

ด่วนที่สุด

ที่ ขก 0037.2/ว 13890



ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น
ถนนศูนย์ราชการ ขก 40000

30 มิถุนายน 2553

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ(ยกเว้นนายอำเภอพล,นายอำเภอหนองนาคำและนายอำเภอเวียงเก่า)
นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น/นายกเทศมนตรีเมืองเมืองพล/นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่และ
นายกเทศมนตรีเมืองชุมแพ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 22003 ลงวันที่ 29 กันยายน 2552

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. สำเนาประกาศ ก.ท.จ.ขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 3) พ.ศ.2553 จำนวน 1 ชุด
 2. บัญชีเห็นชอบกำหนดค่าจำกัดความตัวชี้วัดเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพในการประเมินกำหนดขนาดเทศบาลและกำหนดระดับตำแหน่งบริหารของเทศบาลขนาดกลางและขนาดใหญ่ จำนวน 1 ชุด

ตามที่จังหวัดขอนแก่น ได้จัดส่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 2) พ.ศ.2552 มาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้เทศบาลในพื้นที่ได้ทราบ นั้น

บัดนี้ ก.ท.จ.ขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2553 มีมติเห็นชอบให้จัดทำประกาศ ก.ท.จ.ขอนแก่น เพิ่มเติม จำนวน 1 เรื่อง และกำหนดค่าจำกัดความตัวชี้วัดเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ เพื่อให้เทศบาลถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนวัฒน์ พลอยโสภณ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร 0 4323 8913



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

จังหวัดขอนแก่น

เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล

(แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ให้สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาล อันจะบังเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 23 ประกอบมาตรา 13 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 3) พ.ศ.2553 ลงวันที่ 12 พฤษภาคม พ.ศ.2553 มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2553 และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น (ก.ท.จ.) ในการประชุมครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2553 มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ลงวันที่ 16 พฤษภาคม พ.ศ.2550 ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 3) พ.ศ.2553

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้แก้ไขเพิ่มเติมเกณฑ์การเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ลงวันที่ 16 พฤษภาคม พ.ศ.2550 โดยใช้เกณฑ์ตามประกาศฉบับนี้แทน

ข้อ 4 การกำหนดตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าฝ่ายของเทศบาลขนาดกลาง มีดังต่อไปนี้

- (1) ระดับ 8 ได้แก่ ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือเทียบเท่า
- (2) ระดับ 7 ได้แก่ รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือเทียบเท่า และหัวหน้าฝ่าย
- (3) ระดับ 6 ได้แก่ รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือเทียบเท่า และหัวหน้าฝ่าย

/ข้อ 5 การกำหนด.....

ข้อ 5 การกำหนดกรอบระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลขนาดกลาง ให้กำหนด ดังนี้

(1) กรณีการปรับเทศบาลขนาดกลางตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	เงื่อนไข
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล)	8	เป็นไปตามกรอบระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลขนาดกลาง
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล) จำนวน 1-3 อัตรา	7 หรือ 8 โดยกำหนดระดับ 8 ได้ไม่เกิน 1 อัตราตามเงื่อนไขที่กำหนด	<p>1. การกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล จะต้องมีความถึงขนาดกำหนดเป็นระดับ 7 หรือ 8</p> <p>2. การกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ 8 มีเงื่อนไข ดังนี้</p> <p>2.1 มีคำสั่งมอบหมายงานให้ตำแหน่งเลขที่นั้นรับผิดชอบอย่างชัดเจน</p> <p>2.2 งานที่ได้รับมอบหมายมีปริมาณงานและคุณภาพงานยุ่งยากซับซ้อน ถึงขนาดกำหนดเป็นระดับ 8 ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.ท.จ.ขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ฉบับลงวันที่ 25 พฤศจิกายน 2545 ข้อ 22(8)</p> <p>2.3 มีหัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือเทียบเท่าเป็นระดับ 8 อย่างน้อย 1 ส่วนราชการ</p> <p>2.4 การมอบหมายงานมีผลผูกพันต่อการกำหนดระดับตำแหน่ง หากมีการเปลี่ยนแปลงการมอบหมายงาน จะต้องมีความรับผิดชอบไม่น้อยกว่าเมื่อครั้งขอกำหนดตำแหน่งเป็นระดับ 8</p>
หัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือเทียบเท่า(นักบริหารงาน.....)	7 หรือ 8 โดยกำหนดระดับ 8 ได้ ตามเงื่อนไขที่กำหนด	<p>การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือเทียบเท่าระดับ 8 มีเงื่อนไข ดังนี้</p> <p>1. เทศบาลมีรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไปในปีงบประมาณที่ผ่านมา ตั้งแต่ 40 ล้านบาท ขึ้นไป (ไม่รวมเงินกู้)</p> <p>2. ปริมาณงานและคุณภาพงานของส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมจนถึงขนาดกำหนดเป็น ระดับ 8 ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.ท.จ.ขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ฉบับลงวันที่ 25 พฤศจิกายน 2545 ข้อ 22(8)</p>

/(2) กรณีเทศบาล....

(2) กรณีเทศบาลขนาดกลางเดิม ก่อนประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ลงวันที่ 16 พฤษภาคม พ.ศ.2550 ใช้บังคับ โครงสร้างและระดับตำแหน่งผู้บริหารเป็นไปตามกรอบโครงสร้างเดิม คือ

ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล)	7
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล)	6 หรือ 7
หัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือเทียบเท่า (นักบริหารงาน.....)	6 หรือ 7

ทั้งนี้ ให้เทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ที่มีความประสงค์จะปรับโครงสร้างและระดับตำแหน่งบริหารตามหลักเกณฑ์นี้ ให้ดำเนินการได้ก็ต่อเมื่อปลัดเทศบาลนั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนในการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และเทศบาลผ่านเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงานและเกณฑ์ประสิทธิภาพ ตามข้อ 6

สำหรับตำแหน่งบริหารอื่นของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ที่ได้รับผลกระทบจากการปรับโครงสร้างและระดับตำแหน่งบริหารนี้ ให้ผู้ครองตำแหน่งเดิมยังคงครองตำแหน่งนั้นได้ต่อไปเป็นการเฉพาะราย เมื่อผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ปรับโครงสร้างและระดับตำแหน่งนั้นเป็นไปตามข้อ 5 ในคราวเดียวกัน

ข้อ 6 เกณฑ์การเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง จำนวน 3 เกณฑ์ คือ เกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ โดยเทศบาลที่จะกำหนดเป็นขนาดกลางต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

ข้อ 7 เกณฑ์รายได้ หมายถึง รายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไปที่รับจริง ซึ่งมีได้กำหนดวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในกิจการใด และต้องนำมาตราเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยไม่รวมเงินกู้ ของปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยกำหนดเกณฑ์ดังต่อไปนี้

รายได้รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา (ไม่รวมเงินกู้)	คะแนน
ตั้งแต่ 20-25 ล้านบาท	60
เกินกว่า 25-30 ล้านบาท	70
เกินกว่า 30-35 ล้านบาท	80
เกินกว่า 35-40 ล้านบาท	90
เกินกว่า 40 ล้านบาท ขึ้นไป	100

/ข้อ 8 เกณฑ์และตัวชี้วัด....

ข้อ 8 เกณฑ์และตัวชี้วัดในเกณฑ์ปริมาณงาน และประสิทธิภาพ ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน กท. กำหนด

ข้อ 9 ให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง ประกอบด้วย

- (1) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก เป็นประธานกรรมการ
- (2) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก 2 คน เป็นกรรมการ
- (3) ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอปรับขนาดโดย ก.ท.จ. เป็นผู้คัดเลือก 1 คน เป็นกรรมการ
- (4) เลขานุการ ก.ท.จ. หรือผู้แทน เป็นกรรมการ และเลขานุการ

คณะกรรมการประเมินมีหน้าที่ ดังนี้

1. ตรวจสอบประเมินตัวชี้วัดเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ
 2. รายงานผลการตรวจสอบและการประเมินตัวชี้วัดเสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาต่อไป
- ทั้งนี้ ในกรณีจำเป็น ก.ท.จ. อาจกำหนดหรือแก้ไของค์ประกอบคณะกรรมการได้ตามความเหมาะสม โดย

ระบุเหตุผลให้ชัดเจน

ให้คณะกรรมการประเมิน ที่ได้รับการแต่งตั้งจาก ก.ท.จ. ตามประกาศหลักเกณฑ์นี้ ได้รับคำตอบแทนตามระเบียบคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ว่าด้วยคำตอบแทนคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและคณะกรรมการ พ.ศ. 2543 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2552

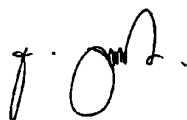
ข้อ 10 ให้เทศบาลรายงาน ก.ท.จ. เพื่อดำเนินการประเมินเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ โดยให้ ก.ท.จ. พิจารณาประเมินให้แล้วเสร็จ ภายใน 2 เดือน นับแต่วันที่ได้รับรายงานจากเทศบาล

ข้อ 11 การเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน ทั้งนี้ การปรับขนาดเทศบาลหากมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงระดับตำแหน่งผู้บริหารให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ในคราวเดียวกัน

ข้อ 12 หลักเกณฑ์หรือเงื่อนไขอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลางให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้

ข้อ 13 การใดที่อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ท.จ. ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ใช้บังคับอยู่ก่อนหลักเกณฑ์นี้มีผลใช้บังคับ ให้ถือปฏิบัติและดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ใช้บังคับอยู่ก่อนนั้นจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ.2553



(นายธนวัฒน์ พลอยโสภณ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น

เกณฑ์และตัวชี้วัดในเกณฑ์ปริมาณงาน และประสิทธิภาพ
ตามประกาศ ก.ท.จ.ขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาล
และการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553

เพื่อให้การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลขนาดกลางสอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ในเขตพื้นที่ที่แตกต่างกัน อันจะบังเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามความในข้อ 22(8) แห่งประกาศ ก.ท.จ.ขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553 ลงวันที่ 28 มิถุนายน พ.ศ.2553 จึงกำหนดเกณฑ์ และตัวชี้วัดการเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง ประกอบด้วยเกณฑ์ปริมาณงาน และประสิทธิภาพ ตามที่สำนักงาน ก.ท. กำหนด ดังนี้

1. เกณฑ์ปริมาณงาน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) ให้ประเมินจากตัวชี้วัดตามที่กำหนด ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัด	คะแนน
1. ด้านค่าใช้จ่ายบุคลากรตามมาตรา 35 แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 (1) เกินกว่าร้อยละ 38 ขึ้นไป (2) เกินกว่าร้อยละ 36 แต่ไม่เกินร้อยละ 38 (3) เกินกว่าร้อยละ 32 แต่ไม่เกินร้อยละ 36 (4) ไม่เกินร้อยละ 32	 1 3 4 5
2. ประชากร (1) มีประชากรไม่เกิน 5,000 คน (2) มีประชากรเกินกว่า 5,000 – 10,000 คน (3) มีประชากรเกินกว่า 10,000 – 20,000 คน (4) มีประชากรเกินกว่า 20,000 คนขึ้นไป	 1 3 4 5
3. สัดส่วนจำนวนเงินภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย ภาษีบำรุงท้องที่ ค่าธรรมเนียม และใบอนุญาตตาม พ.ร.บ.สาธารณสุข ที่จัดเก็บได้โดยรวมต่อจำนวนเงินผู้ที่อยู่ในข่ายต้องชำระภาษี (1) เพิ่มขึ้นจากปีที่ล่วงมาตั้งแต่ร้อยละ 0 – 1 (2) เพิ่มขึ้นจากปีที่ล่วงมาเกินกว่าร้อยละ 1 – 3 (3) เพิ่มขึ้นจากปีที่ล่วงมาเกินกว่าร้อยละ 3 – 5 (4) เพิ่มขึ้นจากปีที่ล่วงมาเกินกว่าร้อยละ 5 ขึ้นไป	 1 3 4 5

ตัวชี้วัด	คะแนน
<p>4. การจัดทำและปรับข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</p> <p>(1) มีการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</p> <p>(2) มีการจัดทำและปรับข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเป็นประจำทุกเดือน</p> <p>(3) มีการจัดทำและปรับข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเป็นประจำทุกเดือนแต่รายงานจังหวัดไม่ครบตามระเบียบ</p> <p>(4) มีการจัดทำและปรับข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเป็นประจำทุกเดือนแล้วรายงานจังหวัดครบถ้วนตามระเบียบ</p>	<p>1</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p>
<p>5. ศูนย์การค้าหรือห้างสรรพสินค้า หรือโรงแรม หรือบ้านจัดสรรที่จดทะเบียน หรือธนาคาร</p> <p>(1) มีศูนย์การค้า หรือ ห้างสรรพสินค้า หรือโรงแรม หรือบ้านจัดสรรที่จดทะเบียน หรือ ธนาคารที่มีพื้นที่ใช้สอยแต่ละประเภทรวมกันไม่เกิน 10,000 ตร.ม.</p> <p>(2) มีศูนย์การค้า หรือ ห้างสรรพสินค้า หรือโรงแรม หรือบ้านจัดสรรที่จดทะเบียน หรือ ธนาคาร ที่มีพื้นที่ใช้สอยแต่ละประเภทรวมกันเกินกว่า 10,000 ตร.ม. แต่ไม่เกิน 25,000 ตร.ม.</p> <p>(3) มีศูนย์การค้า หรือ ห้างสรรพสินค้า หรือโรงแรม หรือบ้านจัดสรรที่จดทะเบียน หรือ ธนาคาร ที่มีพื้นที่ใช้สอยแต่ละประเภทรวมกันเกินกว่า 25,000 ตร.ม. แต่ไม่เกิน 40,000 ตร.ม.</p> <p>(4) มีศูนย์ศูนย์การค้า หรือ ห้างสรรพสินค้า หรือโรงแรม หรือบ้านจัดสรรที่จดทะเบียน หรือ ธนาคาร ที่มีพื้นที่ใช้สอยรวมกันเกินกว่า 40,000 ตร.ม. ขึ้นไป</p>	<p>1</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p>
<p>6. การสุขาภิบาลอาหารและตลาด</p> <p>(1) มีตลาดหรือร้านอาหารผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>(2) มีตลาดผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข 1 แห่ง หรือ 60 % ของร้านอาหารที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>(3) มีตลาดผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข 2 แห่ง หรือ 70 % ของร้านอาหารที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>(4) มีตลาดผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข 3 แห่ง หรือ 80 % ของร้านอาหารที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>1</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p>

ตัวชี้วัด	คะแนน
<p>7. การก่อสร้างและบำรุงรักษาทาง</p> <p>(1) มีการจัดทำแผนที่สั่งเขปแสดงข้อมูลถนนทั้งหมดในเขตเทศบาล</p> <p>(2) มีการจัดทำทะเบียนประวัติถนนทุกสาย ทุกประเภทในเขตเทศบาล</p> <p>(3) มีการจัดทำแผนการตรวจสอบถนนประจำปีและรายงานผลการดำเนินการตามแผน</p> <p>(4) มีการรวบรวมข้อมูลความเสียหายของถนนและวิเคราะห์จัดลำดับก่อนหลังในการซ่อมบำรุง</p> <p>(5) สามารถดำเนินการซ่อมแซมถนนที่ชำรุดได้ภายใน 60 วัน นับแต่ได้ตรวจพบหรือได้รับแจ้งไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของจำนวนถนนที่ชำรุด</p> <p>(6) ถนนในเขตเทศบาลมีทางเท้าและทางระบายน้ำเกินกว่าร้อยละ 60 ของถนนทั้งหมดในเขตพื้นที่</p> <p>(7) ถนนสายหลักทุกสายในเขตเทศบาลมีการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะตามจุดเสี่ยงต่าง ๆ (วงเวียน ทางแยก)</p> <p>(8) ถนนมีความสะอาดเรียบร้อย ไม่เป็นหลุมบ่อและทาสีเส้นแบ่งจราจร ตลอดจนป้ายจราจร มีความชัดเจน ไม่ชำรุดเสียหาย โดยให้สุ่มตรวจไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนถนนทั้งหมด</p>	<p>1. มีการดำเนินการ 7 ข้อขึ้นไปได้ 5 คะแนน</p> <p>2. มีการดำเนินการ 5-6 ข้อได้ 4 คะแนน</p> <p>3. มีการดำเนินการ 3-4 ข้อได้ 3 คะแนน</p> <p>4. มีการดำเนินการ 1-2 ข้อได้ 1 คะแนน</p>
<p>8. โรงเรียนและสถาบันการศึกษา</p> <p>มีโรงเรียนประถม มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา อุดมศึกษาหรือที่มีหลักสูตรปริญญาตรีขึ้นไป</p> <p>(1) มีโรงเรียนประถม มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา อุดมศึกษาหรือที่มีหลักสูตรปริญญาตรีขึ้นไปจำนวน 1 ประเภท</p> <p>(2) มีโรงเรียนประถม มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา อุดมศึกษาหรือที่มีหลักสูตรปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 2 ประเภท</p> <p>(3) มีโรงเรียนประถม มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา อุดมศึกษาหรือที่มีหลักสูตรปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 3 ประเภท</p> <p>(4) มีโรงเรียนประถม มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา อุดมศึกษาหรือที่มีหลักสูตรปริญญาตรีขึ้นไปจำนวน 4 ประเภท</p>	<p>1</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p>
<p>9. การจัดตั้งห้องสมุดชุมชน หรือศูนย์การเรียนรู้ชุมชน</p> <p>มีจำนวนห้องสมุดชุมชน ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน เรียนรู้ตามอัธยาศัย ซึ่งมีกิจกรรมต่อเนื่องไม่น้อยกว่าปีละ 12 ครั้ง ดังนี้</p> <p>(1) มีห้องสมุดชุมชน หรือศูนย์การเรียนรู้ชุมชน จำนวน 1 แห่ง</p> <p>(2) มีห้องสมุดชุมชน หรือศูนย์การเรียนรู้ชุมชนรวมกันจำนวน 2 แห่ง</p> <p>(3) มีห้องสมุดชุมชน หรือศูนย์การเรียนรู้ชุมชนรวมกันจำนวน 3 แห่ง</p> <p>(4) มีห้องสมุดชุมชน หรือศูนย์การเรียนรู้ชุมชนรวมกันจำนวน 4 แห่งขึ้นไป</p>	<p>1</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p>

ตัวชี้วัด	คะแนน
<p>10. การวางแผนและการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาเด็กและเยาวชน</p> <p>(1) มีการสำรวจและจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับเด็กและเยาวชนทุกประเภท เช่น เด็กทั่วไป เด็กพิการ เด็กด้อยโอกาส เด็กเร่ร่อน</p> <p>(2) มีการจัดทำแผนพัฒนาเด็กและเยาวชนอย่างชัดเจน</p> <p>(3) มีผู้ทรงคุณวุฒิ องค์กรประชาชน ร่วมกำหนดนโยบายและแผนการพัฒนาเด็กเยาวชน</p> <p>(4) ดำเนินการหรือสนับสนุนงบประมาณเพื่อการพัฒนาการเด็กเล็ก (อายุต่ำกว่า 5 ปี)</p> <p>(5) มีการดำเนินการหรือสนับสนุนงบประมาณจัดทำกิจกรรมให้ความรู้และพัฒนาแก่เด็กและเยาวชนอย่างต่อเนื่อง (การสอนภาษา กีฬา ดนตรี ประเพณี สิ่งแวดล้อม)</p> <p>(6) จัดกิจกรรมให้ความรู้แก่ชุมชนในการเลี้ยงดูบุตร</p> <p>(7) จัดกิจกรรมให้เด็กเยาวชนได้แสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการพัฒนา</p> <p>(8) มีการประเมินผลเพื่อแก้ไขปรับปรุงการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> <p>(9) มีโครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนหรือผลักดันให้ครอบครัวและชุมชนเห็นความสำคัญหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อการพัฒนาเด็กและเยาวชน</p>	<p>1. มีการดำเนินการ 7 ข้อขึ้นไป ได้ 5 คะแนน</p> <p>2. มีการดำเนินการ 5-6 ข้อ ได้ 4 คะแนน</p> <p>3. มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ ได้ 3 คะแนน</p> <p>4. มีการดำเนินการ 1-2 ข้อ ได้ 1 คะแนน</p>
<p>11. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p> <p>(1) มีศูนย์เด็กเล็ก</p> <p>(2) มีศูนย์เด็กเล็กผ่านเกณฑ์มาตรฐาน 1 แห่ง</p> <p>(3) มีศูนย์เด็กเล็กผ่านเกณฑ์มาตรฐาน 2 – 3 แห่ง</p> <p>(4) มีศูนย์เด็กเล็กผ่านเกณฑ์มาตรฐาน 4 แห่งขึ้นไป</p>	<p>1</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p>
<p>12. การให้บริการสาธารณะเกี่ยวกับผู้สูงอายุ</p> <p>(1) มีการสำรวจและจัดทำข้อมูลผู้สูงอายุ</p> <p>(2) ส่งเสริมการรวมกลุ่มหรือสนับสนุนกิจกรรมของกลุ่ม/ชมรมผู้สูงอายุ</p> <p>(3) จัดกิจกรรมรณรงค์ให้คนในชุมชนเห็นคุณค่าผู้สูงอายุ</p> <p>(4) จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุทำประโยชน์ให้แก่สังคม</p> <p>(5) จัดกิจกรรมอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้สูงอายุ หรือการบริการสาธารณะแก่ผู้สูงอายุเป็นกรณีพิเศษ</p> <p>(6) สำนักงานเทศบาลจัดพื้นที่สำหรับผู้สูงอายุ เช่น ห้องน้ำจัดทำราวจับให้แก่ผู้สูงอายุ</p> <p>(7) จัดศูนย์บริการ หรือศูนย์สงเคราะห์ผู้สูงอายุ</p> <p>(8) มีการติดตามประเมินผลโครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับผู้สูงอายุแล้วรายงานผู้บริหารทราบ</p> <p>(9) มีการจัดทำแผนออกตรวจเยี่ยม ให้ข้อแนะนำตลอดจนติดตามสภาพความเป็นอยู่ของผู้สูงอายุอย่างชัดเจน</p>	<p>1. มีการดำเนินการ 7 ข้อขึ้นไป ได้ 5 คะแนน</p> <p>2. มีการดำเนินการ 5-6 ข้อ ได้ 4 คะแนน</p> <p>3. มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ ได้ 3 คะแนน</p> <p>4. มีการดำเนินการ 1-2 ข้อ ได้ 1 คะแนน</p>

ตัวชี้วัด	คะแนน
<p>13. การให้บริการด้านสาธารณสุข</p> <p>(1) มีการให้บริการด้านการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค และการฟื้นฟูสุขภาพ</p> <p>(2) มีกิจกรรมตามข้อ 1 และมีศูนย์บริการสาธารณสุข และหรือสาธารณสุขมูลฐานชุมชน</p> <p>(3) มีศูนย์บริการสาธารณสุขที่ได้มาตรฐานอย่างน้อย 2 แห่งขึ้นไป</p> <p>(4) มีกิจกรรมตามข้อ 3 และหรือมีโรงพยาบาล หรือการบริการด้านสาธารณสุขอื่น ๆ ที่เห็นเชิงประจักษ์</p>	<p>1</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p>
<p>14. การจัดให้มีห้องน้ำสาธารณะ</p> <p>(1) เทศบาลมีห้องน้ำสาธารณะในสถานที่ชุมชน</p> <p>(2) เทศบาลจัดให้มีห้องน้ำสาธารณะที่ได้มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข 1 แห่ง</p> <p>(3) เทศบาลจัดให้มีห้องน้ำสาธารณะที่ได้มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข 2 แห่ง</p> <p>(4) เทศบาลจัดให้มีห้องน้ำสาธารณะที่ได้มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่ 3 แห่งขึ้นไป</p>	<p>1</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p>
<p>15. ด้านการมีส่วนร่วมและสิทธิทางการเมือง</p> <p>(1) มีประชากรไปใช้สิทธิเลือกตั้งทั่วไปครั้งล่าสุดต่ำกว่าร้อยละ 50 ของผู้มีสิทธิเลือกตั้ง</p> <p>(2) มีประชากรไปใช้สิทธิเลือกตั้งทั่วไปครั้งล่าสุดตั้งแต่ร้อยละ 50 แต่ไม่ถึงร้อยละ 55 ของผู้มีสิทธิเลือกตั้ง</p> <p>(3) มีประชากรไปใช้สิทธิเลือกตั้งทั่วไปครั้งล่าสุดตั้งแต่ ร้อยละ 55 แต่ไม่ถึงร้อยละ 60 ของผู้มีสิทธิเลือกตั้ง</p> <p>(4) มีประชากรไปใช้สิทธิเลือกตั้งทั่วไปครั้งล่าสุดตั้งแต่ ร้อยละ 60 ขึ้นไป ของผู้มีสิทธิเลือกตั้ง</p>	<p>1</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p>
<p>16. การตั้งงบประมาณในด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล</p> <p>(1) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลไม่เกินร้อยละ 1 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา</p> <p>(2) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลเกินกว่าร้อยละ 1 แต่ไม่เกินร้อยละ 3 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา</p> <p>(3) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลเกินกว่าร้อยละ 3 แต่ไม่เกินร้อยละ 5 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา โดยจะต้องมีการบริหารจัดการด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลที่เห็นเป็นรูปธรรม เช่น การรีไซเคิลขยะมูลฝอย การลดปริมาณของขยะ เป็นต้น</p> <p>(4) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลเกินกว่าร้อยละ 5 ขึ้นไปของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา โดยจะต้องมีการบริหารจัดการด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลที่เห็นเป็นรูปธรรม เช่น การรีไซเคิลขยะมูลฝอย การลดปริมาณของขยะ เป็นต้น</p>	<p>1</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p>

ตัวชี้วัด	คะแนน
<p>17. การตั้งงบประมาณในการจัดการน้ำเสีย และสิ่งแวดล้อม</p> <p>(1) มีการตั้งงบประมาณในการจัดการน้ำเสียและสิ่งแวดล้อม ไม่เกินร้อยละ 1 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา</p> <p>(2) มีการตั้งงบประมาณในการจัดการน้ำเสียและสิ่งแวดล้อม เกินกว่าร้อยละ 1 แต่ไม่เกินกว่าร้อยละ 3 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา</p> <p>(3) มีการตั้งงบประมาณในการจัดการน้ำเสียและสิ่งแวดล้อม เกินกว่าร้อยละ 3 แต่ไม่เกินร้อยละ 5 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา โดยจะต้องมีการบริหารจัดการน้ำเสียครอบคลุมพื้นที่ไม่น้อยกว่า 10% และมีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่เห็นเป็นรูปธรรม</p> <p>(4) มีการตั้งงบประมาณในการจัดการน้ำเสียและสิ่งแวดล้อม เกินกว่าร้อยละ 5 ขึ้นไป ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา โดยจะต้องมีการบริหารจัดการน้ำเสียครอบคลุมพื้นที่ไม่น้อยกว่า 10% และมีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่เห็นเป็นรูปธรรม</p>	<p>1</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p>
<p>18. พื้นที่สีเขียวในเมือง</p> <p>(1) มีพื้นที่สวนสาธารณะ หรือ สวนหย่อม รวมกันไม่เกิน 5 ไร่</p> <p>(2) มีพื้นที่สวนสาธารณะ หรือ สวนหย่อม รวมกันเกินกว่า 5 ไร่ แต่ไม่เกิน 10 ไร่</p> <p>(3) มีพื้นที่สวนสาธารณะ หรือ สวนหย่อม รวมกันเกินกว่า 10 ไร่ แต่ไม่เกิน 30 ไร่</p> <p>(4) มีพื้นที่สวนสาธารณะ หรือ สวนหย่อม รวมกันเกินกว่า 30 ไร่</p>	<p>1</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p>
<p>19. การให้บริการด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>(1) มีการจัดทำข้อมูลพื้นที่เสี่ยงภัย</p> <p>(2) แผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเป็นปัจจุบัน</p> <p>(3) มีอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนไม่น้อยกว่าร้อยละ 2 ของจำนวนประชากรทั้งหมด</p> <p>(4) มีการฝึกซ้อม อปพร. อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>(5) มีการจัดตั้งเครือข่าย อปพร. และจัดทำกิจกรรม อปพร. อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>(6) มีครุภัณฑ์ วัสดุ อุปกรณ์ เกี่ยวกับการป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนได้ตามมาตรฐาน</p> <p>(7) มีบุคลากรรับผิดชอบงานป้องกันบรรเทาสาธารณภัยเป็นการเฉพาะอย่างน้อย 10 คน</p> <p>(8) จัดทำโครงการ กิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอย่างน้อย 3 โครงการ</p> <p>(9) มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานเกี่ยวกับการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยทางสื่อต่างๆ ไม่น้อยกว่าปีละ 5 ช่องทาง</p> <p>(10) มีการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ</p>	<p>1. มีการดำเนินการ 8 ข้อขึ้นไป ได้ 5 คะแนน</p> <p>2. มีการดำเนินการ 6-7 ข้อ ได้ 4 คะแนน</p> <p>3. มีการดำเนินการ 4-5 ข้อ ได้ 3 คะแนน</p> <p>4. มีการดำเนินการ 1-3 ข้อ ได้ 1 คะแนน</p>

ตัวชี้วัด	คะแนน
<p>20. การบริหารจัดการกีฬา</p> <p>(1) จัดให้มีหรือสนับสนุนให้มีลานกีฬา หรือสนามกีฬา หรือสวนสุขภาพในหมู่บ้าน/ชุมชน หรือพื้นที่ออกกำลังกายในสวนสาธารณะ หรือศูนย์เยาวชน อย่างน้อย 3 แห่ง</p> <p>(2) จัดให้มีหรือสนับสนุน อุปกรณ์กีฬา หรืออุปกรณ์การออกกำลังกายที่ได้มาตรฐานประจำลานกีฬา / สนามกีฬา/สวนสุขภาพ/สวนสาธารณะ และมีระบบการดูแลรักษาอย่างดี</p> <p>(3) มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ หรืออาสาสมัครที่มีความรู้ความสามารถเพื่อจัดกิจกรรมด้านกีฬา หรือออกกำลังกาย หรือการให้คำแนะนำการใช้อุปกรณ์กีฬาแก่ประชาชน</p> <p>(4) มีการเผยแพร่ความรู้ข่าวสารการกีฬาเพื่อให้ประชาชนตระหนักและเห็นคุณค่าของการเล่นกีฬาหรือการออกกำลังกาย</p> <p>(5) จัดให้มีหรือสนับสนุนให้มีการเล่นกีฬาหรือออกกำลังกาย เช่น การแข่งขันกีฬาประเภทต่าง ๆ กีฬาผู้สูงอายุ กีฬาพื้นบ้าน จัดค่ายพัฒนาทักษะกีฬาแก่เด็กและเยาวชนในช่วงปิดภาคเรียน แอโรบิค รำมวยจีน</p> <p>(6) จัดตั้งศูนย์เยาวชน</p> <p>(7) มีการแข่งขันกีฬาภายในหน่วยงาน</p> <p>(8) มีการแข่งขันกีฬาระหว่างหน่วยงาน</p>	<p>1. มีการดำเนินการ 7 ข้อขึ้นไปได้ 5 คะแนน</p> <p>2. มีการดำเนินการ 5-6 ข้อ ได้ 4 คะแนน</p> <p>3. มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ ได้ 3 คะแนน</p> <p>4. มีการดำเนินการ 1-2 ข้อ ได้ 1 คะแนน</p>

2. เกณฑ์ประสิทธิภาพ (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) ให้ประเมินเป็น 5 มิติ คือ มิติด้านประสิทธิผลตามแผนพัฒนา มิติด้านคุณภาพการให้บริการ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ มิติด้าน การพัฒนาองค์กร และมิติด้านการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งอาจใช้ผลการประเมิน Core Team มาพิจารณาได้

มิติการประเมิน		คะแนน
มิติด้านประสิทธิผลตามแผนพัฒนา	แสดงผลงานที่บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตามที่ได้รับงบประมาณดำเนินการ ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อเทศบาล และประชาชน	15
มิติด้านคุณภาพการให้บริการ	แสดงถึงความสำเร็จ หรือ การให้ความสำคัญในการให้ผู้รับบริการหรือประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพ เกิดความพึงพอใจ ต่อการให้บริการของเทศบาล	25
มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	ด้านประสิทธิภาพแสดงถึงความสามารถในการปฏิบัติราชการ ที่ก่อให้เกิดความคุ้มค่า ประหยัด เช่น การลดรอบระยะเวลาการให้บริการ การประหยัดค่าใช้จ่าย เป็นต้น	20
มิติด้านการพัฒนาองค์กร	แสดงถึงความสามารถในการปฏิบัติราชการ หรือการบริหารเปลี่ยนแปลงองค์กร เพื่อสร้างความพร้อม และสนับสนุน ให้การปฏิบัติงานบรรลุผล เช่น การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาระบบข้อมูลเทคโนโลยี สารสนเทศ เป็นต้น	20
มิติด้านการบริหารจัดการที่ดี	ให้ใช้คะแนนประเมินการบริหารจัดการที่ดีของปีที่ผ่านมา	20

บัญชีเห็นชอบในการกำหนดค่าจำกัดความตัวชี้วัดเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงานและเกณฑ์ประสิทธิภาพตามประกาศ ก.ท.จ.ขอนแก่น
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งบริหารของเทศบาลขนาดกลาง
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 6/2553 วันศุกร์ที่ 25 มิถุนายน 2553
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ชก 0037.2/ว 13890 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2553

1. เกณฑ์รายได้ 100 คะแนน

ตัวชี้วัด	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 6/2553 เมื่อ 25 มิ.ย.53
เกณฑ์รายได้ หมายถึง รายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไปที่รับจริง ซึ่งมีได้กำหนด วัตถุประสงค์เพื่อใช้ในกิจการใด และต้องนำมาตราเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยไม่รวมเงินกู้ ของปีงบประมาณที่ผ่านมา	เห็นชอบให้นำเงินอุดหนุนทั่วไปโครงการไทย เข้มแข็งหรือโครงการอื่นตามแนวนโยบายของรัฐ ที่มีลักษณะเดียวกัน ถือเป็นรายได้ของเทศบาล ตามความหมายนี้
(1) ตั้งแต่ 20-25 ล้านบาท 60 คะแนน	
(2) เกินกว่า 25-30 ล้านบาท 70 คะแนน	
(3) เกินกว่า 30-35 ล้านบาท 80 คะแนน	
(4) เกินกว่า 35-40 ล้านบาท 90 คะแนน	
(5) เกินกว่า 40 ล้านบาท ขึ้นไป 100 คะแนน	

ตรวจถูกต้อง



(นายสุพจน์ ไชยศรี)

ผช.เลขาธิการ ก.ท.จ.ขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีเห็นชอบในการกำหนดค่าจำกัดความตัวชี้วัดเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงานและเกณฑ์ประสิทธิภาพตามประกาศ ก.ท.จ.ขอนแก่น
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งบริหารของเทศบาลขนาดกลาง
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 6/2553 วันศุกร์ที่ 25 มิถุนายน 2553
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 13890 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2553

2. เกณฑ์ปริมาณงาน 100 คะแนน

ตัวชี้วัด	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 6/2553 เมื่อ 25 มิ.ย.53
<p>1. ด้านค่าใช้จ่ายบุคลากรตามมาตรา 35 แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542</p> <p>(1) เกินกว่าร้อยละ 38 ขึ้นไป</p> <p>(2) เกินกว่าร้อยละ 36 แต่ไม่เกินร้อยละ 38</p> <p>(3) เกินกว่าร้อยละ 32 แต่ไม่เกินร้อยละ 36</p> <p>(4) ไม่เกินร้อยละ 32</p>	เห็นชอบให้ใช้ค่าใช้จ่ายในปีที่ประเมินเป็นตัวชี้วัด
<p>2. ประชากร</p> <p>(1) มีประชากรไม่เกิน 5,000 คน</p> <p>(2) มีประชากรเกินกว่า 5,000 – 10,000 คน</p> <p>(3) มีประชากรเกินกว่า 10,000 – 20,000 คน</p> <p>(4) มีประชากรเกินกว่า 20,000 คนขึ้นไป</p>	เห็นชอบให้ใช้ข้อมูลประชากรจากฐานข้อมูลทะเบียนราษฎรในวันสุดท้ายของเดือนก่อนวันประเมินเป็นตัวชี้วัด
<p>3. สัดส่วนจำนวนเงินภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย ภาษีบำรุงท้องที่ ค่าธรรมเนียม และใบอนุญาตตาม พ.ร.บ. สาธารณสุขา ที่จัดเก็บได้โดยรวมต่อจำนวนเงินผู้ที่อยู่ในข่ายต้องชำระภาษี</p> <p>(1) เพิ่มขึ้นจากปีที่ล่วงมาตั้งแต่ร้อยละ 0 – 1</p> <p>(2) เพิ่มขึ้นจากปีที่ล่วงมากเกินกว่าร้อยละ 1 – 3</p> <p>(3) เพิ่มขึ้นจากปีที่ล่วงมากเกินกว่าร้อยละ 3 – 5</p> <p>(4) เพิ่มขึ้นจากปีที่ล่วงมากเกินกว่าร้อยละ 5 ขึ้นไป</p>	เห็นชอบให้ใช้ข้อมูลปีที่ผ่านมาเป็นตัวชี้วัด
<p>4. การจัดทำและปรับข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</p> <p>(1) มีการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</p> <p>(2) มีการจัดทำและปรับข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเป็นประจำทุกเดือน</p> <p>(3) มีการจัดทำและปรับข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเป็นประจำทุกเดือนแต่รายงานจังหวัดไม่ครบตามระเบียบ</p> <p>(4) มีการจัดทำและปรับข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเป็นประจำทุกเดือนแล้วรายงานจังหวัดครบถ้วนตามระเบียบ</p>	เห็นชอบให้ใช้ข้อมูลปีที่ประเมินเป็นตัวชี้วัด

ตรวจถูกต้อง



(นายสุพจน์ ไชยศรี)

ผช.เลขาธิการ ก.ท.จ.ขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีเห็นชอบในการกำหนดค่าจำกัดความตัวชี้วัดเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงานและเกณฑ์ประสิทธิภาพตามประกาศ ก.ท.จ.ขอนแก่น
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งบริหารของเทศบาลขนาดกลาง
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 6/2553 วันศุกร์ที่ 25 มิถุนายน 2553
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 13890 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2553

2. เกณฑ์ปริมาณงาน 100 คะแนน (ต่อ)

ตัวชี้วัด	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 6/2553 เมื่อ 25 มิ.ย.53
<p>5. ศูนย์การค้าหรือห้างสรรพสินค้า หรือโรงแรม หรือบ้านจัดสรรที่จดทะเบียน หรือธนาคาร</p> <p>(1) มีศูนย์การค้า หรือ ห้างสรรพสินค้า หรือโรงแรม หรือบ้านจัดสรรที่จดทะเบียน หรือ ธนาคารที่มีพื้นที่ใช้สอยแต่ละประเภทรวมกันไม่เกิน 10,000 ตร.ม.</p> <p>(2) มีศูนย์การค้า หรือ ห้างสรรพสินค้า หรือโรงแรม หรือบ้านจัดสรรที่จดทะเบียน หรือ ธนาคารที่มีพื้นที่ใช้สอยแต่ละประเภทรวมกันเกินกว่า 10,000 ตร.ม. แต่ไม่เกิน 25,000 ตร.ม.</p> <p>(3) มีศูนย์การค้า หรือ ห้างสรรพสินค้า หรือโรงแรม หรือบ้านจัดสรรที่จดทะเบียน หรือ ธนาคารที่มีพื้นที่ใช้สอยแต่ละประเภทรวมกันเกินกว่า 25,000 ตร.ม. แต่ไม่เกิน 40,000 ตร.ม.</p> <p>(4) มีศูนย์การค้า หรือ ห้างสรรพสินค้า หรือโรงแรม หรือบ้านจัดสรรที่จดทะเบียน หรือ ธนาคาร ที่มีพื้นที่ใช้สอยรวมกันเกินกว่า 40,000 ตร.ม. ขึ้นไป</p>	เห็นชอบให้ใช้ความหมายตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องเป็นตัวชี้วัด
<p>6. การสุขาภิบาลอาหารและตลาด</p> <p>(1) มีตลาดหรือร้านอาหารผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>(2) มีตลาดผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข 1 แห่ง หรือ 60 % ของร้านอาหารที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>(3) มีตลาดผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข 2 แห่ง หรือ 70 % ของร้านอาหารที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>(4) มีตลาดผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข 3 แห่ง หรือ 80 % ของร้านอาหารที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข</p>	เห็นชอบให้ใช้เกณฑ์ตามมาตรฐานกระทรวงสาธารณสุขเป็นตัวชี้วัด
<p>7. การก่อสร้างและบำรุงรักษาทาง</p> <p>(1) มีการจัดทำแผนที่ผังเขตแสดงข้อมูลถนนทั้งหมดในเขตเทศบาล</p> <p>(2) มีการจัดทำทะเบียนประวัติถนนทุกสาย ทุกประเภทในเขตเทศบาล</p> <p>(3) มีการจัดทำแผนการตรวจสอบถนนประจำปีและรายงานผลการดำเนินการตามแผน</p> <p>(4) มีการรวบรวมข้อมูลความเสียหายของถนนและวิเคราะห์จัดลำดับก่อนหลังในการซ่อมบำรุง</p> <p>(5) สามารถดำเนินการซ่อมแซมถนนที่ชำรุดได้ภายใน 60 วัน นับแต่ได้ตรวจพบหรือได้รับแจ้งไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของจำนวนถนนที่ชำรุด</p> <p>(6) ถนนในเขตเทศบาลมีทางเท้าและทางระบายน้ำเกินกว่าร้อยละ 60 ของถนนทั้งหมดในเขตพื้นที่</p> <p>(7) ถนนสายหลักทุกสายในเขตเทศบาลมีการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะตามจุดเสี่ยงต่าง ๆ (วงเวียน ทางแยก)</p> <p>(8) ถนนมีความสะอาดเรียบร้อย ไม่เป็นหลุมบ่อและทาสีเส้นแบ่งจราจร ตลอดจนป้ายจราจร มีความชัดเจนไม่ชำรุดเสียหาย โดยให้สุ่มตรวจไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนถนนทั้งหมด</p>	เห็นชอบให้ใช้ข้อมูลปีที่ประเมินเป็นตัวชี้วัด

ตรวจถูกต้อง



(นายสุพจน์ ไชยศรี)

ผช.เลขาธิการ ก.ท.จ.ขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีเห็นชอบในการกำหนดค่าจำกัดความตัวชี้วัดเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงานและเกณฑ์ประสิทธิภาพตามประกาศ ก.ท.จ.ขอนแก่น
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งบริหารของเทศบาลขนาดกลาง
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 6/2553 วันศุกร์ที่ 25 มิถุนายน 2553
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 13890 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2553

2. เกณฑ์ปริมาณงาน 100 คะแนน (ต่อ)

ตัวชี้วัด	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 6/2553 เมื่อ 25 มิ.ย.53
<p>8. โรงเรียนและสถาบันการศึกษา มีโรงเรียนประถม มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา อุดมศึกษาหรือที่มีหลักสูตรปริญญาตรีขึ้นไป</p> <p>(1) มีโรงเรียนประถม มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา อุดมศึกษาหรือที่มีหลักสูตรปริญญาตรีขึ้นไปจำนวน 1 ประเภท</p> <p>(2) มีโรงเรียนประถม มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา อุดมศึกษาหรือที่มีหลักสูตรปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 2 ประเภท</p> <p>(3) มีโรงเรียนประถม มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา อุดมศึกษาหรือที่มีหลักสูตรปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 3 ประเภท</p> <p>(4) มีโรงเรียนประถม มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา อุดมศึกษาหรือที่มีหลักสูตรปริญญาตรีขึ้นไปจำนวน 4ประเภท</p>	เห็นชอบให้ใช้ความหมายตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายเป็นตัวชี้วัด
<p>9. การจัดตั้งห้องสมุดชุมชน หรือศูนย์การเรียนรู้ชุมชน มีจำนวนห้องสมุดชุมชน ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน เรียนรู้ตามอัธยาศัย ซึ่งมีกิจกรรมต่อเนื่องไม่น้อยกว่าปีละ 12 ครั้ง ดังนี้</p> <p>(1) มีห้องสมุดชุมชน หรือศูนย์การเรียนรู้ชุมชน จำนวน 1 แห่ง</p> <p>(2) มีห้องสมุดชุมชน หรือศูนย์การเรียนรู้ชุมชนรวมกันจำนวน 2 แห่ง</p> <p>(3) มีห้องสมุดชุมชน หรือศูนย์การเรียนรู้ชุมชน รวมกันจำนวน 3 แห่ง</p> <p>(4) มีห้องสมุดชุมชน หรือศูนย์การเรียนรู้ชุมชน รวมกันจำนวน 4 แห่งขึ้นไป</p>	เห็นชอบให้ใช้ข้อมูลตามสภาพความเป็นจริงในปีที่ประเมินเป็นตัวชี้วัด
<p>10. การวางแผนและการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาเด็กและเยาวชน</p> <p>(1) มีการสำรวจและจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับเด็กและเยาวชนทุกประเภท เช่น เด็กทั่วไป เด็กพิการ เด็กด้อยโอกาส เด็กเร่ร่อน</p> <p>(2) มีการจัดทำแผนพัฒนาเด็กและเยาวชนอย่างชัดเจน</p> <p>(3) มีผู้ทรงคุณวุฒิ องค์กรประชาชน ร่วมกำหนดนโยบายและแผนการพัฒนาเด็กเยาวชน</p> <p>(4) ดำเนินการหรือสนับสนุนงบประมาณเพื่อการพัฒนาการเด็กเล็ก (อายุต่ำกว่า 5 ปี)</p> <p>(5) มีการดำเนินการหรือสนับสนุนงบประมาณจัดทำกิจกรรมให้ความรู้และพัฒนาแก่เด็กและเยาวชนอย่างต่อเนื่อง (การสอนภาษา กีฬา ดนตรี ประเพณี สิ่งแวดล้อม)</p> <p>(6) จัดกิจกรรมให้ความรู้แก่ชุมชนในการเลี้ยงดูบุตร</p> <p>(7) จัดกิจกรรมให้เด็กเยาวชนได้แสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการพัฒนา</p> <p>(8) มีการประเมินผลเพื่อแก้ไขปรับปรุงการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> <p>(9) มีโครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนหรือผลักดันให้ครอบครัวและชุมชนเห็นความสำคัญหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อการพัฒนาเด็กและเยาวชน</p>	เห็นชอบให้ใช้ข้อมูลปีที่ประเมินเป็นตัวชี้วัด

ตรวจถูกต้อง



(นายสุพจน์ ไชยศรี)

ผช.เลขาธิการ ก.ท.จ.ขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีเห็นชอบในการกำหนดค่าจำกัดความตัวชี้วัดเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงานและเกณฑ์ประสิทธิภาพตามประกาศ ก.ท.จ.ขอนแก่น
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งบริหารของเทศบาลขนาดกลาง
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 6/2553 วันศุกร์ที่ 25 มิถุนายน 2553
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 13890 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2553

2. เกณฑ์ปริมาณงาน 100 คะแนน (ต่อ)

ตัวชี้วัด	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 6/2553 เมื่อ 25 มิ.ย.53
<p>11. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p> <p>(1) มีศูนย์เด็กเล็ก</p> <p>(2) มีศูนย์เด็กเล็กผ่านเกณฑ์มาตรฐาน 1 แห่ง</p> <p>(3) มีศูนย์เด็กเล็กผ่านเกณฑ์มาตรฐาน 2 – 3 แห่ง</p> <p>(4) มีศูนย์เด็กเล็กผ่านเกณฑ์มาตรฐาน 4 แห่งขึ้นไป</p>	เห็นชอบ ให้นำรวมศูนย์เด็กเล็กของเอกชนเป็นตัวชี้วัด
<p>12. การให้บริการสาธารณะเกี่ยวกับผู้สูงอายุ</p> <p>(1) มีการสำรวจและจัดทำข้อมูลผู้สูงอายุ</p> <p>(2) ส่งเสริมการรวมกลุ่มหรือสนับสนุนกิจกรรมของกลุ่ม/ชมรมผู้สูงอายุ</p> <p>(3) จัดกิจกรรมรณรงค์ให้คนในชุมชนเห็นคุณค่าผู้สูงอายุ</p> <p>(4) จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุทำประโยชน์ให้แก่สังคม</p> <p>(5) จัดกิจกรรมอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้สูงอายุ หรือการบริการสาธารณะแก่ผู้สูงอายุเป็นกรณีพิเศษ</p> <p>(6) สำนักงานเทศบาลจัดพื้นที่สำหรับผู้สูงอายุ เช่น ห้องน้ำจัดทำราวจับให้แก่ผู้สูงอายุ</p> <p>(7) จัดศูนย์บริการ หรือศูนย์สงเคราะห์ผู้สูงอายุ</p> <p>(8) มีการติดตามประเมินผลโครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับผู้สูงอายุแล้วรายงานผู้บริหารทราบ</p> <p>(9) มีการจัดทำแผนออกตรวจเยี่ยม ให้ข้อแนะนำตลอดจนติดตามสภาพความเป็นอยู่ของผู้สูงอายุอย่างชัดเจน</p>	เห็นชอบ ให้ใช้ข้อมูลปีประเมินเป็นตัวชี้วัด
<p>13. การให้บริการด้านสาธารณสุข</p> <p>(1) มีการให้บริการด้านการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค และการฟื้นฟูสุขภาพ</p> <p>(2) มีกิจกรรมตามข้อ (1) และ มีศูนย์บริการสาธารณสุข และหรือสาธารณสุขมูลฐานชุมชน</p> <p>(3) มีศูนย์บริการสาธารณสุขที่ได้มาตรฐานอย่างน้อย 2 แห่งขึ้นไป</p> <p>(4) มีกิจกรรมตามข้อ (3) และหรือมีโรงพยาบาล หรือการบริการด้านสาธารณสุขอื่น ๆ ที่เห็นเชิงประจักษ์</p>	เห็นชอบ ให้ใช้ทุกโครงการ/กิจกรรมที่ทำร่วมกับหน่วยงานของรัฐเป็นตัวชี้วัด
<p>14. การจัดให้มีห้องน้ำสาธารณะ</p> <p>(1) เทศบาลมีห้องน้ำสาธารณะในสถานที่ชุมชน</p> <p>(2) เทศบาลจัดให้มีห้องน้ำสาธารณะที่ได้มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข 1 แห่ง</p> <p>(3) เทศบาลจัดให้มีห้องน้ำสาธารณะที่ได้มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข 2 แห่ง</p> <p>(4) เทศบาลจัดให้มีห้องน้ำสาธารณะที่ได้มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่ 3 แห่ง ขึ้นไป</p>	เห็นชอบ ให้ใช้ข้อมูลปีประเมินเป็นตัวชี้วัด

ตรวจถูกต้อง



(นายสุพจน์ ไชยศิริ)

ผช.เลขาธิการ ก.ท.จ.ขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีเห็นชอบในการกำหนดค่าจำกัดความตัวชี้วัดเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงานและเกณฑ์ประสิทธิภาพตามประกาศ ก.ท.จ.ขอนแก่น
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งบริหารของเทศบาลขนาดกลาง
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 6/2553 วันศุกร์ที่ 25 มิถุนายน 2553
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 13890 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2553

2. เกณฑ์ปริมาณงาน 100 คะแนน (ต่อ)

ตัวชี้วัด	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 6/2553 เมื่อ 25 มิ.ย.53
<p>15. ด้านการมีส่วนร่วมและสิทธิทางการเมือง</p> <p>(1) มีประชากรไปใช้สิทธิเลือกตั้งทั่วไปครั้งล่าสุดต่ำกว่าร้อยละ 50 ของผู้มีสิทธิเลือกตั้ง</p> <p>(2) มีประชากรไปใช้สิทธิเลือกตั้งทั่วไปครั้งล่าสุดตั้งแต่ร้อยละ 50 แต่ไม่ถึงร้อยละ 55 ของผู้มีสิทธิเลือกตั้ง</p> <p>(3) มีประชากรไปใช้สิทธิเลือกตั้งทั่วไปครั้งล่าสุดตั้งแต่ ร้อยละ 55 แต่ไม่ถึงร้อยละ 60 ของผู้มีสิทธิเลือกตั้ง</p> <p>(4) มีประชากรไปใช้สิทธิเลือกตั้งทั่วไปครั้งล่าสุดตั้งแต่ ร้อยละ 60 ขึ้นไป ของผู้มีสิทธิเลือกตั้ง</p>	เห็นชอบให้ใช้ข้อมูลการเลือกตั้งครั้งล่าสุดในการประเมินเป็นตัวชี้วัด
<p>16. การตั้งงบประมาณในด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล</p> <p>(1) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลไม่เกินร้อยละ 1 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา</p> <p>(2) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลเกินกว่าร้อยละ 1 แต่ไม่เกินร้อยละ 3 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา</p> <p>(3) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลเกินกว่าร้อยละ 3 แต่ไม่เกินร้อยละ 5 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา โดยจะต้องมีการบริหารจัดการด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลที่เห็นเป็นรูปธรรม เช่น การรีไซเคิลขยะมูลฝอย การลดปริมาณของขยะ เป็นต้น</p> <p>(4) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลเกินกว่าร้อยละ 5 ขึ้นไปของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา โดยจะต้องมีการบริหารจัดการด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลที่เห็นเป็นรูปธรรม เช่น การรีไซเคิลขยะมูลฝอย การลดปริมาณของขยะ เป็นต้น</p>	เห็นชอบให้มีความหมายรวมถึงการจัดงบประมาณด้านคน เงินงาน และวัสดุ เป็นตัวชี้วัด
<p>17. การตั้งงบประมาณในด้านการจัดการน้ำเสีย และสิ่งแวดล้อม</p> <p>(1) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการน้ำเสียและสิ่งแวดล้อม ไม่เกินร้อยละ 1 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา</p> <p>(2) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการน้ำเสียและสิ่งแวดล้อม เกินกว่าร้อยละ 1 แต่ไม่เกินกว่าร้อยละ 3 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา</p> <p>(3) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการน้ำเสียและสิ่งแวดล้อม เกินกว่าร้อยละ 3 แต่ไม่เกินร้อยละ 5 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา โดยจะต้องมีการบริหารจัดการน้ำเสียครอบคลุมพื้นที่ไม่น้อยกว่า 10% และมีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่เห็นเป็นรูปธรรม</p> <p>(4) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการน้ำเสียและสิ่งแวดล้อม เกินกว่าร้อยละ 5 ขึ้นไป ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา โดยจะต้องมีการบริหารจัดการน้ำเสียครอบคลุมพื้นที่ไม่น้อยกว่า 10% และมีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่เห็นเป็นรูปธรรม</p>	เห็นชอบให้มีความหมายรวมถึงการจัดงบประมาณด้านคน เงินงาน และวัสดุ เป็นตัวชี้วัด

ตรวจถูกต้อง



(นายสุพจน์ ไชยศรี)

ผช.เลขาธิการ ก.ท.จ.ขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีเห็นชอบในการกำหนดค่าจำกัดความถี่วัดเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงานและเกณฑ์ประสิทธิภาพตามประกาศ ก.ท.จ.ขอนแก่น
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งบริหารของเทศบาลขนาดกลาง
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 6/2553 วันศุกร์ที่ 25 มิถุนายน 2553
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 13890 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2553

2. เกณฑ์ปริมาณงาน 100 คะแนน (ต่อ)

ตัวชี้วัด	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 6/2553 เมื่อ 25 มิ.ย.53
<p>18. พื้นที่สีเขียวในเมือง</p> <p>(1) มีพื้นที่สวนสาธารณะ หรือ สวนหย่อม รวมกันไม่เกิน 5 ไร่</p> <p>(2) มีพื้นที่สวนสาธารณะ หรือ สวนหย่อม รวมกันเกินกว่า 5 ไร่ แต่ไม่เกิน 10 ไร่</p> <p>(3) มีพื้นที่สวนสาธารณะ หรือ สวนหย่อม รวมกันเกินกว่า 10 ไร่ แต่ไม่เกิน 30 ไร่</p> <p>(4) มีพื้นที่สวนสาธารณะ หรือ สวนหย่อม รวมกันเกินกว่า 30 ไร่</p>	เห็นชอบให้รวมถึงพื้นที่ของภาคีรัฐทุกหน่วยงานในเขตเทศบาลเป็นตัวชี้วัด
<p>19. การให้บริการด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>(1) มีการจัดทำข้อมูลพื้นที่เสี่ยงภัย</p> <p>(2) แผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเป็นปัจจุบัน</p> <p>(3) มีอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนไม่น้อยกว่าร้อยละ 2 ของจำนวนประชากรทั้งหมด</p> <p>(4) มีการฝึกซ้อม อปพร. อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>(5) มีการจัดตั้งเครือข่าย อปพร. และจัดทำกิจกรรม อปพร. อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>(6) มีครุภัณฑ์ วัสดุ อุปกรณ์ เกี่ยวกับการป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนได้ตามมาตรฐาน</p> <p>(7) มีบุคลากรรับผิดชอบงานป้องกันบรรเทาสาธารณภัยเป็นการเฉพาะอย่างน้อย 10 คน</p> <p>(8) จัดทำโครงการ กิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอย่างน้อย 3 โครงการ</p> <p>(9) มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานเกี่ยวกับการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยทางสื่อต่าง ๆ ไม่น้อยกว่าปีละ 5 ช่องทาง</p> <p>(10) มีการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ</p>	เห็นชอบให้ใช้ข้อมูลปีที่ประเมินเป็นตัวชี้วัด
<p>20. การบริหารจัดการกีฬา</p> <p>(1) จัดให้มีหรือสนับสนุนให้มีลานกีฬา หรือสนามกีฬา หรือสวนสุขภาพในหมู่บ้านชุมชน หรือพื้นที่ออกกำลังกายในสวนสาธารณะ หรือศูนย์เยาวชน อย่างน้อย 3 แห่ง</p> <p>(2) จัดให้มีหรือสนับสนุน อุปกรณ์กีฬา หรืออุปกรณ์การออกกำลังกายที่ได้มาตรฐานประจำลานกีฬา/ สนามกีฬา/สวนสุขภาพ/สวนสาธารณะ และมีระบบการดูแลรักษาอย่างดี</p> <p>(3) มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ หรืออาสาสมัครที่มีความรู้ความสามารถเพื่อจัดกิจกรรมด้านกีฬา หรือออกกำลังกาย หรือการให้คำแนะนำการใช้อุปกรณ์กีฬาแก่ประชาชน</p> <p>(4) มีการเผยแพร่ความรู้ข่าวสารการกีฬาเพื่อให้ประชาชนตระหนักและเห็นคุณค่าของการเล่นกีฬาหรือการออกกำลังกาย</p> <p>(5) จัดให้มีหรือสนับสนุนให้มีการเล่นกีฬาหรือออกกำลังกาย เช่น การแข่งขันกีฬาประเภทต่าง ๆ กีฬาผู้สูงอายุกีฬาพื้นบ้าน จัดค่ายพัฒนาทักษะกีฬาแก่เด็กและเยาวชนในช่วงปิดภาคเรียน แอโรบิค รำมวยจีน</p> <p>(6) จัดตั้งศูนย์เยาวชน</p> <p>(7) มีการแข่งขันกีฬาภายในหน่วยงาน</p> <p>(8) มีการแข่งขันกีฬาระหว่างหน่วยงาน</p>	เห็นชอบให้ใช้ข้อมูลปีที่ประเมินเป็นตัวชี้วัด

ตรวจถูกต้อง



(นายสุพจน์ ไชยศิริ)

ผช.เลขาธิการ ก.ท.จ.ขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีเห็นชอบในการกำหนดค่าจำกัดความตัวชี้วัดเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงานและเกณฑ์ประสิทธิภาพตามประกาศ ก.ท.จ.ขอนแก่น
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งบริหารของเทศบาลขนาดกลาง
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 6/2553 วันศุกร์ที่ 25 มิถุนายน 2553
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 13890 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2553

3. เกณฑ์ประสิทธิภาพ 100 คะแนน

มติการประเมิน		มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 6/2553 เมื่อ 25 มิ.ย.53
มิติด้านประสิทธิผล ตามแผนพัฒนา	แสดงผลงานที่บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตามที่ได้รับ งบประมาณดำเนินการ ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อเทศบาล และประชาชน	เห็นชอบให้ใช้ผลการประเมิน Core Team ในปีที่ผ่านมาเป็น ตัวชี้วัดเกณฑ์ประสิทธิภาพ
มิติด้านคุณภาพการ ให้บริการ	แสดงถึงความสำเร็จ หรือ การให้ความสำคัญในการให้ผู้รับบริการหรือ ประชาชนได้รับการที่มีคุณภาพ เกิดความพึงพอใจ ต่อการให้บริการ ของเทศบาล	
มิติด้านประสิทธิภาพ ของการปฏิบัติราชการ	ด้านประสิทธิภาพแสดงถึงความสามารถในการปฏิบัติราชการที่ก่อให้เกิด ความคุ้มค่า ประหยัด เช่น การลดรอบระยะเวลาการให้บริการ การ ประหยัดค่าใช้จ่าย เป็นต้น	
มิติด้านการพัฒนาองค์กร	แสดงถึงความสามารถในการปฏิบัติราชการ หรือ การบริหาร เปลี่ยนแปลงองค์กร เพื่อสร้างความพร้อม และสนับสนุนให้การ ปฏิบัติงานบรรลุผล เช่น การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาระบบข้อมูล เทคโนโลยี สารสนเทศ เป็นต้น	
มิติด้านการบริหารจัดการที่ดี	ให้ใช้คะแนนประเมินการบริหารจัดการที่ดีของปีที่ผ่านมา	

ตรวจถูกต้อง



(นายสุพจน์ ไชยศรี)

ผช.เลขาธิการ ก.ท.จ.ขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีเห็นชอบในการกำหนดค่าจำกัดความถี่วัดเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงานและเกณฑ์ประสิทธิภาพตามประกาศ ก.ท.จ.ขอนแก่น
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งบริหารของเทศบาลขนาดใหญ่
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 6/2553 วันศุกร์ที่ 25 มิถุนายน 2553
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 13892 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2553

1. เกณฑ์รายได้ 100 คะแนน

ตัวชี้วัด	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 6/2553 เมื่อ 25 มิ.ย.53
เกณฑ์รายได้ หมายถึง รายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไปที่รับจริง ซึ่งมีได้กำหนด วัตถุประสงค์เพื่อใช้ในกิจการใด และต้องนำมาตราเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยไม่รวมเงินกู้ ของปีงบประมาณที่ผ่านมา	เห็นชอบให้นำเงินอุดหนุนทั่วไปโครงการไทย เข้มแข็งหรือโครงการอื่นตามแนวนโยบายของรัฐ ที่มีลักษณะเดียวกัน ถือเป็นรายได้ของเทศบาล ตามความหมายนี้
(1) ตั้งแต่ 80 – 100 ล้านบาท 40 คะแนน	
(2) เกินกว่า 100 – 110 ล้านบาท 50 คะแนน	
(3) เกินกว่า 110 – 120 ล้านบาท 60 คะแนน	
(4) เกินกว่า 120 – 130 ล้านบาท 70 คะแนน	
(5) เกินกว่า 130 – 140 ล้านบาท 80 คะแนน	
(6) เกินกว่า 140 – 150 ล้านบาท 90 คะแนน	
(7) เกินกว่า 150 ล้านบาท ขึ้นไป 100 คะแนน	

ตรวจถูกต้อง



(นายสุพจน์ ไชยศรี)

ผ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีเห็นชอบในการกำหนดค่าจำกัดความตัวชี้วัดเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงานและเกณฑ์ประสิทธิภาพตามประกาศ ก.ท.จ.ขอนแก่น
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งบริหารของเทศบาลขนาดใหญ่
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 6/2553 วันศุกร์ที่ 25 มิถุนายน 2553
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 13890 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2553

2. เกณฑ์ปริมาณงาน 100 คะแนน

ตัวชี้วัด	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 6/2553 เมื่อ 25 มิ.ย.53
<p>1 ด้านค่าใช้จ่ายบุคลากรตามมาตรา 35 แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542</p> <p>(1) เกินกว่าร้อยละ 38 ขึ้นไป</p> <p>(2) เกินกว่าร้อยละ 36 แต่ไม่เกินร้อยละ 38</p> <p>(3) เกินกว่าร้อยละ 32 แต่ไม่เกินร้อยละ 36</p> <p>(4) ไม่เกินร้อยละ 32</p>	เห็นชอบให้ใช้ค่าใช้จ่ายในปีที่ประเมินเป็นตัวชี้วัด
<p>2 ประชากร</p> <p>(1) มีประชากรไม่เกิน 20,000 คน</p> <p>(2) มีประชากรเกินกว่า 20,000 – 30,000 คน</p> <p>(3) มีประชากรเกินกว่า 30,000 – 50,000 คน</p> <p>(4) มีประชากรเกินกว่า 50,000 คนขึ้นไป</p>	เห็นชอบให้ใช้ข้อมูลประชากรจากฐานข้อมูลทะเบียนราษฎรในวันสุดท้ายของเดือนก่อนวันประเมินเป็นตัวชี้วัด
<p>3 สัดส่วนจำนวนเงินภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย ภาษีบำรุงท้องที่ ค่าธรรมเนียม และใบอนุญาตตาม พ.ร.บ. สาธารณสุขา ที่จัดเก็บได้โดยรวมต่อจำนวนเงินผู้ที่อยู่ในข่ายต้องชำระภาษี</p> <p>(1) เพิ่มขึ้นจากปีที่ล่องมาตั้งแต่ร้อยละ 0 – 1</p> <p>(2) เพิ่มขึ้นจากปีที่ล่องมาเกินกว่าร้อยละ 1 – 3</p> <p>(3) เพิ่มขึ้นจากปีที่ล่องมาเกินกว่าร้อยละ 3 – 5</p> <p>(4) เพิ่มขึ้นจากปีที่ล่องมาเกินกว่าร้อยละ 5 ขึ้นไป</p>	เห็นชอบให้ใช้ข้อมูลปีที่ผ่านมาเป็นตัวชี้วัด
<p>4 การจัดทำและปรับข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</p> <p>(1) มีการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</p> <p>(2) มีการจัดทำและปรับข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเป็นประจำทุกเดือน</p> <p>(3) มีการจัดทำและปรับข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเป็นประจำทุกเดือนแต่รายงานจังหวัดไม่ครบตามระเบียบ</p> <p>(4) มีการจัดทำและปรับข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเป็นประจำทุกเดือนแล้วรายงานจังหวัดครบถ้วนตามระเบียบ</p>	เห็นชอบให้ใช้ข้อมูลปีที่ประเมินเป็นตัวชี้วัด

ตรวจถูกต้อง



(นายสุพจน์ ไชยศรี)

ผช.เลขาธิการ ก.ท.จ.ขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีเห็นชอบในการกำหนดค่าจำกัดความตัวชี้วัดเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงานและเกณฑ์ประสิทธิภาพตามประกาศ ก.ท.จ.ขอนแก่น
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งบริหารของเทศบาลขนาดใหญ่
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 6/2553 วันศุกร์ที่ 25 มิถุนายน 2553
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 13890 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2553

2. เกณฑ์ปริมาณงาน 100 คะแนน (ต่อ)

ตัวชี้วัด	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 6/2553 เมื่อ 25 มิ.ย.53
<p>5 ศูนย์การค้าหรือห้างสรรพสินค้า หรือโรงแรม หรือบ้านจัดสรรที่จดทะเบียน หรือธนาคาร</p> <p>(1) มีศูนย์การค้า หรือ ห้างสรรพสินค้า หรือโรงแรม หรือบ้านจัดสรรที่จดทะเบียน หรือ ธนาคารที่มีพื้นที่ใช้สอยแต่ละประเภทรวมกันไม่เกิน 10,000 ตร.ม.</p> <p>(2) มีศูนย์การค้า หรือ ห้างสรรพสินค้า หรือโรงแรม หรือบ้านจัดสรรที่จดทะเบียน หรือ ธนาคารที่มีพื้นที่ใช้สอยแต่ละประเภทรวมกันเกินกว่า 10,000 ตร.ม. แต่ไม่เกิน 25,000 ตร.ม.</p> <p>(3) มีศูนย์การค้า หรือ ห้างสรรพสินค้า หรือโรงแรม หรือบ้านจัดสรรที่จดทะเบียน หรือ ธนาคารที่มีพื้นที่ใช้สอยแต่ละประเภทรวมกันเกินกว่า 25,000 ตร.ม. แต่ไม่เกิน 40,000 ตร.ม.</p> <p>(4) มีศูนย์การค้า หรือ ห้างสรรพสินค้า หรือโรงแรม หรือบ้านจัดสรรที่จดทะเบียน หรือ ธนาคาร ที่มีพื้นที่ใช้สอยรวมกันเกินกว่า 40,000 ตร.ม. ขึ้นไป</p>	เห็นชอบให้ใช้ความหมายตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องเป็นตัวชี้วัด
<p>6 การสุขาภิบาลอาหารและตลาด</p> <p>(1) มีตลาดหรือร้านอาหารผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>(2) มีตลาดผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข 1 แห่ง หรือ 60 % ของร้านอาหารที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>(3) มีตลาดผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข 2 แห่ง หรือ 70 % ของร้านอาหารที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>(4) มีตลาดผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข 3 แห่ง หรือ 80 % ของร้านอาหารที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข</p>	เห็นชอบให้ใช้เกณฑ์ตามมาตรฐานกระทรวงสาธารณสุขเป็นตัวชี้วัด
<p>7 การก่อสร้างและบำรุงรักษาทาง</p> <p>(1) มีการจัดทำแผนที่ผังเขตแสดงข้อมูลถนนทั้งหมดในเขตเทศบาล</p> <p>(2) มีการจัดทำทะเบียนประวัติถนนทุกสาย ทุกประเภทในเขตเทศบาล</p> <p>(3) มีการจัดทำแผนการตรวจสอบถนนประจำปีและรายงานผลการดำเนินการตามแผน</p> <p>(4) มีการรวบรวมข้อมูลความเสียหายของถนนและวิเคราะห์จัดลำดับก่อนหลังในการซ่อมบำรุง</p> <p>(5) สามารถดำเนินการซ่อมแซมถนนที่ชำรุดได้ภายใน 60 วัน นับแต่ได้ตรวจพบหรือได้รับแจ้งไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของจำนวนถนนที่ชำรุด</p> <p>(6) ถนนในเขตเทศบาลมีทางเท้าและทางระบายน้ำเกินกว่าร้อยละ 60 ของถนนทั้งหมดในเขตพื้นที่</p> <p>(7) ถนนสายหลักทุกสายในเขตเทศบาลมีการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะตามจุดเสี่ยงต่าง ๆ (วงเวียน ทางแยก)</p> <p>(9) ถนนมีความสะอาดเรียบร้อย ไม่เป็นหลุมบ่อและทาสีเส้นแบ่งจราจร ตลอดจนป้ายจราจร มีความชัดเจนไม่ชำรุดเสียหาย โดยให้สุ่มตรวจไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนถนนทั้งหมด</p>	เห็นชอบให้ใช้ข้อมูลปีที่ประเมินเป็นตัวชี้วัด

ตรวจถูกต้อง



(นายสุพจน์ ไชยศรี)

ผช.เลขาธิการ ก.ท.จ.ขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีเห็นชอบในการกำหนดค่าจำกัดความตัวชี้วัดเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงานและเกณฑ์ประสิทธิภาพตามประกาศ ก.ท.จ.ขอนแก่น
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งบริหารของเทศบาลขนาดใหญ่
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 6/2553 วันศุกร์ที่ 25 มิถุนายน 2553
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 13890 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2553

2. เกณฑ์ปริมาณงาน 100 คะแนน (ต่อ)

ตัวชี้วัด	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 6/2553 เมื่อ 25 มิ.ย.53
<p>8 โรงเรียนและสถาบันการศึกษา มีโรงเรียนประถม มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา อุดมศึกษาหรือที่มีหลักสูตรปริญญาตรีขึ้นไป</p> <p>(1) มีโรงเรียนประถม มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา อุดมศึกษาหรือที่มีหลักสูตรปริญญาตรีขึ้นไปจำนวน 1 ประเภท</p> <p>(2) มีโรงเรียนประถม มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา อุดมศึกษาหรือที่มีหลักสูตรปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 2 ประเภท</p> <p>(3) มีโรงเรียนประถม มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา อุดมศึกษาหรือที่มีหลักสูตรปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 3 ประเภท</p> <p>(4) มีโรงเรียนประถม มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา อุดมศึกษาหรือที่มีหลักสูตรปริญญาตรีขึ้นไปจำนวน 4ประเภท</p>	เห็นชอบให้ใช้ความหมายตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายเป็นตัวชี้วัด
<p>9 การจัดตั้งห้องสมุดชุมชน หรือศูนย์การเรียนรู้ชุมชน มีจำนวนห้องสมุดชุมชน ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน เรียนรู้ตามอัธยาศัย ซึ่งมีกิจกรรมต่อเนื่องไม่น้อยกว่าปีละ 12 ครั้ง ดังนี้</p> <p>(1) มีห้องสมุดชุมชน หรือศูนย์การเรียนรู้ชุมชน จำนวน 1 แห่ง</p> <p>(2) มีห้องสมุดชุมชน หรือศูนย์การเรียนรู้ชุมชนรวมกันจำนวน 2 แห่ง</p> <p>(3) มีห้องสมุดชุมชน หรือศูนย์การเรียนรู้ชุมชน รวมกันจำนวน 3 แห่ง</p> <p>(4) มีห้องสมุดชุมชน หรือศูนย์การเรียนรู้ชุมชน รวมกันจำนวน 4 แห่งขึ้นไป</p>	เห็นชอบให้ใช้ข้อมูลตามสภาพความเป็นจริงในปีที่ประเมินเป็นตัวชี้วัด
<p>10 การวางแผนและการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาเด็กและเยาวชน</p> <p>(1) มีการสำรวจและจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับเด็กและเยาวชนทุกประเภท เช่น เด็กทั่วไป เด็กพิการ เด็กด้อยโอกาส เด็กเร่ร่อน</p> <p>(2) มีการจัดทำแผนพัฒนาเด็กและเยาวชนอย่างชัดเจน</p> <p>(3) มีผู้ทรงคุณวุฒิ องค์กรประชาชน ร่วมกำหนดนโยบายและแผนการพัฒนาเด็กเยาวชน</p> <p>(4) ดำเนินการหรือสนับสนุนงบประมาณเพื่อการพัฒนาการเด็กเล็ก (อายุต่ำกว่า 5 ปี)</p> <p>(5) มีการดำเนินการหรือสนับสนุนงบประมาณจัดทำกิจกรรมให้ความรู้และพัฒนาแก่เด็กและเยาวชนอย่างต่อเนื่อง (การสอนภาษา กีฬา ดนตรี ประเพณี สิ่งแวดล้อม)</p> <p>(6) จัดกิจกรรมให้ความรู้แก่ชุมชนในการเลี้ยงดูบุตร</p> <p>(7) จัดกิจกรรมให้เด็กเยาวชนได้แสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการพัฒนา</p> <p>(8) มีการประเมินผลเพื่อแก้ไขปรับปรุงการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> <p>(9) มีโครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนหรือผลักดันให้ครอบครัวและชุมชนเห็นความสำคัญหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อการพัฒนาเด็กและเยาวชน</p>	เห็นชอบให้ใช้ข้อมูลปีที่ประเมินเป็นตัวชี้วัด

ตรวจถูกต้อง



(นายสุพจน์ ไชยศรี)

ผช.เลขาธิการ ก.ท.จ.ขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีเห็นชอบในการกำหนดค่าจำกัดความตัวชี้วัดเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงานและเกณฑ์ประสิทธิภาพตามประกาศ ก.ท.จ.ขอนแก่น
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งบริหารของเทศบาลขนาดใหญ่
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 6/2553 วันศุกร์ที่ 25 มิถุนายน 2553
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 13890 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2553

2. เกณฑ์ปริมาณงาน 100 คะแนน (ต่อ)

ตัวชี้วัด	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 6/2553 เมื่อ 25 มิ.ย.53
<p>11 ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p> <p>(1) มีศูนย์เด็กเล็ก</p> <p>(2) มีศูนย์เด็กเล็กผ่านเกณฑ์มาตรฐาน 1 แห่ง</p> <p>(3) มีศูนย์เด็กเล็กผ่านเกณฑ์มาตรฐาน 2 – 3 แห่ง</p> <p>(4) มีศูนย์เด็กเล็กผ่านเกณฑ์มาตรฐาน 4 แห่งขึ้นไป</p>	เห็นชอบ ให้นำรวมศูนย์เด็กเล็กของเอกชนเป็นตัวชี้วัด
<p>12 การให้บริการสาธารณะเกี่ยวกับผู้สูงอายุ</p> <p>(1) มีการสำรวจและจัดทำข้อมูลผู้สูงอายุ</p> <p>(2) ส่งเสริมการรวมกลุ่มหรือสนับสนุนกิจกรรมของกลุ่ม/ชมรมผู้สูงอายุ</p> <p>(3) จัดกิจกรรมรณรงค์ให้คนในชุมชนเห็นคุณค่าผู้สูงอายุ</p> <p>(4) จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุทำประโยชน์ให้แก่สังคม</p> <p>(5) จัดกิจกรรมอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้สูงอายุ หรือการบริการสาธารณะแก่ผู้สูงอายุเป็นกรณีพิเศษ</p> <p>(6) สำนักงานเทศบาลจัดพื้นที่สำหรับผู้สูงอายุ เช่น ห้องน้ำจัดทำราวจับให้แก่ผู้สูงอายุ</p> <p>(7) จัดศูนย์บริการ หรือศูนย์สงเคราะห์ผู้สูงอายุ</p> <p>(8) มีการติดตามประเมินผลโครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับผู้สูงอายุแล้วรายงานผู้บริหารทราบ</p> <p>(9) มีการจัดทำแผนออกตรวจเยี่ยม ให้ข้อแนะนำตลอดจนติดตามสภาพความเป็นอยู่ของผู้สูงอายุอย่างชัดเจน</p>	เห็นชอบ ให้ใช้ข้อมูลปีที่ประเมินเป็นตัวชี้วัด
<p>13 การให้บริการด้านสาธารณสุข</p> <p>(1) มีการให้บริการด้านการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค และการฟื้นฟูสุขภาพ</p> <p>(2) มีกิจกรรมตามข้อ (1) และ มีศูนย์บริการสาธารณสุข และหรือสาธารณสุขมูลฐานชุมชน</p> <p>(3) มีศูนย์บริการสาธารณสุขที่ได้มาตรฐานอย่างน้อย 2 แห่งขึ้นไป</p> <p>(4) มีกิจกรรมตามข้อ (3) และหรือมีโรงพยาบาล หรือการบริการด้านสาธารณสุขอื่น ๆ ที่เห็นเชิงประจักษ์</p>	เห็นชอบ ให้ใช้ทุกโครงการ/กิจกรรมที่ทำร่วมกับหน่วยงานของรัฐเป็นตัวชี้วัด
<p>14 การจัดให้มีห้องน้ำสาธารณะ</p> <p>(1) เทศบาลมีห้องน้ำสาธารณะในสถานที่ชุมชน</p> <p>(2) เทศบาลจัดให้มีห้องน้ำสาธารณะที่ได้มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข 1 แห่ง</p> <p>(3) เทศบาลจัดให้มีห้องน้ำสาธารณะที่ได้มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข 2 แห่ง</p> <p>(4) เทศบาลจัดให้มีห้องน้ำสาธารณะที่ได้มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่ 3 แห่ง ขึ้นไป</p>	เห็นชอบ ให้ใช้ข้อมูลปีที่ประเมินเป็นตัวชี้วัด

ตรวจถูกต้อง



(นายสุพจน์ ไชยศิริ)

ผช.เลขาธิการ ก.ท.จ.ขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีเห็นชอบในการกำหนดค่าจำกัดความตัวชี้วัดเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงานและเกณฑ์ประสิทธิภาพตามประกาศ ก.ท.จ.ขอนแก่น
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งบริหารของเทศบาลขนาดใหญ่
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 6/2553 วันศุกร์ที่ 25 มิถุนายน 2553
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 13890 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2553

2. เกณฑ์ปริมาณงาน 100 คะแนน (ต่อ)

ตัวชี้วัด	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 6/2553 เมื่อ 25 มิ.ย.53
<p>15 ด้านการมีส่วนร่วมและสิทธิทางการเมือง</p> <p>(1) มีประชากรไปใช้สิทธิเลือกตั้งทั่วไปครั้งล่าสุดต่ำกว่าร้อยละ 50 ของผู้มีสิทธิเลือกตั้ง</p> <p>(2) มีประชากรไปใช้สิทธิเลือกตั้งทั่วไปครั้งล่าสุดตั้งแต่ร้อยละ 50 แต่ไม่ถึงร้อยละ 55 ของผู้มีสิทธิเลือกตั้ง</p> <p>(3) มีประชากรไปใช้สิทธิเลือกตั้งทั่วไปครั้งล่าสุดตั้งแต่ ร้อยละ 55 แต่ไม่ถึงร้อยละ 60 ของผู้มีสิทธิเลือกตั้ง</p> <p>(4) มีประชากรไปใช้สิทธิเลือกตั้งทั่วไปครั้งล่าสุดตั้งแต่ ร้อยละ 60 ขึ้นไป ของผู้มีสิทธิเลือกตั้ง</p>	เห็นชอบให้ใช้ข้อมูลการเลือกตั้งครั้งล่าสุดในการประเมินเป็นตัวชี้วัด
<p>16 การตั้งงบประมาณในด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล</p> <p>(1) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลไม่เกินร้อยละ 1 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา</p> <p>(2) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลเกินกว่าร้อยละ 1 แต่ไม่เกินร้อยละ 3 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา</p> <p>(3) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลเกินกว่าร้อยละ 3 แต่ไม่เกินร้อยละ 5 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา โดยจะต้องมีการบริหารจัดการด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลที่เห็นเป็นรูปธรรม เช่น การรีไซเคิลขยะมูลฝอย การลดปริมาณของขยะ เป็นต้น</p> <p>(4) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลเกินกว่าร้อยละ 5 ขึ้นไปของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา โดยจะต้องมีการบริหารจัดการด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลที่เห็นเป็นรูปธรรม เช่น การรีไซเคิลขยะมูลฝอย การลดปริมาณของขยะ เป็นต้น</p>	เห็นชอบให้มีความหมายรวมถึงการจัดงบประมาณด้านคน เงินงาน และวัสดุ เป็นตัวชี้วัด
<p>17 การตั้งงบประมาณในด้านการจัดการน้ำเสีย และสิ่งแวดล้อม</p> <p>(1) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการน้ำเสียและสิ่งแวดล้อม ไม่เกินร้อยละ 1 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา</p> <p>(2) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการน้ำเสียและสิ่งแวดล้อม เกินกว่าร้อยละ 1 แต่ไม่เกินกว่าร้อยละ 3 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา</p> <p>(3) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการน้ำเสียและสิ่งแวดล้อม เกินกว่าร้อยละ 3 แต่ไม่เกินร้อยละ 5 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา โดยจะต้องมีการบริหารจัดการน้ำเสียครอบคลุมพื้นที่ไม่น้อยกว่า 10% และมีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่เห็นเป็นรูปธรรม</p> <p>(4) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการน้ำเสียและสิ่งแวดล้อม เกินกว่าร้อยละ 5 ขึ้นไป ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา โดยจะต้องมีการบริหารจัดการน้ำเสียครอบคลุมพื้นที่ไม่น้อยกว่า 10% และมีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่เห็นเป็นรูปธรรม</p>	เห็นชอบให้มีความหมายรวมถึงการจัดงบประมาณด้านคน เงินงาน และวัสดุ เป็นตัวชี้วัด

ตรวจถูกต้อง



(นายสุพจน์ ไชยศรี)

ผช.เลขาธิการ ก.ท.จ.ขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีเห็นชอบในการกำหนดค่าจำกัดความตัวชี้วัดเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงานและเกณฑ์ประสิทธิภาพตามประกาศ ก.ท.จ.ขอนแก่น
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งบริหารของเทศบาลขนาดใหญ่
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 6/2553 วันศุกร์ที่ 25 มิถุนายน 2553
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 13890 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2553

2. เกณฑ์ปริมาณงาน 100 คะแนน (ต่อ)

ตัวชี้วัด	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 6/2553 เมื่อ 25 มิ.ย.53
<p>18 พื้นที่สีเขียวในเมือง</p> <p>(1) มีพื้นที่สวนสาธารณะ หรือ สวนหย่อม รวมกันไม่เกิน 5 ไร่</p> <p>(2) มีพื้นที่สวนสาธารณะ หรือ สวนหย่อม รวมกันเกินกว่า 5 ไร่ แต่ไม่เกิน 10 ไร่</p> <p>(3) มีพื้นที่สวนสาธารณะ หรือ สวนหย่อม รวมกันเกินกว่า 10 ไร่ แต่ไม่เกิน 30 ไร่</p> <p>(4) มีพื้นที่สวนสาธารณะ หรือ สวนหย่อม รวมกันเกินกว่า 30 ไร่</p>	เห็นชอบให้รวมถึงพื้นที่ของภาคีรัฐทุกหน่วยงานในเขตเทศบาลเป็นตัวชี้วัด
<p>19 การให้บริการด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>(1) มีการจัดทำข้อมูลพื้นที่เสี่ยงภัย</p> <p>(2) แผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเป็นปัจจุบัน</p> <p>(3) มีอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนไม่น้อยกว่าร้อยละ 2 ของจำนวนประชากรทั้งหมด</p> <p>(4) มีการฝึกซ้อม อปพร. อย่างเป็นทางการ</p> <p>(5) มีการจัดตั้งเครือข่าย อปพร. และจัดทำกิจกรรม อปพร. อย่างเป็นทางการ</p> <p>(6) มีครุภัณฑ์ วัสดุ อุปกรณ์ เกี่ยวกับการป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนได้ตามมาตรฐาน</p> <p>(7) มีบุคลากรรับผิดชอบงานป้องกันบรรเทาสาธารณภัยเป็นการเฉพาะอย่างน้อย 10 คน</p> <p>(8) จัดทำโครงการ กิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอย่างน้อย 3 โครงการ</p> <p>(9) มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานเกี่ยวกับการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยทางสื่อต่าง ๆ ไม่น้อยกว่าปีละ 5 ช่องทาง</p> <p>(10) มีการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ</p>	เห็นชอบให้ใช้ข้อมูลปีที่ประเมินเป็นตัวชี้วัด
<p>20 การบริหารจัดการกีฬา</p> <p>(1) จัดให้มีหรือสนับสนุนให้มีลานกีฬา หรือสนามกีฬา หรือสวนสุขภาพในหมู่บ้านชุมชน หรือพื้นที่ออกกำลังกายในสวนสาธารณะ หรือศูนย์เยาวชน อย่างน้อย 3 แห่ง</p> <p>(2) จัดให้มีหรือสนับสนุน อุปกรณ์กีฬา หรืออุปกรณ์การออกกำลังกายที่ได้มาตรฐานประจำลานกีฬา/ สนามกีฬา/สวนสุขภาพ/สวนสาธารณะ และมีระบบการดูแลรักษาอย่างดี</p> <p>(3) มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ หรืออาสาสมัครที่มีความรู้ความสามารถเพื่อจัดกิจกรรมด้านกีฬา หรือออกกำลังกาย หรือการให้คำแนะนำการใช้อุปกรณ์กีฬาแก่ประชาชน</p> <p>(4) มีการเผยแพร่ความรู้ข่าวสารการกีฬาเพื่อให้ประชาชนตระหนักและเห็นคุณค่าของการเล่นกีฬาหรือการออกกำลังกาย</p> <p>(5) จัดให้มีหรือสนับสนุนให้มีการเล่นกีฬาหรือออกกำลังกาย เช่น การแข่งขันกีฬาประเภทต่าง ๆ กีฬาผู้สูงอายุ กีฬาพื้นบ้าน จัดค่ายพัฒนาทักษะกีฬาแก่เด็กและเยาวชนในช่วงปิดภาคเรียน แอโรบิค รำมวยจีน</p> <p>(6) จัดตั้งศูนย์เยาวชน</p> <p>(7) มีการแข่งขันกีฬาภายในหน่วยงาน</p> <p>(8) มีการแข่งขันกีฬาระหว่างหน่วยงาน</p>	เห็นชอบให้ใช้ข้อมูลปีที่ประเมินเป็นตัวชี้วัด

ตรวจถูกต้อง



(นายสุพจน์ ไชยศรี)

ผช.เลขาธิการ ก.ท.จ.ขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.ท.จ.ขอนแก่น

บัญชีเห็นชอบในการกำหนดค่าจำกัดความตัวชี้วัดเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงานและเกณฑ์ประสิทธิภาพตามประกาศ ก.ท.จ.ขอนแก่น
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งบริหารของเทศบาลขนาดใหญ่
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 6/2553 วันศุกร์ที่ 25 มิถุนายน 2553
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ขก 0037.2/ว 13890 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2553

3. เกณฑ์ประสิทธิภาพ 100 คะแนน

มติการประเมิน		มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ 6/2553 เมื่อ 25 มิ.ย.53
มิติด้านประสิทธิผล ตามแผนพัฒนา	แสดงผลงานที่บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตามที่ได้รับ งบประมาณดำเนินการ ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อเทศบาล และประชาชน	เห็นชอบให้ใช้ผลการประเมิน Core Team ในปีที่ผ่านมาเป็น ตัวชี้วัดเกณฑ์ประสิทธิภาพ
มิติด้านคุณภาพการ ให้บริการ	แสดงถึงความสำเร็จ หรือ การให้ความสำคัญในการให้ผู้รับบริการหรือ ประชาชนได้รับการที่มีคุณภาพ เกิดความพึงพอใจ ต่อการให้บริการ ของเทศบาล	
มิติด้านประสิทธิภาพ ของการปฏิบัติราชการ	ด้านประสิทธิภาพแสดงถึงความสามารถในการปฏิบัติราชการที่ก่อให้เกิด ความคุ้มค่า ประหยัด เช่น การลดรอบระยะเวลาการให้บริการ การ ประหยัดค่าใช้จ่าย เป็นต้น	
มิติด้านการพัฒนางองค์กร	แสดงถึงความสามารถในการปฏิบัติราชการ หรือ การบริหาร เปลี่ยนแปลงองค์กร เพื่อสร้างความพร้อม และสนับสนุนให้การ ปฏิบัติงานบรรลุผล เช่น การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาระบบข้อมูล เทคโนโลยี สารสนเทศ เป็นต้น	
มิติด้านการบริหารจัดการที่ดี	ให้ใช้คะแนนประเมินการบริหารจัดการที่ดีของปีที่ผ่านมา	

ตรวจถูกต้อง



(นายสุพจน์ ไชยศรี)

ผช.เลขาธิการ ก.ท.จ.ขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.ท.จ.ขอนแก่น