ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552
 แนนท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 18593 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

ลำดับ ที่	เทศบาล / กรอบโครงสร้างส่วนราชการเดิม	อัตรากำลังของส่วนราชการ เดิมที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่ง ที่ขอยุบเลิก/กำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง / เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค.2552																																																																											
9	เทศบาลตำบลเมืองเก่า (ขนาดกลาง)																																																																																
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="3">ส่วน ราชการ</th> <th colspan="7">ตำแหน่ง</th> </tr> <tr> <th rowspan="2">พจน. ท.</th> <th rowspan="2">ว่าง</th> <th rowspan="2">ลจ.</th> <th colspan="4">พนักงานจ้าง</th> </tr> <tr> <th>ภาร กิจ</th> <th>ว่าง</th> <th>ทั่วไป</th> <th>ว่าง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>สำนักปลัด</td> <td>22</td> <td>8</td> <td>0</td> <td>10</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>คลัง</td> <td>13</td> <td>8</td> <td>3</td> <td>12</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>ช่าง</td> <td>10</td> <td>6</td> <td>0</td> <td>14</td> <td>2</td> <td>4</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>สาธารณสุข</td> <td>5</td> <td>3</td> <td>0</td> <td>12</td> <td>0</td> <td>22</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>ศึกษา</td> <td>4</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>8</td> <td>2</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>เกษตร</td> <td>3</td> <td>2</td> <td>0</td> <td>4</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>57</td> <td>28</td> <td>3</td> <td>60</td> <td>8</td> <td>31</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>	ส่วน ราชการ	ตำแหน่ง							พจน. ท.	ว่าง	ลจ.	พนักงานจ้าง				ภาร กิจ	ว่าง	ทั่วไป	ว่าง	สำนักปลัด	22	8	0	10	1	2	0	คลัง	13	8	3	12	1	0	0	ช่าง	10	6	0	14	2	4	1	สาธารณสุข	5	3	0	12	0	22	1	ศึกษา	4	1	0	8	2	0	0	เกษตร	3	2	0	4	2	3	3	รวม	57	28	3	60	8	31	5	กองคลัง ฝ่ายสถิติการคลัง - ทน.ฝ่าย (นบท.งานคลัง) (1) ว่าง งานสถิติการคลัง - นวท.คลัง (1) ว่าง - จพง.การเงินและบัญชี (2) ว่าง - จนท.บันทึกข้อมูล (1) ว่าง	1	กองคลัง ฝ่ายสถิติการคลัง งานสถิติการคลัง - จนท.ระบบงาน ตอมพิวเตอร์ ระดับ 3-5/6ว เลขที่ตำแหน่ง 04-0207-001 (ปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 1-3/4 เลขที่ตำแหน่ง04-0206-002 เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่ ระบบงานคอมพิวเตอร์ ระดับ 3-5/6 เลขที่ตำแหน่ง 04-0207-001)	1	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ขก.มีมติ
ส่วน ราชการ	ตำแหน่ง																																																																																
	พจน. ท.		ว่าง	ลจ.	พนักงานจ้าง																																																																												
		ภาร กิจ			ว่าง	ทั่วไป	ว่าง																																																																										
สำนักปลัด	22	8	0	10	1	2	0																																																																										
คลัง	13	8	3	12	1	0	0																																																																										
ช่าง	10	6	0	14	2	4	1																																																																										
สาธารณสุข	5	3	0	12	0	22	1																																																																										
ศึกษา	4	1	0	8	2	0	0																																																																										
เกษตร	3	2	0	4	2	3	3																																																																										
รวม	57	28	3	60	8	31	5																																																																										
	1. มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี 2. มีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณมากเพียงพอตามขนาดเทศบาล 3. มีการค่าใช้จ่ายประจำตามมาตรา 35 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ไม่เกินร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย งบประมาณตามข้อบัญญัติ 97,308,350.- รายจ่ายประจำ 28,365,648 บาท คิดเป็นร้อยละ 29.15 ความเห็นของคณะอนุฯ ควรให้ความเห็นชอบ																																																																																

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีเห็นชอบกำหนดหรือเปลี่ยนแปลง ยุบเลิก โครงสร้างส่วนราชการ กำหนดตำแหน่งและปรับปรุงตำแหน่ง
 ในกรอบแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล 3 ปี และกรอบแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี
 ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552
 แนนท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 18593 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

ลำดับ ที่	เทศบาล / กรอบโครงสร้างส่วนราชการเดิม	อัตรากำลังของส่วนราชการ เดิมที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่ง ที่ขอยุบเลิก/กำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง / เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค.2552
10	เทศบาลตำบลสำราญ (ขนาดเล็ก)	สำนักปลัดเทศบาล - ทน.สำนักปลัด นบพ.ทั่วไป 6 (1) ว่าง งานส่งเสริมและสวัสดิการสังคม - นักพัฒนาชุมชน (1) ไม่ว่าง - จพง.พัฒนาชุมชน (1) ไม่ว่าง		สำนักปลัดเทศบาล งานส่งเสริมและสวัสดิการฯ - นักพัฒนาชุมชน 3-5/6 ว เลขที่ตำแหน่ง 01-0704-002 (กำหนดใหม่) งานป้องกันและบรรเทา (กำหนดงานใหม่)		
		งานบริหารงานทั่วไป - พช.จนท.ป้องกันฯ (1) ไม่ว่าง - บุคลากร (1) ไม่ว่าง - จพง.ธุรการ (1) ไม่ว่าง - พช.จนท.ธุรการ (1) ไม่ว่าง - พนง.ขับรถยนต์ (1) ไม่ว่าง - ยาม (1) ไม่ว่าง	1.	งานป้องกันและบรรเทา ระดับ 1-3/4 เลขที่ตำแหน่ง 01-0222-001 (กำหนดใหม่) งานบริหารงานทั่วไป	1	ไม่เห็นชอบ
		การโรง (1) ไม่ว่าง - แม่บ้าน (1) ไม่ว่าง	2.	งานบริหารงานทั่วไป ระดับ 3-5/6 ว เลขที่ตำแหน่ง 01-0209-001 (กำหนดใหม่) กองคลัง	1	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ขก.มีมติ
		กองคลัง งานการเงินและบัญชี - จพง.การเงินและบัญชี (2) ไม่ว่าง - จนท.การเงินและบัญชี (1) (ลูกจ้าง) ไม่ว่าง	3.	งานการเงินและบัญชี ระดับ 2-4/5 เลขที่ตำแหน่ง 04-0307-001 (กำหนดใหม่)	1	ไม่เห็นชอบ
	1. มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี 2. มีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณมากเพียงพอตามขนาดเทศบาล 3. มีการค่าใช้จ่ายประจำตามมาตรา 35 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ไม่เกินร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย งบประมาณตามข้อบัญญัติ 28,962,942.- รายจ่ายประจำ 7,834,261 บาท คิดเป็นร้อยละ 27.05					
	ความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ ลำดับที่ 1,3,4 เกินเกณฑ์มาตรฐานงานที่ ก.ท.จ.ขอนแก่นกำหนด ไม่ควรให้ความเห็นชอบ ควรเห็นชอบลำดับที่ 2					

ตรวจถูกต้อง




(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีเห็นชอบกำหนดหรือเปลี่ยนแปลง ขอบเล็ก โครงสร้างส่วนราชการ กำหนดตำแหน่งและปรับปรุงตำแหน่ง
 ในกรอบแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล 3 ปี และกรอบแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี
 ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552
 แนนท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 18593 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

ลำดับ ที่	เทศบาล / กรอบโครงสร้างส่วนราชการเดิม	อัตรากำลังของส่วนราชการ เดิมที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่ง ที่ขอยุบเลิก/กำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง / เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค.2552																																																																															
11	เทศบาลตำบลสวะถี (ขนาดกลาง)	สำนักปลัดเทศบาล - หน.สำนักปลัด นบพ.ทั่วไป 7 (1) ว่าง งานประชาสัมพันธ์ - นวค.ประชาสัมพันธ์ 3-5/6 (1) ว่าง - พช.นวค.ประชาสัมพันธ์ (1) ว่าง	1	สำนักปลัดเทศบาล งานประชาสัมพันธ์ - จนท.ระบบงานคอมพิวเตอร์ ระดับ 3-5/6 ว เลขที่ตำแหน่ง 01-0207-001 (ปรับปรุงตำแหน่งนักวิชาการ ประชาสัมพันธ์ เลขที่ตำแหน่ง 01-0205-001 เป็นตำแหน่ง จนท.ระบบงาน คอมพิวเตอร์ เลขที่ตำแหน่ง 01-0207-001)	1	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ขก.มีมติ																																																																															
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ส่วน ราชการ</th> <th colspan="7">ตำแหน่ง</th> </tr> <tr> <th>พณ. ท.</th> <th>ว่าง</th> <th>ลจ.</th> <th colspan="4">พนักงานจ้าง</th> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <th>ภาร กิจ</th> <th>ว่าง</th> <th>ทั่ว ไป</th> <th>ว่าง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>สำนักปลัด</td> <td>16</td> <td>7</td> <td>0</td> <td>17</td> <td>0</td> <td>4</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>คลัง</td> <td>9</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>11</td> <td>5</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>ช่าง</td> <td>10</td> <td>5</td> <td>0</td> <td>9</td> <td>4</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>ศึกษา</td> <td>4</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>25</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>สาธารณสุข</td> <td>8</td> <td>4</td> <td>0</td> <td>4</td> <td>2</td> <td>5</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>ตรวจสอบ</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>48</td> <td>18</td> <td>0</td> <td>66</td> <td>12</td> <td>12</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table>	ส่วน ราชการ	ตำแหน่ง							พณ. ท.	ว่าง	ลจ.	พนักงานจ้าง								ภาร กิจ	ว่าง	ทั่ว ไป	ว่าง	สำนักปลัด	16	7	0	17	0	4	1	คลัง	9	1	0	11	5	0	0	ช่าง	10	5	0	9	4	1	1	ศึกษา	4	1	0	25	1	2	0	สาธารณสุข	8	4	0	4	2	5	0	ตรวจสอบ	1	0	0	0	0	0	0	รวม	48	18	0	66	12	12	2					
ส่วน ราชการ	ตำแหน่ง																																																																																				
	พณ. ท.	ว่าง	ลจ.	พนักงานจ้าง																																																																																	
				ภาร กิจ	ว่าง	ทั่ว ไป	ว่าง																																																																														
สำนักปลัด	16	7	0	17	0	4	1																																																																														
คลัง	9	1	0	11	5	0	0																																																																														
ช่าง	10	5	0	9	4	1	1																																																																														
ศึกษา	4	1	0	25	1	2	0																																																																														
สาธารณสุข	8	4	0	4	2	5	0																																																																														
ตรวจสอบ	1	0	0	0	0	0	0																																																																														
รวม	48	18	0	66	12	12	2																																																																														
	<p>1. มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี</p> <p>2. มีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณมากเพียงพอตามขนาดเทศบาล</p> <p>3. มีการค่าใช้จ่ายประจำตามมาตรา 35 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ไม่เกินร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย งบประมาณตามข้อบัญญัติ 57,490,500.- รายจ่ายประจำ 11,298,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 19.65</p> <p>ความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ - ควรให้ความเห็นชอบ</p>																																																																																				

ตรวจถูกต้อง




(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีเห็นชอบกำหนดหรือเปลี่ยนแปลง ขอบเล็ก โครงสร้างส่วนราชการ กำหนดตำแหน่งและปรับปรุงตำแหน่ง
ในกรอบแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล 3 ปี และกรอบแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 18593 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

ลำดับ ที่	เทศบาล / กรอบโครงสร้างส่วนราชการเดิม	อัตรากำลังของส่วนราชการ เดิมที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่ง ที่ขอยุบเลิก/กำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง / เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค.2552																																																																			
12	เทศบาลตำบลหนองตูม (ขนาดเล็ก)																																																																								
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="3">ส่วน ราชการ</th> <th colspan="7">ตำแหน่ง</th> </tr> <tr> <th rowspan="2">พณ. ท.</th> <th rowspan="2">ว่าง</th> <th rowspan="2">ลจ.</th> <th colspan="4">พนักงานจ้าง</th> </tr> <tr> <th>ภาร กิจ</th> <th>ว่าง</th> <th>ทั ว ไป</th> <th>ว่าง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>สำนักปลัด</td> <td>11</td> <td>3</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>0</td> <td>9</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>คลัง</td> <td>6</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>ช่าง</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>ศึกษา</td> <td>3</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>3</td> <td>0</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>ตรวจสอบ</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>26</td> <td>6</td> <td>2</td> <td>5</td> <td>0</td> <td>13</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	ส่วน ราชการ	ตำแหน่ง							พณ. ท.	ว่าง	ลจ.	พนักงานจ้าง				ภาร กิจ	ว่าง	ทั ว ไป	ว่าง	สำนักปลัด	11	3	1	2	0	9	0	คลัง	6	0	1	0	0	0	0	ช่าง	5	1	0	0	0	1	0	ศึกษา	3	1	0	3	0	3	0	ตรวจสอบ	1	1	0	0	0	0	0	รวม	26	6	2	5	0	13	0	<p>สำนักปลัด</p> <p>- หน.สำนักปลัด (นบ.ท.ทั่วไป) (1) ว่าง</p> <p>กองช่าง</p> <p>- นบ.ท.งานช่าง (1) ว่าง</p> <p>งานสาธารณูปโภค</p> <p>- ช่างโยธา (1) ว่าง</p>	<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p>	<p>กองคลัง</p> <p>ฝ่ายบริหารงานคลัง</p> <p>งานทะเบียนราษฎรและบัตร (กำหนดงานใหม่)</p> <p>- จนท.บริหารงานทะเบียน ฯ และบัตร 3-5/6ว เลขที่ตำแหน่ง 01-0215-001 <i>(กำหนดใหม่)</i></p> <p>กองช่าง</p> <p>งานสาธารณูปโภค</p> <p>- นายช่างโยธา 2-4/5 เลขที่ตำแหน่ง 05-0503-002 <i>(กำหนดใหม่)</i></p> <p>- พช.จนท.การประปา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) เลขที่ตำแหน่ง จ.019 <i>(กำหนดใหม่)</i></p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>1</p>	<p>เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ขก.มีมติ</p> <p>ไม่เห็นชอบ</p>
ส่วน ราชการ	ตำแหน่ง																																																																								
	พณ. ท.		ว่าง	ลจ.	พนักงานจ้าง																																																																				
		ภาร กิจ			ว่าง	ทั ว ไป	ว่าง																																																																		
สำนักปลัด	11	3	1	2	0	9	0																																																																		
คลัง	6	0	1	0	0	0	0																																																																		
ช่าง	5	1	0	0	0	1	0																																																																		
ศึกษา	3	1	0	3	0	3	0																																																																		
ตรวจสอบ	1	1	0	0	0	0	0																																																																		
รวม	26	6	2	5	0	13	0																																																																		
	<p>1. มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี</p> <p>2. มีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณมากเพียงพอตามขนาดเทศบาล</p> <p>3. มีการค่าใช้จ่ายประจำตามมาตรา 35 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ไม่เกินร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย งบประมาณตามข้อบัญญัติ 24,781,000.- รายจ่ายประจำ 6,547,720 บาท คิดเป็นร้อยละ 26.42</p> <p>ความเห็นของคณะกรรมการฯ</p> <p>ควรให้ความเห็นชอบลำดับที่ 1,2</p> <p>- ลำดับที่ 3 จะรับโอนประปาหมู่บ้าน แต่การรับโอนภารกิจยังไม่ เรียบร้อย ควรไม่เห็นชอบ</p>																																																																								

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีเห็นชอบกำหนดหรือเปลี่ยนแปลง ยุบเลิก โครงสร้างส่วนราชการ กำหนดตำแหน่งและปรับปรุงตำแหน่ง
 ในกรอบแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล 3 ปี และกรอบแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี
 ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552
 แยกย้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 18593 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

ลำดับ ที่	เทศบาล / กรอบโครงสร้างส่วนราชการเดิม	อัตรากำลังของส่วนราชการ เดิมที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่ง ที่ขอยุบเลิก/กำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง / เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค.2552
13	เทศบาลตำบลบ้านเป็ด (ขนาดกลาง)			ขอยุบเลิกตำแหน่ง		
		กองคลัง งานผลประโยชน์และกิจการ พาณิชย์		กองคลัง งานผลประโยชน์และกิจการ พาณิชย์		
		- นวก.จัดเก็บรายได้ (1) ว่าง	1	- จนท.จัดเก็บรายได้ 1-3/4	1	
		- จพง.จัดเก็บรายได้(1) ว่าง		เลขที่ตำแหน่ง 04-0308--002		
		- จพง.จัดเก็บรายได้ (2) ว่าง		ยุบเลิก		
		- จนท.จัดเก็บรายได้ (1)ว่าง		งานแผนที่ภาษี		
		- จนท.จัดเก็บรายได้ (1)ว่าง	2	- ช่างโยธา 1-3/4	1	
		- ผช. จนท.จัดเก็บ (2) ว่าง		เลขที่ตำแหน่ง 04-0502-001		
		- คนงาน (1) ว่าง		ยุบเลิก		
		งานแผนที่ภาษี		กองช่าง		
		- พนง.เทศบาล 5 อัตรา		งานสถาปัตยกรรม		
		ว่าง 1 ว่าง 4	3	- สถาปนิก 3-5/6 ว	1	
		- พนง.จ้างภารกิจ 5 อัตรา		เลขที่ตำแหน่ง 05-0501-001		
		ว่าง 1 ตัดโอน 4		ยุบเลิก		
		กองช่าง		งานสวนสาธารณะ		
		งานสถาปัตยกรรม	4	- จพง.สวนสาธารณะ 2-4/5	1	
		- ช่างสำรวจ (1) ว่าง		เลขที่ตำแหน่ง 05-0706-001		
		- สถาปนิก (1) ว่าง		กองสาธารณสุข		
		- ช่างเขียนแบบ (1) ว่าง		งานส่งเสริมสุขภาพ		
		- นายช่างโยธา (1) ว่าง	5	- จนท.ส่งเสริมสุขภาพ 1-3/4	1	
		- ผช.นายช่างเขียนแบบ(1)ว่าง		เลขที่ตำแหน่ง 06-0411-001		
		งานสวนสาธารณะ		ยุบเลิก		
		- จพง.สวนสาธารณะ(1) ว่าง				
		กองสาธารณสุข				
		งานส่งเสริมสุขภาพ				
		- นวก.ส่งเสริมสุขภาพ 1				
		ว่าง				
		- จนท.ส่งเสริมสุขภาพ 1				
		ว่าง				
	1. มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี					
	2. มีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณมากเพียงพอตามขนาดเทศบาล					
	3. มีภาระค่าใช้จ่ายประจำตามมาตรา 35 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบ					
	บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ไม่เกินร้อยละ 40					
	ของงบประมาณรายจ่าย งบประมาณตามข้อบัญญัติ 120000000.-					
	รายจ่ายประจำ 29,068,727 บาท คิดเป็นร้อยละ 24.22					
	ความเห็นของคณะกรรมการ					
	ควรให้ความเห็นชอบลำดับที่ 1-5					

ลำดับ ที่	เทศบาล / กรอบโครงสร้างส่วนราชการเดิม	อัตรากำลังของส่วนราชการ เดิมที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่ง ที่ขอยุบเลิก/กำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง / เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค.2552																																																																										
13	เทศบาลตำบลบ้านเป็ด (ขนาดกลาง)	สำนักปลัดเทศบาล		สำนักปลัดเทศบาล																																																																												
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="3">ส่วน ราชการ</th> <th colspan="7">ตำแหน่ง</th> </tr> <tr> <th rowspan="2">พณง. ท.</th> <th rowspan="2">ว่าง</th> <th rowspan="2">ลจ.</th> <th colspan="4">พนักงานจ้าง</th> </tr> <tr> <th>ภาร กิจ</th> <th>ว่าง</th> <th>ทั้ วไป</th> <th>ว่าง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>สำนักปลัด</td> <td>22</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>27</td> <td>1</td> <td>33</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>คลัง</td> <td>21</td> <td>8</td> <td>2</td> <td>9</td> <td>2</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>ช่าง</td> <td>14</td> <td>5</td> <td>0</td> <td>14</td> <td>2</td> <td>16</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>สาธารณสุข</td> <td>10</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>13</td> <td>0</td> <td>40</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>ศึกษา</td> <td>4</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>9</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>ตรวจสอบ</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>72</td> <td>16</td> <td>5</td> <td>72</td> <td>5</td> <td>89</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	ส่วน ราชการ	ตำแหน่ง							พณง. ท.	ว่าง	ลจ.	พนักงานจ้าง				ภาร กิจ	ว่าง	ทั้ วไป	ว่าง	สำนักปลัด	22	1	2	27	1	33	0	คลัง	21	8	2	9	2	0	0	ช่าง	14	5	0	14	2	16	0	สาธารณสุข	10	1	1	13	0	40	1	ศึกษา	4	0	0	9	0	0	0	ตรวจสอบ	1	1	0	0	0	0	0	รวม	72	16	5	72	5	89	1	<p>งานนโยบายและแผน</p> <p>- พนง.เทศบาล (4) ว่าง</p> <p>ขอตัดโอน</p> <p>- ลป.(1) ว่าง ขอตัดโอน</p> <p>- พนักงานจ้าง (3) ว่าง</p> <p>ขอตัดโอน</p> <p>งานประชาสัมพันธ์</p> <p>-</p> <p>งานการเจ้าหน้าที่</p> <p>- บุคลากร (1) ว่าง</p> <p>- จนท.บันทึกข้อมูล (1) ว่าง</p> <p>- พนง.จ้างตามภารกิจ (2) ว่าง</p> <p>- คนงาน (1) ว่าง</p>	<p>6</p> <p>-หน.ฝ่ายวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป 6) เลขที่ตำแหน่ง 01-0102-004 (กำหนดใหม่)</p> <p>งานนโยบายและแผน</p> <p>- จ.วิเคราะห์นโยบายฯ 3-5/6ว เลขที่ตำแหน่ง 01-0201-002 (กำหนดใหม่)</p> <p>งานประชาสัมพันธ์</p> <p>- นวก.ประชาสัมพันธ์ 3-5/6ว เลขที่ตำแหน่ง 01-0205-001 (กำหนดใหม่)</p> <p>งานการเจ้าหน้าที่</p> <p>- บุคลากร 3-5/6ว เลขที่ตำแหน่ง 01-0208-002 (กำหนดใหม่)</p> <p>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <p>งานสวัสดิการสังคม (กำหนดงานใหม่)</p> <p>- นักวิชาการเกษตร 3-5/6ว เลขที่ตำแหน่ง 01-0708-001 (กำหนดใหม่)</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p>	<p>ไม่เห็นชอบ</p> <p>ไม่เห็นชอบ</p> <p>เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ขก.มีมติ</p> <p>ไม่เห็นชอบ</p> <p>ไม่เห็นชอบ</p>
ส่วน ราชการ	ตำแหน่ง																																																																															
	พณง. ท.		ว่าง	ลจ.	พนักงานจ้าง																																																																											
		ภาร กิจ			ว่าง	ทั้ วไป	ว่าง																																																																									
สำนักปลัด	22	1	2	27	1	33	0																																																																									
คลัง	21	8	2	9	2	0	0																																																																									
ช่าง	14	5	0	14	2	16	0																																																																									
สาธารณสุข	10	1	1	13	0	40	1																																																																									
ศึกษา	4	0	0	9	0	0	0																																																																									
ตรวจสอบ	1	1	0	0	0	0	0																																																																									
รวม	72	16	5	72	5	89	1																																																																									

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ลำดับ ที่	เทศบาล / กรอบโครงสร้างส่วนราชการเดิม	อัตรากำลังของส่วนราชการ เดิมที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่ง ที่ขอยุบเลิก/กำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง / เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค.2552																																																																											
13	เทศบาลตำบลบ้านเป็ด (ขนาดกลาง)	กองสาธารณสุข ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข งานสุขาภิบาลฯ - นวค.สุขาภิบาล (1) ว่าง - นวค.ส่งเสริมสุขภาพ (1) ไม่ว่าง ขอตัดโอน	11	กองสาธารณสุข ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข งานสุขาภิบาลฯ - จพง.โภชนาการ 3-5/6ว เลขที่ตำแหน่ง 06-0429-001 (กำหนดใหม่)	1																																																																												
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="3">ส่วน ราชการ</th> <th colspan="7">ตำแหน่ง</th> </tr> <tr> <th rowspan="2">พจน. ท.</th> <th rowspan="2">ว่าง</th> <th rowspan="2">ลจ.</th> <th colspan="4">พนักงานจ้าง</th> </tr> <tr> <th>ภาร กิจ</th> <th>ว่าง</th> <th>ทั้ ไป</th> <th>ว่าง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>สำนักปลัด</td> <td>22</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>27</td> <td>1</td> <td>33</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>คลัง</td> <td>21</td> <td>8</td> <td>2</td> <td>9</td> <td>2</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>ช่าง</td> <td>14</td> <td>5</td> <td>0</td> <td>14</td> <td>2</td> <td>16</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>สาธารณสุขฯ</td> <td>10</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>13</td> <td>0</td> <td>40</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>ศึกษา</td> <td>4</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>9</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>ตรวจสอบ</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>72</td> <td>16</td> <td>5</td> <td>72</td> <td>5</td> <td>89</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	ส่วน ราชการ	ตำแหน่ง							พจน. ท.	ว่าง	ลจ.	พนักงานจ้าง				ภาร กิจ	ว่าง	ทั้ ไป	ว่าง	สำนักปลัด	22	1	2	27	1	33	0	คลัง	21	8	2	9	2	0	0	ช่าง	14	5	0	14	2	16	0	สาธารณสุขฯ	10	1	1	13	0	40	1	ศึกษา	4	0	0	9	0	0	0	ตรวจสอบ	1	1	0	0	0	0	0	รวม	72	16	5	72	5	89	1		12	กองการศึกษา งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน (กำหนดงานใหม่) - จหนท.ศูนย์เยาวชน 1-3/4 เลขที่ตำแหน่ง 08-0809-001 (กำหนดใหม่)	1	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ขก.มีมติ
ส่วน ราชการ	ตำแหน่ง																																																																																
	พจน. ท.		ว่าง	ลจ.	พนักงานจ้าง																																																																												
		ภาร กิจ			ว่าง	ทั้ ไป	ว่าง																																																																										
สำนักปลัด	22	1	2	27	1	33	0																																																																										
คลัง	21	8	2	9	2	0	0																																																																										
ช่าง	14	5	0	14	2	16	0																																																																										
สาธารณสุขฯ	10	1	1	13	0	40	1																																																																										
ศึกษา	4	0	0	9	0	0	0																																																																										
ตรวจสอบ	1	1	0	0	0	0	0																																																																										
รวม	72	16	5	72	5	89	1																																																																										
	<p>1. มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี</p> <p>2. มีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณมากเพียงพอตามขนาดเทศบาล</p> <p>3. มีภาระค่าใช้จ่ายประจำตามมาตรา 35 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ไม่เกินร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย งบประมาณตามข้อบัญญัติ 120000000.- รายจ่ายประจำ 29,068,727 บาท คิดเป็นร้อยละ 24.22</p> <p>ความเห็นของคณะกรรมการ</p> <p>- ควรให้ความเห็นชอบลำดับที่ 11-13</p>	กองสาธารณสุข งานรักษาความสะอาด - นวค.สุขาภิบาล (1) ว่าง - พนง.ขับรถยนต์ (สป.) (1) ว่าง - พนง.ขับรถยนต์ (8) ว่าง - พนง.ขับรถยนต์(1)ว่าง* - คนงาน (8) ว่าง - คนงาน (12) ว่าง * - คนงานประจำรถขยะ (24) ว่าง - ผช.ช่างเครื่องยนต์ (2) ว่าง	13	กองสาธารณสุข งานรักษาความสะอาด - พนง.ขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (กำหนดใหม่)	2																																																																												

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)
เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีเห็นชอบกำหนดหรือเปลี่ยนแปลง ยุบเลิก โครงสร้างส่วนราชการ กำหนดตำแหน่งและปรับปรุงตำแหน่ง
ในกรอบแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล 3 ปี และกรอบแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 18593 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

ลำดับ ที่	เทศบาล / กรอบโครงสร้างส่วนราชการเดิม	อัตรากำลังของส่วนราชการ เดิมที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่ง ที่ขอยุบเลิก/กำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง / เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค.2552		
14	เทศบาลตำบลท่าพระ (ขนาดกลาง)	สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานธุรการ -จพง.ธุรการ (1) (ไม่ว่าง) -พช.จหนท.ธุรการ(1)(ไม่ว่าง) -พ.ชัรบรณนต์ (2) (ว่าง 1 ไม่ว่าง 1) -คณงาน (1) กองคลัง ฝ่ายบริหารงานคลัง งานพัสดุและทรัพย์สิน - จหนท.พัสดุ (1) (ไม่ว่าง) กองช่าง ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง งานสถาปัตยกรรม - สถาปนิก (1)(ว่าง) งานสาธารณสุข - นายช่างโยธา (1)(ไม่ว่าง) - คณงาน (5)(ไม่ว่าง)	1	สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานธุรการ - จหนท.ธุรการ 5 เลขที่ตำแหน่ง 05-0211-003 (ปรับปรุงและตัดโอนจาก ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ คศ1 เลขที่ตำแหน่ง08-0801-001 ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา) กองคลัง ฝ่ายบริหารงานคลัง งานพัสดุและทรัพย์สิน พนักงานจ้างตามภารกิจ - พช.จหนท.พัสดุ (กำหนดใหม่) กองช่าง ฝ่ายการโยธา งานสาธารณสุขโรค - วิศวกรโยธา 3-5/6 ว เลขที่ตำแหน่ง 05-0515-002 (ปรับปรุงและตัดโอนจาก ตำแหน่งสถาปนิก3-5/6 ว เลขที่ตำแหน่ง05-0501-001 ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง กองช่าง) งานสาธารณสุขโรค พนักงานจ้างตามภารกิจ - ช่างปูน(ทักษะ) (กำหนดใหม่)	1	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ขก.มีมติ		
	ส่วน ราชการ	ตำแหน่ง						
		พวง. ท.	ว่าง	ลจ.	การ กิจ	ว่าง	ไป	ว่าง
	สำนักปลัด	17	4	4	8	2	9	1
	คลัง	11	3	0	1	0	2	0
	ช่าง	11	5	0	0	0	6	0
	ศึกษา	6	3	0	0	0	1	0
	สาธารณสุข	8	4	3	8	0	15	0
	รวม	53	19	7	17	2	33	1
	1. มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี 2. มีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณมากเพียงพอตามขนาดเทศบาล 3. มีการค่าใช้จ่ายประจำตามมาตรา 35 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ไม่เกินร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย งบประมาณตามข้อบัญญัติ 46,300,750.- รายจ่ายประจำ 17,396,359 บาท คิดเป็นร้อยละ 37.57 เหตุผล ท.ต้องการปรับเกลี้ยอัตรากำลังในหน่วยงานให้มีความเหมาะสม ต่อภารกิจ รองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น การบริหารราชการใน หน่วยงาน สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ความเห็นของคณะอนุฯ - ควรให้ความเห็นชอบ							

บัญชีเห็นชอบการปรับเปลี่ยนอัตรากำลังในส่วนราชการเดียวกัน

เทศบาลตำบลท่าพระ อ.เมืองขอนแก่น

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง – เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ชื่อตำแหน่ง – เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค.2552
1.	นายจันสัด วงษ์แต้ม คณงาน (ลูกจ้างประจำ) สังกัด ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุข	นายจันสัด วงษ์แต้ม คณงาน (ลูกจ้างประจำ) สังกัด งานไฟฟ้า กองช่าง	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ขก.มีมติ
2.	นายสัมชุกร นามป่าสาย คณงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) สังกัด งานรักษาความสะอาด กองสาธารณสุข	นายสัมชุกร นามป่าสาย คณงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) สังกัด งานไฟฟ้า กองช่าง	
3.	นายใจเพชร อาษาภา คณงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) สังกัด งานรักษาความสะอาด กองสาธารณสุข	นายใจเพชร อาษาภา คณงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) สังกัด งานไฟฟ้า กองช่าง	

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งทัญวัฒน์)


เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

ลำดับ ที่	เทศบาล / กรอบโครงสร้างส่วนราชการเดิม	อัตรากำลังของส่วนราชการ เดิมที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่ง ที่ขอยุบเลิก/กำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง / เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค.2552
		จนท. การเงินและบัญชี (ลจ)(1) ผช.จพง.การเงินฯ (1) (ไม่ว่าง) ผช.จหน.การเงินฯ(1) (ไม่ว่าง) ผช.นวช.การเงินฯ(1) (ไม่ว่าง) งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ จพง.จัดเก็บฯ(1)(ไม่ว่าง) จหน.จัดเก็บรายได้ (1)(ว่าง) ผช.จหน.การเงินฯ(1) (ไม่ว่าง) ผช.จหน.จัดเก็บรายได้(2)(ไม่ว่าง) คนงานทั่วไป จ.027 (ไม่ว่าง) คนงานทั่วไป จ.028 (ไม่ว่าง) คนงานทั่วไป จ.029(ไม่ว่าง) งานพัสดุและทรัพย์สิน จหน.พัสดุ (1) (ไม่ว่าง) ผช.จหน.พัสดุ (1) (ไม่ว่าง) ผช.จหน.ธุรการ (1) (ไม่ว่าง) พนักงานขับรถยนต์ (1)(ไม่ว่าง) กองช่าง ผอ.กองช่าง (ว่าง) หน.ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง) ระดับ 7 (ไม่ว่าง) งานสาธารณสุขโรค นายช่างโยธา (1) (ไม่ว่าง) วิศวกรโยธา (1)(ไม่ว่าง) ผช.จหน.ธุรการ จ.033 (ว่าง) งานวิศวกรรม นายช่างโยธา (1) (ไม่ว่าง) ช่างโยธา (1) (ว่าง) ผช.นายช่างเขียนแบบ(1) (ไม่ว่าง) งานประสานสาธารณสุขโรค ช่างไฟฟ้า (1) (ว่าง) จพง.ธุรการ (1) (ว่าง) จหน.ธุรการ (1)(ว่าง) จหน.การประปา (1) (ไม่ว่าง) ผช.นายช่างไฟฟ้า จ.035 (ไม่ว่าง) ผช.ช่างไฟฟ้า จ.036 (ไม่ว่าง)	4	งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ -จพง.จัดเก็บรายได้ 2-4/5 เลขที่ตำแหน่ง 04-0309-002 (ปรับปรุงตำแหน่งจาก จหนท. จัดเก็บรายได้ 1-3/4 เลขที่ ตำแหน่ง 04-0308-001 งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ กองคลัง)	1	
			5	กองช่าง งานวิศวกรรม -ช่างโยธา ระดับ 1-3/4 เลขที่ตำแหน่ง05-0502-001 (ยุบเลิกตำแหน่ง) งานประสานสาธารณสุขโรค	1	
			6	-จพง. ธุรการ ระดับ 2-4/5 เลขที่ตำแหน่ง 05-0212-002 (ยุบเลิกตำแหน่ง)	1	
			7	-จหนท.ธุรการ ระดับ 1-3/4 เลขที่ตำแหน่ง 05-0211-002 (ยุบเลิกตำแหน่ง)	1	

เห็นชอบ
ไม่ก่อนวันที่
ก.ท.จ.ขก.มีมติ

ลำดับ ที่	เทศบาล / กรอบโครงสร้างส่วนราชการเดิม	อัตรากำลังของส่วนราชการ เดิมที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่ง ที่ขอยุบเลิก/กำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง / เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค.2552
		<p>ผช.นายช่างเครื่องยนต์(1)(ไม่ว่าง) พนักงานขับรถยนต์ (1)(ไม่ว่าง) พนักงานขับรถยนต์ (1) (ไม่ว่าง) ผช.จหน.การประปา (1) (ไม่ว่าง) คณงานทั่วไป จ.041 (ไม่ว่าง) คณงานทั่วไป จ.042 (ไม่ว่าง) คณงานทั่วไป จ.043 (ไม่ว่าง)</p> <p>กองสาธารณสุข ผอ.กองฯ 7 (ว่าง) หน.ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ระดับ 7 (ไม่ว่าง)</p> <p>งานรักษาความสะอาด จพง.สุขาภิบาล 2-4/5 เลขที่ 06-0407-001 ว่าง พนักงานขับรถยนต์(3)ไม่ว่าง พนักงานประจำรถขยะ(3)ไม่ว่าง</p> <p>กองการศึกษา ผอ.กอง 7 (ว่าง)</p> <p>งานบริหารการศึกษา นวช.ศึกษา (1) (ไม่ว่าง) จหน.ธุรการ (1) (ว่าง) จหน.บันทึกข้อมูล (1) (ว่าง) ผช.นักวิชาการศึกษา(1) (ไม่ว่าง) ผช.จหน.ธุรการ(1) (ไม่ว่าง) ผช.นักวิชาการศึกษา(3)(ไม่ว่าง) ครูผู้ดูแลเด็ก(19) (ไม่ว่าง) ครูผู้ดูแลเด็ก (1) (ว่าง)</p> <p>งานการศึกษาปฐมวัย นวช.ศึกษา (1) (ว่าง)</p>	8	<p>งานรักษาความสะอาด -จพง.สุขาภิบาล ระดับ 2-4/5 เลขที่ตำแหน่ง 06-0407-001 (ยุบเลิกตำแหน่ง)</p> <p>กองการศึกษา งานบริหารการศึกษา -จหน.บันทึกข้อมูล ระดับ1-3/4 เลขที่ตำแหน่ง 08-0206-002 (ยุบตำแหน่ง)</p>	1	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ขก.มีมติ
			9		1	

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)
เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น


บัญชีเห็นชอบกำหนดหรือเปลี่ยนแปลง ขอบเล็ก โครงสร้างส่วนราชการ กำหนดตำแหน่งและปรับปรุงตำแหน่ง
ในกรอบแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล 3 ปี และกรอบแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี

ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552

แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 18593 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

ลำดับ ที่	เทศบาล / กรอบโครงสร้างส่วนราชการเดิม	อัตรากำลังของส่วนราชการ เดิมที่ขอความเห็นชอบ	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่ง ที่กำหนดใหม่ หรือเปลี่ยนแปลง / เลขที่ตำแหน่ง	อัตร า	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค.2552						
16	เทศบาลเมืองบ้านไผ่	-ปลัดเทศบาล 8 (ไม่ว่าง) กองการศึกษา -หน.กองฯ 8 (ไม่ว่าง) ฝ่ายแผนงานและโครงการ -หน.ฝ่ายฯ 7 (ว่าง) งานแผนงานโครงการ -นวช.ศึกษา (1)(ไม่ว่าง) งานระบบสารสนเทศ งานงบประมาณ -จพง.การเงินฯ(1)(ไม่ว่าง) งานธุรการ -จพง.ธุรการ (1)(ไม่ว่าง) -จนท.ธุรการ (1)(ไม่ว่าง) -นักการ(1)(ลจ.) -พนักงานขับรถยนต์(1)(ไม่ว่าง) -ผช.จนท.บันทึกฯ(1)(ไม่ว่าง) -ผช.จนท.ศูนย์เยาวชน (1) (ว่าง) ฝ่ายบริหารการศึกษา -หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา งานการเจ้าหน้าที่ -นวช.ศึกษา(1)(ไม่ว่าง) -ผช.นวช.ศึกษา(1)(ไม่ว่าง) ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม -หน.ฝ่ายฯ (ว่าง) งานส่งเสริมประเพณีฯ -นวช.ศึกษา (1)(ไม่ว่าง) งานกีฬาและนันทนาการ -สันทนาการ (1)(ว่าง) -ผช.สันทนาการ(1)(ไม่ว่าง) หน่วยศึกษานิเทศก์ -ศึกษานิเทศ(1)(ว่าง)	1	กองการศึกษา งานธุรการ -ผช.จนท.ศูนย์เยาวชน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ยุบเลิกตำแหน่ง) นักการ (พนักงานจ้างทั่วไป) (กำหนดตำแหน่ง)	1	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ขก.มีมติ						
	ส่วน ราชการ	ตำแหน่ง										
		พจน. ท.	ว่าง	ลจ.	การ กิจ	ว่าง	ที่ ไป	ว่าง				
	สำนักปลัด	25	2	15	11	1	27	-				
	คลัง	18	2	2	3	-	2	-				
	ช่าง	14	2	18	5	-	7	-				
	สาธารณสุข	10	2	25	7	-	30	2				
	วิชาการ	9	3	1	2	-	1	-				
	ศึกษา	12	5	1	37	1	7	1				
	สวัสดิการ	7	2	-	2	-	-	-				
	ตรวจสอบ ภายใน	1	1	-	-	-	-	-				
	รวม	96	19	62	67	2	74	2				
	<p>1. มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 2. มีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงาน 3. มีการใช้จ่ายประจำตามมาตรา 35 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ไม่เกินร้อยละ 40 ของประมาณการรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 37.97 งบประมาณตาม เทศบัญญัติ 131,000,000 บาท รายจ่ายประจำ 49,746,917 บาท เหตุผล ปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น ความเห็นคณะกรรมการ ควรให้ความเห็นชอบ</p>											

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีรับทราบการประเมินเพื่อกำหนดขนาดเทศบาลจากการยกฐานะองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลตำบล ปี 2552
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 18593 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

ที่	สังกัด	ขอจัดตั้งเป็นเทศบาล	วันที่มีผลให้จัดตั้ง	วันที่ รว.มท.ลงนาม	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 9/2552 เมื่อ 13 ส.ค.2552
1	อบต.โนนส้อง อ.บ้านฝาง	ทต.โนนส้อง	31 กรกฎาคม 2552	อยู่ระหว่างลงนาม	รับทราบ
2	อบต.โคกงาม อ.บ้านฝาง	ทต.โคกงาม	31 กรกฎาคม 2552	อยู่ระหว่างลงนาม	
3	อบต.ป่ามะนาว อ.บ้านฝาง	ทต.ป่ามะนาว	31 กรกฎาคม 2552	อยู่ระหว่างลงนาม	
4	อบต.หนองกุงธนสาร อ.ภูเวียง	ทต.หนองกุงธนสาร	31 กรกฎาคม 2552	อยู่ระหว่างลงนาม	
5	อบต.นาชุมแสง อ.ภูเวียง	ทต.นาชุมแสง	31 กรกฎาคม 2552	อยู่ระหว่างลงนาม	
6	อบต.หนองเสาเล้า อ.ชุมแพ	ทต.หนองเสาเล้า	31 กรกฎาคม 2552	อยู่ระหว่างลงนาม	
7	อบต.ห้วยยาง อ.กระนวน	ทต.ห้วยยาง	31 กรกฎาคม 2552	อยู่ระหว่างลงนาม	
8	อบต.นาข่า อ.มัญจาคีรี	ทต.นาข่า	31 กรกฎาคม 2552	อยู่ระหว่างลงนาม	
9	อบต.บ้านโคก อ.โคกโพธิ์ไชย	ทต.ภูผาแดง *	31 กรกฎาคม 2552	อยู่ระหว่างลงนาม	
10	อบต.หนองโน อ.กระนวน	ทต.หนองโน	30 กรกฎาคม 2552	อยู่ระหว่างลงนาม	
11	อบต.โนนสมบุรณ์ อ.เขาสวนกวาง	ทต.โนนสมบุรณ์	31 กรกฎาคม 2552	22 ก.ค.2552	
12	อบต.พระบุ อ.พระยืน	ทต.พระบุ	31 กรกฎาคม 2552	อยู่ระหว่างลงนาม	
13	อบต.น้ำอ้อม อ.กระนวน	ทต.น้ำอ้อม	31 กรกฎาคม 2552	อยู่ระหว่างลงนาม	
14	อบต.โนนเมือง อ.บ้านไผ่	ทต.โนนเมือง	31 กรกฎาคม 2552	อยู่ระหว่างลงนาม	
15	อบต.นาแพง อ.โคกโพธิ์ไชย	ทต.นาแพง	31 กรกฎาคม 2552	อยู่ระหว่างลงนาม	
16	อบต.โคกสูง อ.อุบลรัตน์	ทต.โคกสูง	31 กรกฎาคม 2552	อยู่ระหว่างลงนาม	
17	อบต.ก้านเหลือง อ.แวงน้อย	ทต.ก้านเหลือง	31 กรกฎาคม 2552	อยู่ระหว่างลงนาม	
18	อบต.นาคำ อ.อุบลรัตน์	ทต.นาคำ	31 กรกฎาคม 2552	อยู่ระหว่างลงนาม	
19	อบต.สระแก้ว อ.เปือยน้อย	ทต.สระแก้ว	31 กรกฎาคม 2552	อยู่ระหว่างลงนาม	
20	อบต.โนนทอง อ.หนองเรือ	ทต.โนนทอง	31 กรกฎาคม 2552	อยู่ระหว่างลงนาม	

หมายเหตุ เมื่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้ลงนามในประกาศยกฐานะ อบต.เป็นเทศบาลแล้ว ให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น แจ้งให้คณะอนุกรรมการที่มีท่านผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ขอนแก่น เป็นประธาน ได้ไปดำเนินการประเมินขนาดเทศบาล ก่อนปรับแผนอัตราค่าจ้างจาก อบต.ให้เป็นไปตามโครงสร้างของเทศบาลต่อไป

ตรวจถูกต้อง



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น